UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ
ORAŞUL PUCIOASA
Str. Fântânelor nr. 7, oraşul Pucioasa, judeţul Dâmboviţa
Telefon: 0245/232.277; Fax: 0245/760.484
E-mail: info@primpuc.ro

CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

PRIVEŞTE: ***MODIFICAREA "ORGANIGRAMEI, ŞTATULUI DE FUNCŢII ŞI NUMĂRULUI DE PERSONAL" ALE S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA***

PUCIOASA – APRILIE 2026

Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa, în calitate de Asociat Unic al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., întrunit în **Şedinţă Ordinară,** astăzi, **30.04.2026**, având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;
- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 180/31.08.2017, 234/30.10.2017, 21/02.02.2018, 217/20.121.2018, 25/25.02.2021, 15/27.01.2022, 213/24.11.2022 şi 102/29.05.2024 prin care s-a aprobat *modificarea „Organigramei, Statul de funcţii şi Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- **Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 185/27.11.2025 prin care s-a aprobat *Restructurarea şi modificarea „Organigramei, Statul de funcţii şi Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;**
- **Ordonanţa nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară;**
- **Ordonanţă de Urgenţă nr. 89 din 23 decembrie 2025 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;**

- **Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 157/28.09.2022** privind **atribuirea directă a Contractului de delegare a gestiunii activităţilor specifice de salubrizare a localităţii (***măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ)* **către** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;*
- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii unor activităţi specifice Serviciului de salubrizare al Oraşului Pucioasa (măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ) nr. 21500, resp. 768 din 03.10.2022;***

- **Hotărârea Consiliului Local nr. 153/28.09.2022** privind **atribuirea directă a Contractului de delegare a gestiunii serviciului de iluminat public al Oraşului Pucioasa către** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;*
- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii serviciului public de iluminat al Oraşului Pucioasa nr. 21498, resp. 767 din 03.10.2022.***
- Ordinul ANRDE nr. 134/2021 privind aprobarea *Regulamentului pentru atestarea operatorilor economici care proiectează, execută şi verifică instalaţii electrice*;
- Ordinul ANRDE nr. 66/2023 privind aprobarea *Regulamentului pentru autorizarea electricienilor în domeniul instalaţiilor electrice;*
- Ordinul ANRDE nr. 96/2017 pentru aprobarea Re*gulamentului de organizare a activităţii de mentenanţă;*

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 54/30.03.2023 prin care s-a aprobat ***atribuirea directă a contractului de delegare a gestiunii unor activităţi specifice serviciului public de salubrizare al oraşului Pucioasa***

(dezinsecţie, dezinfecţie, deratizare) către** S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.**, societate cu Asociat Unic Consiliul Local al Oraşului Pucioasa;

- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii unor activităţi specifice serviciului public de salubrizare al Oraşului Pucioasa, respectiv pentru dezinsecţie, dezinfecţie, deratizare (DDD) nr. 7642, resp. 244 din 31.03.2023;***

- "Autorizaţia de Mediu" nr. 17/15.05.2018, revizuită în 12.05.2023, pentru funcţionarea "S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. - SOCIETATE DE SALUBRIZARE, PUCIUOASA, STR. Morilor, nr. 7, cu servicii de colectare şi transport deşeuri municipale şi asimilabile (stradale) la un depozit conform;

- Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
- Ordinul nr. 100/2023 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea licenţelor în domeniul serviciilor de utilităţi publice aflate în sfera de reglementare a Autorităţii Naţionale de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilităţi Publice;
- Ordonanţa nr. 119/1999 Republicată privind controlul intern/managerial şi controlul financiar preventiv;
- Hotărârea nr. 1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare şi exercitare a controlului financiar de gestiune;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice;
- Legea nr. 51/2006 Republicată a serviciilor comunitare de utilităţi publice;
- Legea nr. 101/2006 Republicată şi actualizată a serviciului de salubrizare a localităţilor;
- Legea nr. 230/2006 actualizată a serviciului de iluminat public;
- Ordinul nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă şi sănătate publică privind mediul de viaţă al populaţiei;
- **Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;**
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă;
- Prevederile art. 65–67 din Codul muncii - Legea nr. 53/2003 - privind concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului;

- Necesitatea urgentă de a angaja personal la salubrizare stradală pentru a putea reveni la programul zilnic de Luni până Duminică şi de a angaja conducători autospecială pentru a putea utiliza autospecialele din dotare *(Unimog, Autogunoieră, Automăturătoare),* o parte a conducătorilor auto existenţi fiind în concediu medical pentru o perioadă îndelungată;

- Prevederile art. 36 alin. (2) lit. c) și art. 45 din Legea administrației publice locale nr. 57/2019;
- Prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, conform căreia Asociatul Unic aprobă structura organizatorică și numărul de posturi;

- Avizul tuturor Comisiilor de specialitate.

- *Referatul de aprobare* nr. 8445/22.04.2026, resp. 358/22.04.2026;

- *Raportul de specialitate* nr. 8446/22.04.2026, resp. 359/22.04.2026.

În temeiul art. 92 alin. 1, alin. 2 lit. b, Art. 125, Art. 129 alin. 2, lit. c şi d, alin. 3, lit. d şi e, alin. 6 lit. a şi b, alin. 7 lit. n, Art. 136 şi Art. 196 alin. 1, lit. a din Ordonanţa de Urgenţă nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. Începând cu data de **01.05.2026** se desființează posturile vacante **la data de 31.12.2025** din cadrul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. şi anume: 1 post *Birou Administrativ* şi 2 posturi *Conducători auto profesionişti.*

Art. 2. Începând cu data de **01.05.2026** se transformă un post ocupat de *Muncitor calificat* în *Conducător auto profesionist,* salariatul respectiv având calificare specifică.

Art. 3. Începând cu data de **01.05.2026** se transformă două posturi de *Muncitori necalificaţi* din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi) astfel*:* unul în "*Conducător auto profesionist"* şi unul în *"Auditor intern";*

Art. 4. Începând cu data de **01.05.2026** se **completează numărul de posturi la nivelul posturilor ocupate la data de 31.12.2025** ***(31 posturi ocupate)*** din cadrul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. ca urmare a necesităţii menţinerii şi/sau dezvoltării serviciilor publice delegate.

Art. 5. Începând cu data de **01.05.2026** se aprobă modificarea ***„Organigramei, Statul de funcţii şi Numărul de personal”*** ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., aprobate prin Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 180/31.08.2017, 234/30.10.2017, 21/02.02.2018, 217/20.121.2018, 25/25.02.2021, 15/27.01.2022, 213/24.11.2022, 102/29.05.2024 şi 185/27.11.2025, astfel:

a) la “Biroul Administrativ” - rămane 1 singur post ocupat; se desfiinţează 1 post neocupat;
b) se înfiinţează “Biroul Audit Intern” în subordonarea directă a Consiliului de Administraţie - 1 post studii superioare - ***1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025;***
c) la “Conducători auto profesionişti” – 5 posturi, astfel: ***3 posturi ocupate la 31.12.2025*** + ***1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025 + 1 post transferat de la “Muncitori calificaţi“;***
d) la “Muncitori calificaţi” – rămâne 1 singur post ocupat; se desfiinţează 1 post prin transferarea unui salariat la “*Conducători auto profesionişti”;*
e) la “Muncitori necalificaţi” - se reînfiinţează 4 posturi, ajungând astfel de la 11 la 15 posturi: ***11 posturi ocupate la 31.12.2025*** + ***4 posturi din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe aceeaşi funcţie la 31.12.2025;***

Art. 6. „*Organigrama, Statul de funcţii şi Numărul de personal”* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. modificate conform Articolelor precedente constituie ***Anexa nr. 1*** la prezenta Hotărâre.

