UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ
ORAŞUL PUCIOASA
Str. Fântânelor nr. 7, oraşul Pucioasa, judeţul Dâmboviţa
Telefon: 0245/232.277; Fax: 0245/760.484
E-mail: info@primpuc.ro

CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

PRIVEŞTE: ***MODIFICAREA ŞI COMPLETAREA "CONTRACTULUI DE MANDAT" APROBAT CONFORM ART. 2 DIN H.C.L. PUCIOASA NR. 218/20.12.2018 PRIVIND "STABILIREA PERSOANEI MANDATATĂ ÎN CALITATE DE ADMINISTRATOR AL S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA, ŞI APROBAREA "CONTRACTULUI DE MANDAT" AL ACESTEIA"***

PUCIOASA - MARTIE 2020

Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa, în calitate de Asociat Unic al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., întrunit în Şedinţă ordinară, astăzi, **23.03.2020**, având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca asociat unic Consiliul Local Pucioasa;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 82/31.07.2012 privind aprobarea actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 64/28.03.2013, 78/06.08.2014, 175/31.08.2017, 17/25.01.2018, 141/30.08.2018 şi 216/20.12.2018 privind modificarea Actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 218/20.12.2018 privind *„stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia";*
- Hotărârea Guvernului României nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;
- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor;
- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;
- Hotărârea nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;

- ***"Referatul de aprobare"*** nr. 6735/19.03.2020;

- ***"Raportul"*** nr. 273/19.03.2020;

- Avizul tuturor Comisiilor de specialitate.

În temeiul art. 92, 129, 136 şi art. 196 alin. 1 lit. a din Ordonanţa de Urgenţă nr. 57 / 2019 privind Codul Administrativ,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. Se aprobă modificarea şi completarea ***"Contractului de mandat" aprobat conform Art. 2 din H.C.L. 218/20.12.2018*** privind ***„stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia",*** conform **Anexei I** la prezenta Hotărâre.

Art. 2. Se aprobă întocmirea *„Actului adiţional nr. 1"* la *"Contractul de mandat"* conform articolului precedent.

Art. 3. Se împuterniceşte Primarul oraşului Pucioasa să semneze în numele Consiliului Local Pucioasa, Asociat Unic al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., *"Actul Adiţional nr. 1"* la *"Contractul de mandat"* al administratorului, precum şi toate documentele ce vor rezulta ca efect al prezentei hotărâri.

Art. 4. Hotărârea va fi adusă la îndeplinire de către Primarul U.A.T. Oraşul Pucioasa şi S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L..

Art. 5. Hotărârea de faţă va fi comunicată celor interesaţi de către C.I.C. şi Instituţiei Prefectului Judeţului Dâmboviţa, conform legii.

Președinte ședință DR. TRANSFIR DOREL IOAN

ROMÂNIA DÂMBOVIȚA ORAȘ PUCIOASA CONSILIUL LOCAL

CONTRASEMNEAZĂ
Secretarul U.A.T. Oraşul Pucioasa,
Jr. ELENA CATANĂ

PUCIOASA, Nr. 41 / 23.03.2020

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Sed. social: ORAŞ PUCIOASA, STRADA FÎNTÎNILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA
***Pct. lucru:* ORAŞ PUCIOASA, STRADA MORILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA**
J15/537/09.08.2012 CUI RO 30531586 RO 05TREZ2755069XXX002466 - TREZORERIA PUCIOASA
RO56BTRLRONCRT0P55001501 - BANCA TRANSILVANIA PUCIOASA
Tel.: 0764.796.755; scuppucioasa@yahoo.com; https://www.scuppucioasa.com

ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

Nr. 273/19.03.2020

RAPORT

PRIVIND *APROBAREA MODIFICĂRII ŞI COMPLETĂRII PRIN ACT ADIŢIONAL A "CONTRACTULUI DE MANDAT" APROBAT CONFORM ART. 2 DIN H.C.L. 218/20.12.2018* PRIVIND *„STABILIREA PERSOANEI MANDATATĂ ÎN CALITATE DE ADMINISTRATOR AL S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA, ŞI APROBAREA "CONTRACTULUI DE MANDAT" AL ACESTEIA"*

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 82/31.07.2012 privind aprobarea actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 64/28.03.2013, 78/06.08.2014, 175/31.08.2017, 17/25.01.2018, 141/30.08.2018 şi 216/20.12.2018 privind modificarea Actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 218/20.12.2018 privind *„stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia";*

- Hotărârea Guvernului României nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată:

"ART. 1. (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte în bani, fără a include sporuri şi alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2020, pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puţin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, fără a include sporuri şi alte adaosuri, se stabileşte la suma de 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

ART. 2. În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1^2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile şi obligaţiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată."

- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor:

*"ART. 137^1 **(3) Pe durata îndeplinirii mandatului, administratorii nu pot încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care administratorii au fost desemnaţi dintre salariaţii societăţii, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.***

*ART. 153^12 (1) **Durata mandatului administratorilor**, respectiv al membrilor directoratului şi ai consiliului de supraveghere, este stabilită prin actul constitutiv, ea **neputând depăşi 4 ani.** Ei sunt reeligibili, când prin actul constitutiv nu se dispune altfel.*

ART. 196^1 (1) În cazul societăţilor cu răspundere limitată cu asociat unic, acesta va exercita atribuţiile adunării generale a asociaţilor societăţii.

ART. 197 (1) Societatea este administrată de unul sau mai mulţi administratori, asociaţi sau neasociaţi, numiţi prin actul constitutiv sau de adunarea generală."

- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice:

"ART. 2 În sensul prezentei ordonanţe de urgenţă, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:
1. guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice - ansamblul de reguli care guvernează sistemul de administrare şi control în cadrul unei întreprinderi publice, raporturile dintre autoritatea publică tutelară şi organele întreprinderii publice, dintre consiliul de administraţie sau de supraveghere, directori sau directorat, acţionari şi alte persoane interesate;
2. întreprinderi publice:
b) companii şi societăţi naţionale, societăţi la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acţionar unic, majoritar sau la care deţine controlul;
3. autoritate publică tutelară - instituţia care:
b) exercită, în numele statului sau al unităţii administrativ-teritoriale, calitatea de acţionar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);
c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) şi/sau lit. b) a calităţii de acţionar sau asociat la o societate controlată;
11. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este definit şi reglementat de Codul civil, iar în cazul societăţilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) şi c), de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi de Codul civil. Contractul de mandat, încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor, va fi completat, prin act adiţional, cu clauze privind determinarea şi plata componentei variabile şi cu indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă.

*ART. 3 **Autoritatea publică tutelară are următoarele competenţe:***
2. la societăţile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b):
a) să numească reprezentanţii statului sau, după caz, ai unităţii administrativ-teritoriale în adunarea generală a acţionarilor sau asociaţilor şi să aprobe mandatul acestora;
f) să mandateze reprezentanţii săi în adunarea generală a acţionarilor să negocieze şi să aprobe indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari pentru consiliul de administraţie;
g) să monitorizeze şi să evalueze prin structurile de guvernanţă corporativă proprii indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari anexaţi la contractul de mandat;
h) alte atribuţii prevăzute de lege;

*ART. 28 (7) **Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăşi 4 ani.** Mandatul administratorilor care şi-au îndeplinit în mod corespunzător atribuţiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul constitutiv nu se dispune altfel.*

(11) ***Forma contractului de mandat*** *ce va fi încheiat cu administratorii şi remuneraţia fixă a administratorilor se aprobă în cadrul adunării generale a acţionarilor care are pe ordinea de zi numirea membrilor consiliului de administraţie. Actul adiţional la contractul de mandat încheiat de societate cu administratorii cuprinde remuneraţia variabilă, obiectivele şi indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari stabiliţi de adunarea generală a acţionarilor, precum şi cele din scrisoarea de aşteptări. De asemenea, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligaţiilor restante, modul de gestionare a creanţelor şi recuperarea lor, realizarea planului de investiţii şi asigurarea cu cash-flow a activităţii desfăşurate.*

ART. 30 (6) Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru administratorii şi directorii societăţii.

(7) Evaluarea activităţii administratorilor se face anual de către adunarea generală a acţionarilor, după caz, cu sprijinul unor experţi în astfel de evaluări, şi vizează atât execuţia contractului de mandat, cât şi a planului de administrare.

(8) Administratorii pot fi revocaţi de către adunarea generală a acţionarilor conform legii, în condiţiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul în cauză este îndreptăţit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 29.

