UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ
ORAŞUL PUCIOASA
Str. Fântânelor Nr.7
Telefon: 0245/232277; Fax: 0245/760484
E-mail: info@primpuc.ro

Nr. 11906 / 31.05.2024

ACT ADIŢIONAL NR. 1

LA
CONTRACTUL DE MANDAT ADMINISTRATOR LA S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. NR. 2, ÎNREGISTRAT SUB NR. 29120/27.12.2022, CONTRACT APROBAT PRIN H.C.L. PUCIOASA NR. 248/22.12.2022

PREZENTUL ACT ADIŢIONAL ESTE APROBAT PRIN H.C.L. PUCIOASA NR. 96/29.05.2024

I. Art. 4.1. alin. 4, 10, 11, 14 şi 18 se modifică, acestea devenind:

(4) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport şi a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în ţară şi în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale, conform prevederilor *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există, şi/sau conform prevederilor legale în vigoare.
(10) Să beneficieze de toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului *Contract* şi ale *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există.
(11) Să beneficieze de concediu anual de odihnă de 21 de zile lucrătoare şi indemnizaţia aferentă şi de celelalte drepturi prevăzute în legislaţia muncii şi/sau în *Contractul Colectiv de Muncă* încheiat la nivel de societate, dacă există, precum şi de drepturile prevăzute de legislaţia de mediu în vigoare.
(14) Să beneficieze de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, naşterea unui copil, deces al unui membru de familie, etc. potrivit *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivel de societate, dacă există, a Regulamentului Intern şi a Codului Muncii.
(18) Să i se considere ca vechime în muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat pezentul Contract, cu toate drepturile şi obligaţiile aferente aşa cum sunt acestea prevăzute de legislaţia în vigoare şi de *Contractul Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

II. Art. 4.2. alin. 8 se modifică, acesta devenind:

(8) Aprobarea anumitor modificări ale bugetului de venituri şi cheltuieli, conform legislaţiei în

materie.

III. <u>Art. 5.1. alin. 2 se modifică, acesta devenind:</u>

(2) Să asigure Administratorului toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului *Contract* şi ale *Contractului Colectiv de muncă* încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

IV. <u>Art. 12.4. se modifică, acesta devenind:</u>

12.4. Remuneraţia variabilă se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în Planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a Indicatorilor de Performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de Autoritatea publică tutelară, ***Anexă*** la prezentul *Contract de mandat.*

V. <u>Art. 12.6. se modifică, acesta devenind:</u>

12.6. Remuneraţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

VI. <u>După Art. 12.6. se introduc Art. 12.7., 12.8. şi 12.9., astfel:</u>

12.7. Remuneraţia fixă lunară poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

12.8. Componenta variabilă nu poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

12.9. Prevederile Art. 12.6., 12.7. şi 12.8. se modifică automat, fără încheierea unui Act Adiţional la Contract, în cazul modificării în acest sens a Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

MANDANT,

AUTORITATEA PUBLICĂ TUTELARĂ A S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. - CONSILIUL LOCAL PUCIOASA, prin reprezentant PRIMAR Ing. ANA CONSTANTIN EMILIAN

_____

MANDATAR,

ADMINISTRATOR S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.

BUTCĂ IOAN-DORU

_____