Art. 7. Hotărârea va fi adusă la îndeplinire de către S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.

Art. 8. Hotărârea va fie adusă la cunoştinţa salariaţilor S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. prin afişarea acesteia la *„Punctul de lucru”* al societăţii din Pucioasa, str. Morilor, nr. 7. şi la *„Sediul Social”* din Pucioasa, str. Fîntînilor, nr. 7 *(sediul Primăriei Pucioasa).*

Art. 9. Hotărârea de faţă va fi comunicată celor interesaţi de către C.I.C. şi Instituţiei Prefectului Judeţului Dâmboviţa, conform legii.

Preşedinte de şedinţă,

DUMITRESCU AUGUSTA - FLORINA

_____

Contrasemnează,

Secretarul U.A.T. Oraşul Pucioasa

Jr. ELENA CATANĂ

_____

PUCIOASA, Nr. 61 / 30.04.2026

UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ
ORAŞUL PUCIOASA
Str. Fântânelor nr. 7, oraşul Pucioasa, judeţul Dâmboviţa
Telefon: 0245/232.277; Fax: 0245/760.484
E-mail: info@primpuc.ro

PRIMARUL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

PRIVEŞTE: ***MODIFICAREA "ORGANIGRAMEI, ŞTATULUI DE FUNCŢII ŞI NUMĂRULUI DE PERSONAL" ALE S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA***

PUCIOASA – APRILIE 2026

Primarul U.A.T. Oraşul Pucioasa, Ing. ANA CONSTANTIN – EMILIAN, având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;
- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 180/31.08.2017, 234/30.10.2017, 21/02.02.2018, 217/20.121.2018, 25/25.02.2021, 15/27.01.2022, 213/24.11.2022 şi 102/29.05.2024 prin care s-a aprobat *modificarea „Organigramei, Statul de funcţii şi Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- **Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 185/27.11.2025 prin care s-a aprobat *Restructurarea şi modificarea „Organigramei, Statul de funcţii şi Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;**
- **Ordonanţa nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară;**
- **Ordonanţă de Urgenţă nr. 89 din 23 decembrie 2025 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;**

- **Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 157/28.09.2022** privind ***atribuirea directă a Contractului de delegare a gestiunii activităţilor specifice de salubrizare a localităţii (****măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ)* ***către*** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;*
- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii unor activităţi specifice Serviciului de salubrizare al Oraşului Pucioasa (măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ) nr. 21500, resp. 768 din 03.10.2022;***

- **Hotărârea Consiliului Local nr. 153/28.09.2022** privind ***atribuirea directă a Contractului de delegare a gestiunii serviciului de iluminat public al Oraşului Pucioasa către*** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;*
- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii serviciului public de iluminat al Oraşului Pucioasa nr. 21498, resp. 767 din 03.10.2022.***
- Ordinul ANRDE nr. 134/2021 privind aprobarea *Regulamentului pentru atestarea operatorilor economici care proiectează, execută şi verifică instalaţii electrice*;
- Ordinul ANRDE nr. 66/2023 privind aprobarea *Regulamentului pentru autorizarea electricienilor în domeniul instalaţiilor electrice;*
- Ordinul ANRDE nr. 96/2017 pentru aprobarea Reg*ulamentului de organizare a activităţii de mentenanţă;*

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 54/30.03.2023 prin care s-a aprobat ***atribuirea directă a contractului de delegare a gestiunii unor activităţi specifice serviciului public de salubrizare al oraşului Pucioasa (dezinsecţie, dezinfecţie, deratizare) către*** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.****, societate cu Asociat Unic Consiliul Local al Oraşului Pucioasa;***

- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii unor activităţi specifice serviciului public de salubrizare al Oraşului Pucioasa, respectiv pentru dezinsecţie, dezinfecţie, deratizare (DDD) nr. 7642, resp. 244 din 31.03.2023;***
- "Autorizaţia de Mediu" nr. 17/15.05.2018, revizuită în 12.05.2023, pentru funcţionarea "S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. - SOCIETATE DE SALUBRIZARE, PUCIUOASA, STR. Morilor, nr. 7, cu servicii de colectare şi transport deşeuri municipale şi asimilabile (stradale) la un depozit conform;

- Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
- Ordinul nr. 100/2023 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea licenţelor în domeniul serviciilor de utilităţi publice aflate în sfera de reglementare a Autorităţii Naţionale de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilităţi Publice;
- Ordonanţa nr. 119/1999 Republicată privind controlul intern/managerial şi controlul financiar preventiv;
- Hotărârea nr. 1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare şi exercitare a controlului financiar de gestiune;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice;
- Legea nr. 51/2006 Republicată a serviciilor comunitare de utilităţi publice;
- Legea nr. 101/2006 Republicată şi actualizată a serviciului de salubrizare a localităţilor;
- Legea nr. 230/2006 actualizată a serviciului de iluminat public;
- Ordinul nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă şi sănătate publică privind mediul de viaţă al populaţiei;
- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă;
- Prevederile art. 65–67 din Codul muncii - Legea nr. 53/2003 - privind concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului;

- Necesitatea urgentă de a angaja personal la salubrizare stradală pentru a putea reveni la programul zilnic de Luni până Duminică şi de a angaja conducători autospecială pentru a putea utiliza autospecialele din dotare *(Unimog, Autogunoieră, Automăturătoare),* o parte a conducătorilor auto existenţi fiind în concediu medical pentru o perioadă îndelungată;

- Prevederile art. 36 alin. (2) lit. c) și art. 45 din Legea administrației publice locale nr. 57/2019;
- Prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, conform căreia Asociatul Unic aprobă structura organizatorică și numărul de posturi;

- Avizul tuturor Comisiilor de specialitate.

- *Referatul de aprobare* nr. 8445/22.04.2026, resp. 358/22.04.2026;

- *Raportul de specialitate* nr. 8446/22.04.2026, resp. 359/22.04.2026.

În temeiul art. 92 alin. 1, alin. 2 lit. b, Art. 125, Art. 129 alin. 2, lit. c şi d, alin. 3, lit. d şi e, alin. 6 lit. a şi b, alin. 7 lit. n, Art. 136 şi Art. 196 alin. 1, lit. a din Ordonanţa de Urgenţă nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

PROPUNE:

Art. 1. Începând cu data de **01.05.2026** să se desfiinţeze posturile vacante **la data de 31.12.2025** din cadrul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. şi anume: 1 post *Birou Administrativ* şi 2 posturi *Conducători auto profesionişti.*

Art. 2. Începând cu data de **01.05.2026** să se transforme un post ocupat de *Muncitor calificat* în *Conducător auto profesionist,* salariatul respectiv având calificare specifică.