(9) În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanţă stabiliţi prin contractele de mandat, adunarea generală a acţionarilor îi revocă din funcţie şi hotărăşte, în termenul prevăzut la art. 64^4 alin. (1), declanşarea procedurii de selecţie pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocaţi nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii pentru alte consilii de administraţie prevăzute de prezenta lege.

ART. 33 .....

(3) Remuneraţia membrilor executivi ..... este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară care nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, şi dintr-o componentă variabilă. *Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3^1 alin. (5).*

(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor ..... se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.

ART. 38 (1) Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depăşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administraţie. Ea este unica formă de remuneraţie pentru directorii care îndeplinesc şi calitatea de administratori.

(2) Remuneraţia este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) şi dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societăţii, acordarea de acţiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanţă.

(3) Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru directorii societăţii.

ART. 57 (3) Indicatorii de performanţă monitorizaţi la întreprinderile publice se stabilesc de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat al administratorilor.

ART. 60 (2) Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (1), art. 29 şi art. 34, în cazul societăţilor înfiinţate conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ***care nu sunt organizate ca societăţi pe acţiuni, numărul administratorilor şi procedura de selecţie a acestora, precum şi constituirea***

unor comitete ale administratorilor sunt stabilite de autoritatea publică tutelară prin actul constitutiv al societăţilor respective."

- Hotărârea nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice:

"ART. 46 Prezentele norme pot fi aplicate şi în cazul societăţilor care nu sunt organizate ca societăţi pe acţiuni, numărul administratorilor şi procedura de selecţie a acestora, precum şi constituirea unor comitete ale administratorilor sunt stabilite de autoritatea publică tutelară prin actul constitutiv al societăţilor respective, care poate decide şi în sensul aplicării prezentelor norme metodologice.

- ca urmare a Hotărârii Guvernului României nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, începând cu data de 01.01.2020 au fost majorate toate salariile personalului societăţii cu 7,2% (corespunzător procentului de majorare a salariului de bază minim brut pe ţară). În plus, salariaţii societăţii beneficiază şi de bonuri de masă în valoare de 15 lei /zi;

- conform legislaţiei mai sus menţionată, persoana mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. nu beneficiază de prevederile Codului Muncii şi implicit, nici de prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 935/2019;

- fiind o entitate de sine stătătoare, separată din punct de vedere juridic de UAT, grilele de salarizare aplicate în domeniul public (inclusiv la UAT Pucioasa) nu se aplică şi la S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- urmare a majorării salariilor impusă de legislaţia în vigoare, s-a ajuns la situaţia în care salariile personalului sunt aproape egale cu remuneraţia administratorului (este o diferenţă foarte mică);

- în momentul aprobării şi semnării Contractului der mandat (decembrie 2018), în conţinutul acestuia nu au fost prevăzute prevederi pentru modificarea automată a remuneraţiei administratorului în funcţie de modificarile legislative apărute ulterior;

- în art. 1 din "Contractul de mandat" aprobat, pe lângă părţile contractante, sunt prevăzute şi prevederile legale care au stat la baza întocmirii acestuia. Litera b face referire la *Legea administraţiei publice locale nr. 215/2001*, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare., Lege care a fost abogată şi înlocuită cu *Ordonanţa de Urgenţă nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;*

- în pct. 3 al art. 4.2. din "Contractul de mandat", trebuie specificat când trebuie făcute rapoarte asupra activităţii, reespectiv *"la solicitarea scrisă a Mandantului";*

- în pct. 4 al art. 4.2. din "Contractul de mandat", trebuie specificată posibilitatea de aducere la conoştinţa Mandantului a Raportului anual privind activitatea societăţii până cel târziu la aprobarea situaţiilor financiare anuale;

- la art. 5.2. alin. 6 din "Contractul de mandat", se specifică *"revizuirea anuala a remuneratiei administratorilor..."*, aspect care nu este în concordanţă cu Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice art. 33 alin. 4. Trebuie specificat că se revizuieşte remuneraţia variabilă. Textul va fi următorul: "*Revizuirea anuala a remuneratiei variabile a administratorului, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de autoritatea publică tutelară, anexă la prezentul contractul de mandat."