Art. 3. Începând cu data de **01.05.2026** să se transforme două posturi de *Muncitori necalificaţi* din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi) astfel*:* unul în "*Conducător auto profesionist"* şi unul în *"Auditor intern";*

Art. 4. Începând cu data de **01.05.2026** să se **completeze numărul de posturi la nivelul posturilor ocupate la data de 31.12.2025** ***(31 posturi ocupate)*** din cadrul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. ca urmare a necesităţii menţinerii şi/sau dezvoltării serviciilor publice delegate.

Art. 5. Începând cu data de **01.05.2026** să se aprobe modificarea ***„Organigramei, Statul de funcţii şi Numărul de personal”*** ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., aprobate prin Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 180/31.08.2017, 234/30.10.2017, 21/02.02.2018, 217/20.121.2018, 25/25.02.2021, 15/27.01.2022, 213/24.11.2022, 102/29.05.2024 şi 185/27.11.2025, astfel:

a) la “Biroul Administrativ” – să rămână 1 singur post ocupat; să se desfiinţeze 1 post neocupat;
b) să se înfiinţeze “Biroul Audit Intern” în subordonarea directă a Consiliului de Administraţie - 1 post studii superioare - ***1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025;***
c) la “Conducători auto profesionişti” – să fie 5 posturi, astfel: ***3 posturi ocupate la 31.12.2025*** + ***1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025 + 1 post transferat de la “Muncitori calificaţi“;***
d) la “Muncitori calificaţi” – să rămână 1 singur post ocupat; să se desfiinţeze 1 post prin transferarea unui salariat la “*Conducători auto profesionişti”;*
e) la “Muncitori necalificaţi” – să se reînfiinţeze 4 posturi, ajungând astfel de la 11 la 15 posturi: ***11 posturi ocupate la 31.12.2025*** + ***4 posturi din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe aceeaşi funcţie la 31.12.2025;***

Art. 6. „*Organigrama, Statul de funcţii şi Numărul de personal”* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. modificate conform Articolelor precedente să constituie ***Anexa nr. 1*** la prezentul Proiect de Hotărâre.

Art. 7. Hotărârea să fie adusă la îndeplinire de către S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.

Art. 8. Hotărârea să fie adusă la cunoştinţa salariaţilor S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. prin afişarea acesteia la *„Punctul de lucru”* al societăţii din Pucioasa, str. Morilor, nr. 7. şi la *„Sediul Social”* din Pucioasa, str. Fîntînilor, nr. 7 *(sediul Primăriei Pucioasa).*

Art. 9. Hotărârea de faţă să fie comunicată celor interesaţi de către C.I.C. şi Instituţiei Prefectului Judeţului Dâmboviţa, conform legii.

Iniţiator,

Primarul U.A.T. Oraşul Pucioasa
ing. ANA CONSTANTIN – EMILIAN

_____

Avizat pentru legalitate,

Secretarul U.A.T. Oraşul Pucioasa
JR. ELENA CATANĂ

_____

UNITATEA ADMINISTRATIV-

TERITORIALĂ ORAŞUL PUCIOASA

PRIMARUL ORAŞULUI PUCIOASA

NR. UAT Pucioasa: 8445/22.04.2026 **NR. SCUP: 358/22.04.2026**

REFERAT DE APROBARE

PENTRU MODIFICAREA "ORGANIGRAMEI, ŞTATULUI DE FUNCŢII ŞI NUMĂRULUI DE PERSONAL" ALE S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA

UAT Orașul Pucioasa, în calitate de Asociat Unic al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., propune modificarea *„Organigramei, Statului de funcții și Numărului de personal"* ale societății, cu aplicabilitate de la data de 01.05.2026.

I. CONTEXT

Prin Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 185/27.11.2025 s-a aprobat restructurarea *„Organigramei, Statului de funcții și Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., cu aplicabilitate de la data de 01.01.2026. Prin acea Hotărâre au fost desființate, printre altele, 6 posturi de muncitori necalificați *(lucrători salubrizare)*, ale căror Contracte Individuale de Muncă au încetat conform prevederilor art. 65–67 din Codul muncii – Legea nr. 53/2003, la data de 05.01.2026.

Toți cei 6 salariați disponibilizați se aflau în plată atât la data de 30.11.2025, cât și la data de 31.12.2025, figurând în *„numărul de personal realizat la finele anului 2025"* în sensul art. XXXVI alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 89/2025. Posturile lor nu erau vacante la 31.12.2025, ci ocupate – contractele încetând efectiv abia în prima săptămână a anului 2026.

II. TEMEIUL LEGAL AL MODIFICĂRILOR PROPUSE

Prezenta propunere se fundamentează pe următoarele acte normative:

- Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, actualizată – obligă operatorul economic să asigure continuitatea serviciilor publice delegate în condiții de eficiență economică, menținând cheltuielile de personal în limitele aprobate.

- Ordonanța de Urgență nr. 89/2025, art. XXXVI alin. (1): cheltuielile de natură salarială se mențin în anul 2026 la nivelul celor aflate în plată la 30.11.2025, pentru numărul de personal realizat la finele anului 2025. Deoarece cei 6 salariați disponibilizați erau personal realizat la 31.12.2025, posturile lor pot fi reactivate fără aprobarea Guvernului prin memorandum (art. XXXVI alin. (3) din OUG 89/2025 se aplică exclusiv posturilor vacante la finele anului 2025, ceea ce nu este cazul de față).

- Ordonanța de Urgență nr. 89/2025, art. XXXVI alin. (8): operatorii economici pot ocupa, conform procedurilor interne, posturile care pe parcursul anului 2026 devin vacante. Prin reînființarea și transformarea posturilor din cele 6 disponibilizate, se creează posturi noi în cursul anului 2026, ocupabile fără memorandum.

- Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată prin OUG nr. 89/2025 – instituie obligația legală de organizare a compartimentului de audit intern în subordinea directă a Consiliului de Administrație.

- Legea nr. 31/1990 privind societățile – art. 111 alin. (2) lit. e): Asociatul Unic aprobă structura organizatorică, numărul de posturi și bugetul de venituri și cheltuieli al societății.

- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă – art. 85 alin. (6) lit. a): se recomandă angajarea de noi persoane din rândul șomerilor înregistrați (alții decât cei disponibilizați în ultimii 2 ani) pentru a beneficia de subvenția lunară de 2.250 lei/angajat pe durata acordată de lege.

- Legea nr. 101/2006 Republicată a serviciului de salubrizare a localităților și Contractul de delegare a gestiunii activităților de salubrizare – impun asigurarea curățeniei stradale 7 zile pe săptămână (Luni – Duminică), obligație ce nu poate fi onorată cu efectivul curent de 11 muncitori necalificați.

III. MOTIVELE CONCRETE ALE MODIFICĂRILOR PROPUSE

Modificările propuse sunt necesare pentru dezvoltarea și menținerea activității S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., în sensul art. XXXVI alin. (4) coroborat cu art. XXXVI alin. (1) și (8) din OUG nr. 89/2025 (care modifică OG nr. 26/2013).