- conform art. 7.8. din "Contractul de mandat", Consiliul Local în calitate de Adunarea Generală a Asociaţilor societăţii, *"stabileşte şi aprobă remuneraţia administratorului";*

- conform art. 9.2. din "Contractul de mandat", *"prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părţi, prin act adiţional. Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile."*

- în art. 12.2. din "Contractul de mandat", trebuie specificată exact perioada în care se face virarea remuneraţiei variabile, dacă este cazul. Articolul va avea următoarea formă: *"Componenta anuală variabila se datorează mandatarului numai în situaţia în care nivelul efectiv realizat al indicatorilor de performanţă în anul pentru care se face determinarea este îndeplinit la valorile asumate prin Indicatorii de performanta anexa la prezentul contract, şi este în cuantum net egal cu o remuneraţie fixă lunară. Aceasta se va acorda mandatarului pana la data de 31 martie a fiecărui an."*

- după art. 12.3. din "Contractul de mandat", trebuie introduse două noi articole care să explice cum se actualizează remuneraţia fixă în funcţie de modificările legislative privind salarizarea/remuneraţia, precum şi valoarea maximă pe care o poate atinge aceasta. Cele două articole vor avea următorul cuprins: *"12.4. Remuneraţia fixă se actualizează automat cu maximul dintre indicele de creştere al salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care nu se prevede nivelul de studii superioare, indicele de creştere al salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care se prevede nivelul de studii superioare sau rata inflatiei.*

12.5. Remuneraţia fixă lunară a administratorului nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii."

Analizând aspectele menţionate mai sus, este necesară modificarea Hotărârii Consiliului Local Pucioasa nr. 218/20.12.2018 privind „stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia", şi încheierea unui Act Adiţional la Contractul de mandat în acest sens.

Pentru funcţionarea în continuare a societăţii cu respectarea legislaţiei în vigoare, solicit aprobarea de către Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa în calitate a Asociat Unic a unei hotărâri prin care ***să se stabilească modificarea şi completarea prin Act Adiţional a "Contractului de mandat" aprobat conform Art. 2 din H.C.L. 218/20.12.2018*** **privind** ***„stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia"***

Vă mulţumim pentru înţelegere!

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Administrator/Director
BUTCĂ IOAN-DORU

UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ
ORAŞUL PUCIOASA

PRIMARUL ORAŞULUI PUCIOASA

Nr. 6735/19.03.2020

REFERAT DE APROBARE

Ţinând cont de:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa;

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 82/31.07.2012 privind aprobarea actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 64/28.03.2013, 78/06.08.2014, 175/31.08.2017, 17/25.01.2018, 141/30.08.2018 şi 216/20.12.2018 privind modificarea Actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 218/20.12.2018 privind ,,*stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia";*

- Hotărârea Guvernului României nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată:

"ART. 1. (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte în bani, fără a include sporuri şi alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2020, pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puţin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, fără a include sporuri şi alte adaosuri, se stabileşte la suma de 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

ART. 2. În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1^2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile şi obligaţiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată."

- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor:

"ART. 137^1 ***(3) Pe durata îndeplinirii mandatului, administratorii nu pot încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care administratorii au fost desemnaţi dintre salariaţii societăţii, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.***

ART. 153^12 (1) ***Durata mandatului administratorilor****, respectiv al membrilor directoratului şi ai consiliului de supraveghere, este stabilită prin actul constitutiv, ea* ***neputând depăşi 4 ani.*** *Ei sunt reeligibili, când prin actul constitutiv nu se dispune altfel.*

ART. 196^1 (1) În cazul societăţilor cu răspundere limitată cu asociat unic, acesta va exercita atribuţiile adunării generale a asociaţilor societăţii.

ART. 197 (1) Societatea este administrată de unul sau mai mulţi administratori, asociaţi sau neasociaţi, numiţi prin actul constitutiv sau de adunarea generală."

- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice:

"ART. 2 În sensul prezentei ordonanţe de urgenţă, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:
1. guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice - ansamblul de reguli care guvernează sistemul de administrare şi control în cadrul unei întreprinderi publice, raporturile dintre autoritatea publică tutelară şi organele întreprinderii publice, dintre consiliul de administraţie sau de supraveghere, directori sau directorat, acţionari şi alte persoane interesate;
2. întreprinderi publice:
b) companii şi societăţi naţionale, societăţi la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acţionar unic, majoritar sau la care deţine controlul;
3. autoritate publică tutelară - instituţia care:
b) exercită, în numele statului sau al unităţii administrativ-teritoriale, calitatea de acţionar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);
c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) şi/sau lit. b) a calităţii de acţionar sau asociat la o societate controlată;
11. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este definit şi reglementat de Codul civil, iar în cazul societăţilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) şi c), de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi de Codul civil. Contractul de mandat, încheiat la data numirii administratorilor **sau directorilor, va fi completat, prin act adiţional, cu clauze privind determinarea şi plata componentei variabile şi cu indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă.**

ART. 3 ***Autoritatea publică tutelară are următoarele competenţe:***
2. la societăţile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b):
a) să numească reprezentanţii statului sau, după caz, ai unităţii administrativ-teritoriale în adunarea generală a acţionarilor sau asociaţilor şi să aprobe mandatul acestora;

f) să mandateze reprezentanţii săi în adunarea generală a acţionarilor să negocieze şi să aprobe indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari pentru consiliul de administraţie;

g) să monitorizeze şi să evalueze prin structurile de guvernanţă corporativă proprii indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari anexaţi la contractul de mandat;

h) alte atribuţii prevăzute de lege;

ART. 28 (7) ***Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăşi 4 ani.*** *Mandatul administratorilor care şi-au îndeplinit în mod corespunzător atribuţiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul constitutiv nu se dispune altfel.*

(11) ***Forma contractului de mandat*** *ce va fi încheiat cu administratorii şi remuneraţia fixă a administratorilor se aprobă în cadrul adunării generale a acţionarilor care are pe ordinea de zi numirea membrilor consiliului de administraţie. Actul adiţional la contractul de mandat încheiat de societate cu administratorii cuprinde remuneraţia variabilă, obiectivele şi indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari stabiliţi de adunarea generală a acţionarilor, precum şi cele din scrisoarea de aşteptări. De asemenea, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligaţiilor restante, modul de gestionare a creanţelor şi recuperarea lor, realizarea planului de investiţii şi asigurarea cu cash-flow a activităţii desfăşurate.*

ART. 30 (6) Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru administratorii şi directorii societăţii.

(7) Evaluarea activităţii administratorilor se face anual de către adunarea generală a acţionarilor, după caz, cu sprijinul unor experţi în astfel de evaluări, şi vizează atât execuţia contractului de mandat, cât şi a planului de administrare.

(8) Administratorii pot fi revocaţi de către adunarea generală a acţionarilor conform legii, în condiţiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul în cauză este îndreptăţit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 29.

(9) În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanţă stabiliţi prin contractele de mandat, adunarea generală a acţionarilor îi revocă din funcţie şi hotărăşte, în termenul prevăzut la art. 64^4 alin. (1), declanşarea procedurii de selecţie pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocaţi nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii pentru alte consilii de administraţie prevăzute de prezenta lege.

ART. 33 .....

(3) Remuneraţia membrilor executivi ..... este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară care nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, şi dintr-o componentă variabilă. *Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3^1 alin. (5).*

(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor ..... se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.

ART. 38 (1) Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depăşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administraţie. Ea este unica formă de remuneraţie pentru directorii care îndeplinesc şi calitatea de administratori.
(2) Remuneraţia este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) şi dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societăţii, acordarea de acţiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanţă.
(3) Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru directorii societăţii.

ART. 57 (3) Indicatorii de performanţă monitorizaţi la întreprinderile publice se stabilesc de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat al administratorilor.

ART. 60 (2) Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (1), art. 29 şi art. 34, în cazul societăţilor înfiinţate conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ***care nu sunt organizate ca societăţi pe acţiuni, numărul administratorilor şi procedura de selecţie a acestora, precum şi constituirea unor comitete ale administratorilor sunt stabilite de autoritatea publică tutelară prin actul constitutiv al societăţilor respective."***

- Hotărârea nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice:

"ART. 46 Prezentele norme pot fi aplicate şi în cazul societăţilor care nu sunt organizate ca societăţi pe acţiuni, numărul administratorilor şi procedura de selecţie a acestora, precum şi constituirea unor comitete ale administratorilor sunt stabilite de autoritatea publică tutelară prin actul constitutiv al societăţilor respective, care poate decide şi în sensul aplicării prezentelor norme metodologice.