Modificarea *„Organigramei, Statului de funcții și Numărului de personal"* ale societății derivă din necesitatea urgentă de a angaja personal la salubrizare stradală pentru a putea reveni la programul zilnic de Luni până Duminică şi de a angaja conducători autospecială pentru a putea utiliza autospecialele din dotare *(Unimog, Autogunoieră, Automăturătoare),* o parte a conducătorilor auto existenţi fiind în concediu medical pentru o perioadă îndelungată.

Societatea poate reveni, fără Memorandum, la numărul de personal realizat la 31.12.2025, întrucât cele 6 posturi reactivate provin exclusiv din posturile ocupate la acea dată.

Conform Art. XXXVI din OUG nr. 89/2025, nu este nevoie de Memorandum pentru ocuparea acestor posturi, cu condiția să se respecte „numărul de personal realizat" la finele anului 2025.

Explicația legală este următoarea:

- ***Nu se aplică Art. XXXVI alin. (3): Acest alineat obligă la Memorandum doar pentru posturile care erau vacante la finele anului 2025. Deoarece cele 6 posturi de lucrători erau ocupate la 31.12.2025, ele fac parte din „personalul realizat" şi pot fi reocupate fără Memorandum;***
- ***Nu se aplică Art. XXXVI alin. (4): Acest alineat cere Memorandum pentru creşterea numărului de personal față de cel realizat în 2025. Reînființând 6 posturi în locul celor 6 desființate, se rămâne în limita personalului realizat la sfârşitul anului trecut, deci nu există o „creștere" care să necesite aprobarea Guvernului;***
- ***Se pot transforma o parte dintre cele 6 posturi de „lucrător salubrizare" (muncitor necalificat) în post de „conducător autospecială" prin noua Organigramă. Această modificare nu necesită Memorandum atâta timp cât se încadrează în numărul total de personal de la 31.12.2025.***

Se impun următoarele modificări față de structura valabilă din 01.01.2026:

a) Începând cu data de **01.05.2026** să se desfiinţează posturile vacante **la data de 31.12.2025** şi anume: 1 post *Birou Administrativ* şi 2 posturi *Conducători auto profesionişti;*

b) Începând cu data de **01.05.2026** să se transforme un post ocupat de *Muncitor calificat* în *Conducător auto profesionist,* salariatul respectiv având calificare specifică;

c) Începând cu data de **01.05.2026** să se transforme două posturi de *Muncitori necalificaţi* din cele 6 *restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi): unul în* "*Conducător auto profesionist" şi unul în "Auditor intern";*

d) Începând cu data de **01.05.2026** să se **completeze numărul de posturi la nivelul posturilor ocupate la data de 31.12.2025** ***(31 posturi ocupate)*** ca urmare a necesităţii menţinerii şi/sau dezvoltării serviciilor publice delegate.

e) La **"Biroul Administrativ"** să rămană un singur post ocupat; să se desfiinţeze un post neocupat prin transferarea acestuia la nou înfiinţatul Birou Audit Intern, aflat în subordinea directă a Consiliului de Administraţie.

Unul dintre cele 2 posturi din Biroul Administrativ este neocupat și nu a putut fi ocupat fără a genera cheltuieli salariale suplimentare față de plafonul realizat în 2025 (art. XXXVI alin. (3) din OUG nr. 89/2025 – post vacant la 31.12.2025). Atribuțiile aferente au fost redistribuite intern. Desființarea postului neocupat se înscrie în obligația din OG nr. 26/2013 actualizată de menținere a unei structuri de personal corelate cu activitatea reală și cu veniturile disponibile.

f) Să se înfiinţeze **Biroul Audit Intern,** cu un post cu studii superioare (de la 0 la 1 post), în subordinea directă a Consiliului de Administrație. *Postul respectiv este din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi).*

OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă, actualizată prin OUG nr. 89/2025, instituie obligația expresă ca întreprinderile publice să organizeze compartimentul de audit intern în subordinea directă a Consiliului de Administrație, distinct și independent față de conducerea executivă. Societatea nu a dispus până în prezent de un astfel de compartiment. Postul se constituie prin transformarea unuia dintre cele 6 posturi ocupate la 31.12.2025 și disponibilizate la 05.01.2026.

Salarizarea auditorului intern trebuie stabilită la nivelul drepturilor aflate în plată la **30 noiembrie 2025** pentru funcții cu studii superioare similare (de exemplu, Biroul Financiar-Contabilitate, Biroul Administrativ). Totuşi, chiar dacă este o funcție obligatorie prin lege, nu se poate depăși plafonul cheltuielilor salariale totale realizate în 2025 fără Memorandum.

g) La ***Conducătorilor auto profesionişti*** să fie în final 5 posturi rezultate astfel: ***3 posturi ocupate la 31.12.2025 + 1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi) + 1 post transferat de la "Muncitori calificaţi".***

La 31.12.2025, din cele 5 posturi de Conducători auto existente, 3 erau ocupate și 2 neocupate. Cele două posturi neocupate se desființează, dar vin alţi doi salariaţi pe lângă cei 3 existenţi, astfel: unul dintre cele 6 posturi ocupate la 31.12.2025 (disponibilizate la 05.01.2026) şi un post de la Muncitori calificaţi se transformă în posturi de Conducători auto profesionişti, pentru a putea utiliza autospecialele societății în condiții de siguranță și legalitate, şi pentru a putea asigura în mod eficient prestarea serviciilor delegate de utilitate publică.

Trebuie menţionat că în momentul de faţă, din cele trei posturi ocupate la Conducători auto profesionişti, un salariat este în concediu medical prelungit, iar un altul va intra în curând tot în concediu medical prelungit.

Salarizarea noilor conducători autospecială angajaţi pe postrile transformate va fi similară celorlalte posturi de șofer (Conducători auto profesioniști) existente în societate, nu similar muncitorilor necalificați. Pentru evitarea discriminării**,** nu se poate plăti un șofer cu salariul unui muncitor necalificat dacă în societate există deja o grilă/nivel salarial stabilit pentru șoferi la data de referință. În Statul de funcții sunt deja 3 șoferi în plată, deci nivelul lor salarial de la 30.11.2025 devine plafonul pentru noul angajat. Totuşi, prin această transformare (care implică un salariu mai mare pentru șofer față de cel al fostului lucrător salubrizare), nu trebuie să se depășească nivelul total al cheltuielilor de natură salarială stabilit pentru personalul realizat în 2025. Dacă noul salariu al șoferului duce la o depășire a bugetului total de salarii aprobat, va fi necesară o rectificare bugetară conform **Art. 10 alin. (2) – Memorandum guvernamental.**

h) La **"Muncitori calificaţi"** să rămână un singur post care este şi ocupat. Se desfiinţează un post prin transferarea unui salariat la "Conducători auto profesionişti".

i) La **“Muncitori necalificaţi”** să se reînfiinţeze 4 posturi, ajungând astfel de la 11 la 15 posturi: 11 posturi ocupate la 31.12.2025 + ***4 posturi din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe aceeaşi funcţie la 31.12.2025;***

Contractul de delegare a gestiunii serviciului de salubrizare al Orașului Pucioasa impune efectuarea activităților de curățenie stradală pe o suprafaţă considerabilă. Din 2017 până la 31.12.2025, înainte de disponibilizarea celor 6 salariaţi, programul de activitate pentru curăţenia stradală era zilnic, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică (Luni–Duminică). În urma analizării activităţii din perioada ianuarie – aprilie 2026 am constatat că este imperios necesar să se revină la programul zilnic (Luni – Duminică). Cu efectivul curent de 11 muncitori necalificați, asigurând un program de 5 zile/săptămână și ținând cont de concediile legale, concediile medicale și alte absențe justificate, societatea nu poate asigura calitatea serviciilor prestate şi nici nu poate presta servicii Sâmbăta şi Duminica pentru că nu ar respecta prevederile Codului Muncii legat de timpul de muncă şi timpul de odihnă. Cele 4 posturi reactivate provin exclusiv din „personalul realizat la 31.12.2025", încadrându-se în plafonul permis de art. XXXVI alin. (1) din OUG nr. 89/2025, fără necesitatea unui Memorandum guvernamental.

Pentru cei 4 muncitori, salariul va fi cel aflat în plată la 30.11.2025 pentru această categorie.

IV. IMPACTUL FINANCIAR

Numărul total de posturi crește de la 28 la 31, nedepăşind astfel numărul de personal realizat la 31.12.2025. Modificările sunt motivate prin necesitatea de a dezvolta și menține activitatea societății (art. XXXVI alin. (4) din OUG nr. 89/2025), fără a depăși plafonul de personal realizat în 2025, ceea ce elimină obligativitatea Memorandumului guvernamental. Cheltuielile de natură salarială aferente celor 6 posturi reactivate (1 Audit Intern + 1 Conducător auto + 4 Muncitori necalificați) se situează în limitele drepturilor salariale aflate în plată la 30.11.2025 conform art. XXXVI alin. (1) din OUG nr. 89/2025.

În considerarea celor expuse mai sus, a obligațiilor legale prevăzute de OG nr. 26/2013 actualizată, OUG nr. 109/2011 actualizată prin OUG nr. 89/2025, Legea nr. 31/1990 și Legea nr. 101/2006, propun spre aprobare Consiliului Local Pucioasa, în calitate de Asociat Unic, *modificarea „Organigramei, Statului de funcții și Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., conform celor menţionate mai sus.

Primarul Oraşului Pucioasa,

Ing. Constantin Emilian ANA

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Sed. social: ORAŞ PUCIOASA, STRADA FÎNTÎNILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA
***Pct. lucru:* ORAŞ PUCIOASA, STRADA MORILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA**
J15/537/09.08.2012 CUI RO 30531586 RO 05TREZ2755069XXX002466 - TREZORERIA PUCIOASA
RO56BTRLRONCRT0P55001501 - BANCA TRANSILVANIA PUCIOASA
Tel.: 0764.796.755; scuppucioasa@yahoo.com; https://www.scuppucioasa.com

Nr. SCUP: 359/22.04.2026 **Nr. UAT Pucioasa: 8446/22.04.2026**

RAPORT DE SPECIALITATE

PRIVIND *MODIFICAREA "ORGANIGRAMEI, ŞTATULUI DE FUNCŢII ŞI NUMĂRULUI DE PERSONAL" ALE S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA*

Subsemnatul *Butcă Ioan-Doru*, Director al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., consider că se impune aprobarea de către Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa în calitate a Asociat Unic a unei Hotărâri prin care să *aprobaţi Modificarea „Organigramei, Ştatului de funcţii şi Numărului de personal" ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.*, având în vedere aspectele de mai jos.

Analizând următoarele documente:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;
- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 180/31.08.2017, 234/30.10.2017, 21/02.02.2018, 217/20.121.2018, 25/25.02.2021, 15/27.01.2022, 213/24.11.2022 şi 102/29.05.2024 prin care s-a aprobat *modificarea „Organigramei, Ştatul de funcţii şi Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- **Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 185/27.11.2025 prin care s-a aprobat *Restructurarea şi modificarea „Organigramei, Ştatul de funcţii şi Numărului de personal"* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;**
- **Ordonanţa nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară;**
- **Ordonanţă de Urgenţă nr. 89 din 23 decembrie 2025 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;**

- **Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 157/28.09.2022** privind **atribuirea directă a Contractului de delegare a gestiunii activităţilor specifice de salubrizare a localităţii (***măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ)* **către** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;*
- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii unor activităţi specifice Serviciului de salubrizare al Oraşului Pucioasa (măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ) nr. 21500, resp. 768 din 03.10.2022;***

- **Hotărârea Consiliului Local nr. 153/28.09.2022** privind **atribuirea directă a Contractului de delegare a gestiunii serviciului de iluminat public al Oraşului Pucioasa către** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;*
- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii serviciului public de iluminat al Oraşului Pucioasa nr. 21498, resp. 767 din 03.10.2022.***
- Ordinul ANRDE nr. 134/2021 privind aprobarea *Regulamentului pentru atestarea operatorilor economici care proiectează, execută şi verifică instalaţii electrice*;
- Ordinul ANRDE nr. 66/2023 privind aprobarea *Regulamentului pentru autorizarea electricienilor în domeniul instalaţiilor electrice;*
- Ordinul ANRDE nr. 96/2017 pentru aprobarea Re*gulamentului de organizare a activităţii de mentenanţă;*

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 54/30.03.2023 prin care s-a aprobat ***atribuirea directă a contractului de delegare a gestiunii unor activităţi specifice serviciului public de salubrizare al oraşului Pucioasa (dezinsecţie, dezinfecţie, deratizare) către*** *S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.,* ***societate cu Asociat Unic Consiliul Local al Oraşului Pucioasa;***
- ***Contractul pentru atribuirea directă a delegării gestiunii unor activităţi specifice serviciului public de salubrizare al Oraşului Pucioasa, respectiv pentru dezinsecţie, dezinfecţie, deratizare (DDD) nr. 7642, resp. 244 din 31.03.2023;***
- "Autorizaţia de Mediu" nr. 17/15.05.2018, revizuită în 12.05.2023, pentru funcţionarea "S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. - SOCIETATE DE SALUBRIZARE, PUCIUOASA, STR. Morilor, nr. 7, cu servicii de colectare şi transport deşeuri municipale şi asimilabile (stradale) la un depozit conform;

- Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
- Ordinul nr. 100/2023 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea licenţelor în domeniul serviciilor de utilităţi publice aflate în sfera de reglementare a Autorităţii Naţionale de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilităţi Publice;
- Ordonanţa nr. 119/1999 Republicată privind controlul intern/managerial şi controlul financiar preventiv;
- Hotărârea nr. 1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare şi exercitare a controlului financiar de gestiune;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice;
- Legea nr. 51/2006 Republicată a serviciilor comunitare de utilităţi publice;
- Legea nr. 101/2006 Republicată şi actualizată a serviciului de salubrizare a localităţilor;
- Legea nr. 230/2006 actualizată a serviciului de iluminat public;
- Ordinul nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă şi sănătate publică privind mediul de viaţă al populaţiei;
- **Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;**
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă;
- Prevederile art. 65–67 din Codul muncii - Legea nr. 53/2003 - privind concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului;
- Prevederile art. 36 alin. (2) lit. c) și art. 45 din Legea administrației publice locale nr. 57/2019;
- Prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, conform căreia Asociatul Unic aprobă structura organizatorică și numărul de posturi;
- **Referatul de aprobare nr. 8445/22.04.2026 (UAT Pucioasa), respectiv nr. 358/22.04.2026 (S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.);**

I. CONTEXT ȘI SITUAȚIA PERSONALULUI LA 31.12.2025

Prin Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 185/27.11.2025 s-a aprobat restructurarea „Organigramei, Statului de funcții și Numărului de personal" ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., cu aplicabilitate de la data de 01.01.2026, reducând numărul total de posturi de la 34 la 28. Printre modificările aprobate s-a inclus desființarea a 6 posturi de muncitori necalificați (lucrători salubrizare).