- ca urmare a Hotărârii Guvernului României nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, începând cu data de 01.01.2020 au fost majorate toate salariile personalului societăţii cu 7,2% (corespunzător procentului de majorare a salariului de bază minim brut pe ţară). În plus, salariaţii societăţii beneficiază şi de bonuri de masă în valoare de 15 lei /zi;

- conform legislaţiei mai sus menţionată, persoana mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. nu beneficiază de prevederile Codului Muncii şi implicit, nici de prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 935/2019;

- fiind o entitate de sine stătătoare, separată din punct de vedere juridic de UAT, grilele de salarizare aplicate în domeniul public (inclusiv la UAT Pucioasa) nu se aplică şi la S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;

- urmare a majorării salariilor impusă de legislaţia în vigoare, s-a ajuns la situaţia în care salariile personalului sunt aproape egale cu remuneraţia administratorului (este o diferenţă foarte mică);

- în momentul aprobării şi semnării Contractului der mandat (decembrie 2018), în conţinutul acestuia nu au fost prevăzute prevederi pentru modificarea automată a remuneraţiei administratorului în funcţie de modificarile legislative apărute ulterior;

- în art. 1 din "Contractul de mandat" aprobat, pe lângă părţile contractante, sunt prevăzute şi prevederile legale care au stat la baza întocmirii acestuia. Litera b face referire la *Legea administraţiei publice locale nr. 215/2001*, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare., Lege care a fost abogată şi înlocuită cu *Ordonanţa de Urgenţă nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;*

- în pct. 3 al art. 4.2. din "Contractul de mandat", trebuie specificat când trebuie făcute rapoarte asupra activităţii, reespectiv *"la solicitarea scrisă a Mandantului";*

- în pct. 4 al art. 4.2. din "Contractul de mandat", trebuie specificată posibilitatea de aducere la conoştinţa Mandantului a Raportului anual privind activitatea societăţii până cel târziu la aprobarea situaţiilor financiare anuale;

- la art. 5.2. alin. 6 din "Contractul de mandat", se specifică *"revizuirea anuala a remuneratiei administratorilor...",* aspect care nu este în concordanţă cu Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice art. 33 alin. 4. Trebuie specificat că se revizuieşte remuneraţia variabilă. Textul va fi următorul: "*Revizuirea anuala a remuneratiei variabile a administratorului, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de autoritatea publică tutelară, anexă la prezentul contractul de mandat."*

- conform art. 7.8. din "Contractul de mandat", Consiliul Local în calitate de Adunarea Generală a Asociaţilor societăţii, *"stabileşte şi aprobă remuneraţia administratorului";*

- conform art. 9.2. din "Contractul de mandat", *"prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părţi, prin act adiţional. Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile."*

- în art. 12.2. din "Contractul de mandat", trebuie specificată exact perioada în care se face virarea remuneraţiei variabile, dacă este cazul. Articolul va avea următoarea formă: *"Componenta anuală variabila se datorează mandatarului numai în situaţia în care nivelul efectiv realizat al indicatorilor de performanţă în anul pentru care se face determinarea este îndeplinit la valorile asumate prin Indicatorii de performanta anexa la prezentul contract, şi este în cuantum net egal cu o remuneraţie fixă lunară. Aceasta se va acorda mandatarului pana la data de 31 martie a fiecărui an."*

- după art. 12.3. din "Contractul de mandat", trebuie introduse două noi articole care să explice cum se actualizează remuneraţia fixă în funcţie de modificările legislative privind salarizarea/remuneraţia, precum şi valoarea maximă pe care o poate atinge aceasta. Cele două articole vor avea următorul cuprins: *"12.4. Remuneraţia fixă se actualizează automat cu maximul dintre indicele de creştere al salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care nu se prevede nivelul de studii superioare, indicele de creştere al salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care se prevede nivelul de studii superioare sau rata inflatiei.*

12.5. Remuneraţia fixă lunară a administratorului nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii."

Analizând aspectele menţionate mai sus, vă propun modificarea Hotărârii Consiliului Local Pucioasa nr. 218/20.12.2018 privind ,,stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia", şi încheierea unui Act Adiţional la Contractul de mandat în acest sens.