Toți cei 6 salariați aferenți posturilor desființate se aflau în plată atât la data de 30.11.2025, cât și la data de 31.12.2025, figurând în „numărul de personal realizat la finele anului 2025" în sensul art. XXXVI alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 89/2025. Contractele individuale de muncă au încetat la data de 05.01.2026, în temeiul art. 65–67 din Codul muncii – Legea nr. 53/2003 –, prin concediere pentru motive ce nu țin de persoana salariatului (desființarea postului). Posturile respective nu erau vacante la 31.12.2025, ci ocupate – situație esențială pentru încadrarea juridică a prezentelor propuneri.

II. TEMEIUL LEGAL PENTRU MODIFICĂRILE PROPUSE (FĂRĂ MEMORANDUM)

Modificarea *„Organigramei, Statului de funcții și Numărului de personal"* ale societății derivă din necesitatea urgentă de a angaja personal la salubrizare stradală pentru a putea reveni la programul zilnic de Luni până Duminică și de a angaja conducători autospecială pentru a putea utiliza autospecialele din dotare *(Unimog, Autogunoieră, Automăturătoare),* o parte a conducătorilor auto existenți fiind în concediu medical pentru o perioadă îndelungată.

Modificările propuse pentru structura de personal sunt motivate de necesitatea dezvoltării și menținerii activității societății și se întemeiază pe art. XXXVI din OUG nr. 89/2025 (care modifică OG nr. 26/2013), după cum urmează:

- Art. XXXVI alin. (1): cheltuielile de natură salarială se mențin în 2026 la nivelul celor aflate în plată la 30.11.2025, pentru „numărul de personal realizat la finele anului 2025". Deoarece cei 6 salariați disponibilizați erau personal realizat la 31.12.2025, reactivarea posturilor lor nu depășește plafonul de referință.
- Art. XXXVI alin. (3): restricția Memorandumului se aplică exclusiv posturilor vacante la 31.12.2025. Posturile celor 6 salariați disponibilizați nu erau vacante la acea dată, ci ocupate (contractele au încetat la 05.01.2026). Prin urmare, nu este necesară aprobarea Guvernului prin Memorandum.
- Art. XXXVI alin. (4): creșterea numărului de personal față de cel realizat în 2025 este permisă în cazul dezvoltării activității – ceea ce este exact situația de față: reactivarea posturilor este necesară pentru menținerea și dezvoltarea serviciilor publice delegate (salubrizare 7 zile/săptămână, utilizarea autospecialelor, audit intern).
- Art. XXXVI alin. (8): posturile care pe parcursul anului 2026 devin vacante pot fi ocupate conform procedurilor interne. Prin reînființarea celor 6 posturi (sub forme diferite), acestea devin posturi noi în 2026, ocupabile fără Memorandum.

III. ANALIZA MODIFICĂRILOR PROPUSE CU APLICABILITATE DE LA 01.05.2026

Autoritățile administrativ-teritoriale au obligația legală de a asigura prestarea serviciilor de utilitate publică *(măturat, spălat, stropit căi publice; curățat și transportat zăpadă; dezinsecție, dezinfecție, deratizare; iluminat public*) în conformitate cu contractele de delegare în vigoare. Asigurarea continuității și calității acestor servicii impune menținerea unui număr adecvat de personal, adaptat volumului real de activitate, conform OG nr. 26/2013 actualizată.

a) Desfiinţarea posturile vacante **la data de 31.12.2025** şi anume: 1 post *Birou Administrativ* şi 2 posturi *Conducători auto profesionişti;*

b) Transformaresa unui post ocupat de *Muncitor calificat* în *Conducător auto profesionist,* salariatul respectiv având calificare specifică;

c) Transformarea a două posturi de *Muncitori necalificaţi* din cele 6 *restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi): unul în "Conducător auto profesionist" şi unul în "Auditor intern";*

d) **Completarea numărului de posturi la nivelul posturilor ocupate la data de 31.12.2025** ***(31 posturi ocupate)*** ca urmare a necesităţii menţinerii şi/sau dezvoltării serviciilor publice delegate.

e) La **"Biroul Administrativ"** rămane un singur post ocupat; se desfiinţează un post neocupat prin transferarea acestuia la nou înfiinţatul Birou Audit Intern, aflat în subordinea directă a Consiliului de Administraţie.

Unul dintre cele 2 posturi din Biroul Administrativ este neocupat și nu a putut fi ocupat fără a genera cheltuieli salariale suplimentare față de plafonul realizat în 2025 (art. XXXVI alin. (3) din OUG nr. 89/2025 – post vacant la 31.12.2025). Atribuțiile aferente au fost redistribuite intern. Desființarea postului neocupat se înscrie în obligația din OG nr. 26/2013 actualizată de menținere a unei structuri de personal corelate cu activitatea reală și cu veniturile disponibile.

f) Înfiinţarea **Biroul Audit Intern,** cu un post cu studii superioare (de la 0 la 1 post), în subordinea directă a Consiliului de Administrație. *Postul respectiv este din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi).*

OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă, actualizată prin OUG nr. 89/2025, instituie obligația expresă ca întreprinderile publice să organizeze compartimentul de audit intern în subordinea directă a Consiliului de Administrație, distinct și independent față de conducerea executivă. Societatea nu a dispus până în prezent de un astfel de compartiment. Postul se constituie prin transformarea unuia dintre cele 6 posturi ocupate la 31.12.2025 și disponibilizate la 05.01.2026.

Salarizarea auditorului intern trebuie stabilită la nivelul drepturilor aflate în plată la **30 noiembrie 2025** pentru funcții cu studii superioare similare (de exemplu, Biroul Financiar-Contabilitate, Biroul Administrativ). Totuși, chiar dacă este o funcție obligatorie prin lege, nu se poate depăși plafonul cheltuielilor salariale totale realizate în 2025 fără Memorandum.

g) La ***Conducătorilor auto profesionişti*** în final vor fi 5 posturi, rezultate astfel: ***3 posturi ocupate la 31.12.2025 + 1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi) + 1 post transferat de la "Muncitori calificaţi".***

La 31.12.2025, din cele 5 posturi de Conducători auto existente, 3 erau ocupate și 2 neocupate. Cele două posturi neocupate se desființează, dar vin alți doi salariați pe lângă cei 3 existenți, astfel: unul dintre cele 6 posturi ocupate la 31.12.2025 (disponibilizate la 05.01.2026) și un post de la Muncitori calificați se transformă în posturi de Conducători auto profesionişti, pentru a putea utiliza autospecialele societății în condiții de siguranță și legalitate, și pentru a putea asigura în mod eficient prestarea serviciilor delegate de utilitate publică.

Trebuie menţionat că în momentul de faţă, din cele trei posturi ocupate la Conducători auto profesionişti, un salariat este în concediu medical prelungit, iar un altul va intra în curând tot în concediu medical prelungit.

Salarizarea noilor conducători autospecială angajaţi pe postrile transformate va fi similară celorlalte posturi de șofer (Conducători auto profesioniști) existente în societate, nu similar muncitorilor necalificați. Pentru evitarea discriminării**,** nu se poate plăti un șofer cu salariul unui muncitor necalificat dacă în societate există deja o grilă/nivel salarial stabilit pentru șoferi la data de referință. În Statul de funcții sunt deja 3 șoferi în plată, deci nivelul lor salarial de la 30.11.2025 devine plafonul pentru noul angajat. Totuși, prin această transformare (care implică un salariu mai mare pentru șofer față de cel al fostului lucrător salubrizare), nu trebuie să se depășească nivelul total al cheltuielilor de natură salarială stabilit pentru personalul realizat în 2025. Dacă noul salariu al șoferului duce la o depășire a bugetului total de salarii aprobat, va fi necesară o rectificare bugetară conform **Art. 10 alin. (2) – Memorandum guvernamental.**

h) La **“Muncitori calificaţi”** rămâne un singur post care este şi ocupat. Se desființează un post prin transferarea unui salariat la “Conducători auto profesioniști”.

i) La **“Muncitori necalificaţi”** se reînființează 4 posturi, ajungând astfel de la 11 la 15 posturi: 11 posturi ocupate la 31.12.2025 + ***4 posturi din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe aceeaşi funcţie la 31.12.2025;***

Contractul de delegare a gestiunii serviciului de salubrizare al Orașului Pucioasa impune efectuarea activităților de curățenie stradală pe o suprafaţă considerabilă. Din 2017 până la 31.12.2025, înainte de disponibilizarea celor 6 salariați, programul de activitate pentru curăţenia stradală era zilnic, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică (Luni–Duminică). În urma analizării activității din perioada ianuarie – aprilie 2026 am constatat că este imperios necesar să se revină la programul zilnic (Luni – Duminică). Cu efectivul curent de 11 muncitori necalificați, asigurând un program de 5 zile/săptămână și ținând cont de concediile legale, concediile medicale și alte absențe justificate, societatea nu poate asigura calitatea serviciilor prestate şi nici nu poate presta servicii Sâmbăta și Duminica pentru că nu ar respecta prevederile Codului Muncii legat de timpul de muncă şi timpul de odihnă. Cele 4 posturi reactivate provin exclusiv din „personalul realizat la 31.12.2025", încadrându-se în plafonul permis de art. XXXVI alin. (1) din OUG nr. 89/2025, fără necesitatea unui Memorandum guvernamental.

Pentru cei 4 muncitori, salariul va fi cel aflat în plată la 30.11.2025 pentru această categorie.

IV. IMPACTUL FINANCIAR

Prin aplicarea modificărilor descrise, numărul total de posturi crește de la 28 la 31, rămânând sub numărul de personal realizat la 31.12.2025 (când societatea avea efectiv angajați inclusiv cei 6 salariați disponibilizați la 05.01.2026). Modificările sunt motivate prin necesitatea pentru dezvoltarea și menținerea activității societății (art. XXXVI alin. (4) din OUG nr. 89/2025), fără a depăși plafonul de personal realizat în 2025, ceea ce elimină obligativitatea Memorandumului guvernamental. Cheltuielile de natură salarială se mențin în limitele drepturilor aflate în plată la 30.11.2025 conform art. XXXVI alin. (1) din OUG nr. 89/2025.

Pentru a evidenția modificările propuse față de structura valabilă în perioada 01.01.2026–30.04.2026 *(aprobată prin HCL nr. 185/27.11.2025),* în tabelul de mai jos se prezintă comparația cu structura propusă cu aplicabilitate de la 01.05.2026:

NR. CRT.	*FUNCŢIA*	*NR. POSTURI PANA IN 31.12.2025 CNF HCL 102/29.05.2024*	*NR. POSTURI PANA IN 30.04.2026 (CONF. HCL 185/27.11.2025*	*NR POSTURI EFECTIV OCUPATE LA 31.12.2025*	*NR. POSTURI DUPA 01.05.2026*	*EXPLICATII*	*NIVEL STUDII*	*OBSERVAŢII / CARACTERISTICI GENERALE*
1	**DIRECTOR**	**1**	**1**	**1**	**1**	**suspendat**	**S**	*.- Contract de munca suspendat pe perioada Contractului de mandat;* *.- cu atributii de Agent DDD, daca are autorizatie in acest sens;*
2	**Birou Audit intern**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupate pe altă funcţie la 31.12.2025 *(muncitori necalificaţi)***	**S**	*.- auditor intern* *.- POST OBLIGATORIU CONFORM OUG 109/2011 A GUVERNANTEI CORPORATIVE*
3	**Birou Financiar - Contabilitate**	**2**	**2**	**2**	**2**		**S**	*.- un post cu decizie control financiar preventiv și control de gestiune;* *.- un post contabil sef fara spor specific;*
4	**Birou Administrativ**	**2**	**2**	**1**	**1**		**M sau S, dupa caz**	*.- resurse umane, secretariat, registratură, arhivă, achizitii, protecţia muncii (SSM, ISU), calitate (ISO), functionar*

								administrativ, functionar economic, operator, dispecer opratiuni salubrizare, functionar, alte activitati administrative, activitati specifice de mediu, deseuri, etc. ***.- POST RAMAS CONFORM ART. XXXII ALIN. 1 DIN LEGEA 296/2023***
	<u>SERVICIUL PUBLIC DE SALUBRIZARE A LOCALITĂŢII (CONFORM LEGII 51/2006 SI LEGII 101/2006)</u> ***<u>.- măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice;</u>*** ***<u>.- curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau îngheţ;</u>*** ***<u>.- dezinsecţia, dezinfecţia, deratizarea;</u>*** ***<u>.- alte activităţi specifice serviciului de salubrizare.</u>***							
5	**Conducători auto profesionişti**	**5**	**5**	**3**	**5**	**3 posturi ocupate la 31.12.2025 + 1 post din cele 6 restructurate cu 01.01.2026, ocupat pe altă funcţie la 31.12.2025 (muncitori necalificaţi) + 1 post transferat de la "Muncitori calificaţi".**	**M.,G., profesionale, cursuri de calificare, alte forme similare**	***.- si cu atributii de Agent DDD pentru salariatii care au autorizatii in acest sens;***
6	**Agenţi DDD**	**1**	**1**	**1**	**1**		**M**	

7	**Muncitori calificati**	**2**	**2**	**2**	**1**		**M.,G., profesionale, cursuri de calificare, alte forme similare**	***.- mecanic auto, mecanic întreţinere, lăcătuş mecanic, electrician neautorizat ANRE, operator utilaje (lucrator utilaje specializate pentru salubrizare), etc.; .- si cu atributii de Agent DDD pentru salariatii care au autorizatii in acest sens;***
8	**Coordonatori echipă salubrizare**	**2**	**1**	**1**	**1**		**G**	
9	**Muncitori necalificaţi:**	**18**	**11**	**17**	**15**	**11 posturi ocupate la 31.12.2025 + 4 posturi din cele 6 restructurate cu 01.01.2026 , ocupate pe aceeaşi funcţie la 31.12.2025 ;**	**FĂRĂ STUDII**	**.- atributii de muncitori pentru salubrizare cai publice, deservanti utilaje salubrizare, mentenanta instalatii de iluminat festiv fara acces la tensiune, operatori miniutilaje, intretinere generala, etc. .-**
	SERVICIUL DE ILUMINAT PUBLIC (CONFORM LEGII 51/2006 SI LEGII 230/2006)							
10	**Electrician autorizat A.N.R.E./Specialist in iluminat**	**1**	**1**	**1**	**1**		**S**	***.- atribuţii de coordonator activitate; avizare si verificare; specialist in iluminat; specialist in sistemul de telegestiune; electrician autorizat***

11	**Electrician autorizat A.N.R.E./Inginer IT**	**1**	**1**	**1**	**1**		**S**	***.- pentru sistemul de telegestiune; cu atribuţii şi de inginer sisteme de control ale iluminatului sau Inginer de sistem; electrician autorizat***
12	**Electrician calificat**	**1**	**1**	**1**	**1**		**M.,G., profesionale, cursuri de calificare, alte forme similare**	***.- execuţie activitati specifice iluminatului public; .- cu atributii de Agent DDD, daca are autorizatie in acest sens;***
	TOTAL POSTURI	***38***	***28***	***31***	***31***			

.- tipul de studii şi atribuţiile fiecărui post pot fi modificate/completate de Directorul societatii/Administratorul membru CA cu atributii executive, dupa caz, pe bază de Decizie internă, cu transpunere în Fişa Postului si cu aprobarea Consiliului de Administratie;
.- toti salariatii (mai putin Auditorul intern) se subordoneaza direct Directorului societăţii sau, în lipsa acestuia, direct Administratorului membru CA cu atributii executive

.- Auditorul intern se subordoneaza direct Consiliului d Administratie

.- Consiliul de Administratie al societatii poate aproba transformarea posturilor intre Servicii/Birouri dar numai cu conditia pastrarii numarului total de posturi aprobate de Consiliul Local Pucioasa in calitate de Asociat Unic

Drept urmare este necesară modificarea *„Organigramei, Statului de funcţii şi Numărului de personal”* ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. conform tabelului următor:

ŞTATUL DE FUNCŢII ŞI NUMĂRUL DE PERSONAL

VALABIL ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.05.2026

NR. CRT.	*FUNCŢIA*	*NR. POSTURI DUPA 01.05.2026*	*NIVEL STUDII*	*OBSERVAŢII / CARACTERISTICI GENERALE*
1	**DIRECTOR**	**1**	**S**	***.- Contract de munca suspendat pe perioada Contractului de mandat; .- cu atributii de Agent DDD, daca are autorizatie in acest sens;***
2	**Birou Audit intern**	**1**	**S**	***.- auditor intern .- POST OBLIGATORIU CONFORM OUG 109/2011 A GUVERNANTEI CORPORATIVE***
3	**Birou Financiar - Contabilitate**	**2**	**S**	***.- un post cu decizie control financiar preventiv şi control de gestiune; .- un post contabil sef fara spor specific;***
4	**Birou Administrativ**	**1**	**M sau S, dupa caz**	***.- resurse umane, secretariat, registratură, arhivă, achizitii, protecţia muncii (SSM, ISU), calitate (ISO), functionar administrativ, functionar economic, operator, dispecer opratiuni salubrizare, functionar, alte activitati administrative, activitati specifice de mediu, deseuri, etc. .- POST RAMAS CONFORM ART. XXXII ALIN. 1 DIN LEGEA 296/2023***
	SERVICIUL PUBLIC DE SALUBRIZARE A LOCALITĂŢII (CONFORM LEGII 51/2006 SI LEGII 101/2006) .- măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; .- curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau îngheţ; .- dezinsecţia, dezinfecţia, deratizarea; .- alte activităţi specifice serviciului de salubrizare.			
5	**Conducători auto profesionişti**	**5**	**M.,G., profesionale, cursuri de calificare, alte forme similare**	***.- si cu atributii de Agent DDD pentru salariatii care au autorizatii in acest sens;***

6	**Agenţi DDD**	**1**	**M**	
7	**Muncitori calificati**	**1**	**M.,G., profesionale, cursuri de calificare, alte forme similare**	***.- mecanic auto, mecanic întreţinere, lăcătuş mecanic, electrician neautorizat ANRE, operator utilaje (lucrator utilaje specializate pentru salubrizare), etc.;*** ***.- si cu atributii de Agent DDD pentru salariatii care au autorizatii in acest sens;***
8	**Coordonatori echipă salubrizare**	**1**	**G**	
9	**Muncitori necalificaţi:**	**15**	**FĂRĂ STUDII**	**.- atributii de muncitori pentru salubrizare cai publice, deservanti utilaje salubrizare, mentenanta instalatii de iluminat festiv fara acces la tensiune, operatori miniutilaje, intretinere generala, etc.** **.-**
	SERVICIUL DE ILUMINAT PUBLIC (CONFORM LEGII 51/2006 SI LEGII 230/2006)			
10	**Electrician autorizat A.N.R.E./Specialist in iluminat**	**1**	**S**	***.- atribuţii de coordonator activitate; avizare si verificare; specialist in iluminat; specialist in sistemul de telegestiune; electrician autorizat***
11	**Electrician autorizat A.N.R.E./Inginer IT**	**1**	**S**	***.- pentru sistemul de telegestiune; cu atribuţii şi de inginer sisteme de control ale iluminatului sau Inginer de sistem; electrician autorizat***
12	**Electrician calificat**	**1**	**M.,G., profesionale, cursuri de calificare, alte forme similare**	***.- execuţie activitati specifice iluminatului public;*** ***.- cu atributii de Agent DDD, daca are autorizatie in acest sens;***
	TOTAL POSTURI	***31***		

.- tipul de studii şi atribuţiile fiecărui post pot fi modificate/completate de Directorul societatii/Administratorul membru CA cu atributii executive, dupa caz, pe bază de Decizie internă, cu transpunere în Fişa Postului si cu aprobarea Consiliului de Administratie;

.- toti salariatii (mai putin Auditorul intern) se subordoneaza direct Directorului societăţii sau, în lipsa acestuia, direct Administratorului membru CA cu atributii executive

.- Auditorul intern se subordoneaza direct Consiliului d Administratie

.- Consiliul de Administratie al societatii poate aproba transformarea posturilor intre Servicii/Birouri dar numai cu conditia pastrarii numarului total de posturi aprobate de Consiliul Local Pucioasa in calitate de Asociat Unic

Având în vedere aspectele menţionate mai sus şi pentru funcţionarea în continuare a societăţii cu respectarea legislaţiei în vigoare, **solicit aprobarea de către Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa în calitate a Asociat Unic a**

unei Hotărâri prin care să aprobaţi *Modificarea „Organigramei, Statului de funcţii şi Numărului de personal" ale S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.,* în forma prezentată.

Vă mulţumim pentru înţelegere!

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Director,

BUTCĂ IOAN-DORU