Pentru funcţionarea în continuare a societăţii cu respectarea legislaţiei în vigoare, consider că se impune aprobarea de către Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa în calitate a Asociat Unic a unei hotărâri prin care ***să stabiliţi modificarea şi completarea prin Act Adiţional a "Contractului de mandat" aprobat conform Art. 2 din H.C.L. 218/20.12.2018*** **privind** ***,,stabilirea persoanei mandatată în calitate de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa, şi aprobarea "contractului de mandat" al acesteia"***

Primarul U.A.T. Oraşul Pucioasa

Ing. Ana Emilian-Constantin

ANEXA NR. I LA H.C.L. PUCIOASA NR. _____

ACT ADIȚIONAL NR. 1 LA

CONTRACTUL DE MANDAT ADMINISTRATOR
LA
S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. NR. 1 DIN DATA DE 28.12.2018, ÎNREGISTRAT SUB NR. 29603/28.12.2018

1. Paragraful 3 lit. b din Art. 1 la Contract, se modifică astfel:

"Urmare a acordului de vointa intervenit intre partile semnatare s-a incheiat prezentul Contract de mandat, in conditiile si limitele ce urmeaza a fi prezentate mai jos si in aplicarea prevederilor legale:

a. *Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;*
b. *Ordonanța de Urgență nr. 57 / 2019 privind Codul Administrativ,*
c. *Legea societatilor comerciale nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare*
d. *HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011*
e. *Codul Civil"*

2. Pct. 3 și 4 ale art. 4.2. se modifică astfel:

"(3) Să prezinte, la termenele stabilite de legislația în vigoare și la solicitarea scrisă a Mandantului, rapoarte asupra activității de administrare, care să includă detalii cu privire la activitățile operaționale și la performanțele financiare ale societății.

(4) Să elaboreze un raport anual privind activitatea societății, care va fi adus la cunoștința Mandantului cel târziu o dată cu aprobarea Situațiilor financiare anuale. Raportul se publică pe pagina de internet a societății."

3. Pct. 6 al art. 5.2. se modifică astfel:

"(6) Revizuirea anuala a remuneratiei variabile a administratorului, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de autoritatea publică tutelară, anexă la prezentul contractul de mandat."

4. Art. 12.2. se modifică astfel:

"12.2. Componenta anuală variabila se datorează mandatarului numai în situația în care nivelul efectiv realizat al indicatorilor de performanță în anul pentru care se face determinarea este îndeplinit la valorile asumate prin Indicatorii de performanta anexa la prezentul contract, și este în cuantum net egal cu o remunerație fixă lunară. Aceasta se va acorda mandatarului pana la data de 31 martie a fiecărui an."

5. Art. 12.3. se modifică astfel:

"12.3. Remunerația variabilă se revizuiește anual, în funcție de nivelul de realizare a

obiectivelor şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de autoritatea publică tutelară, anexă la prezentul contract de mandat."

6. Dupa art. 12.3. se introduc art. 12.4. şi 12.5., cu următorul cuprins:

"12.4. Remuneraţia fixă se actualizează automat cu maximul dintre indicele de creştere al salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care nu se prevede nivelul de studii superioare, indicele de creştere al salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care se prevede nivelul de studii superioare sau rata inflatiei.

12.5. Remuneraţia fixă lunară a administratorului nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii."

MANDANT,

AUTORITATEA PUBLICĂ TUTELARĂ A S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. - CONSILIUL LOCAL PUCIOASA, prin reprezentant PRIMAR Ing. ANA CONSTANTIN EMILIAN

_____

MANDATAR,

ADMINISTRATOR S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.

BUTCĂ IOAN-DORU

_____

Noiembrie 2019 comparativ cu Octombrie 2019

În luna noiembrie 2019, în **majoritatea activităţilor din sectorul economic**[2], **nivelul câştigului salarial mediu net a fost mai mare** decât în luna octombrie 2019 ca urmare a acordării de premii ocazionale (prime trimestriale, anuale, pentru performanţe deosebite sau al 13-lea salariu), drepturi în natură şi ajutoare băneşti, sume din profitul net şi din alte fonduri (inclusiv bilete de valoare). De asemenea, creşterile câştigului salarial mediu net s-au datorat realizărilor de producţie ori încasărilor mai mari (funcţie de contracte/proiecte), cât şi a disponibilizărilor de personal cu câştiguri salariale mai mici faţă de medie, din unele activităţi economice.

Cele mai semnificative creşteri ale câştigului salarial mediu net s-au înregistrat după cum urmează:

- între 11,0% şi 13,0% în activităţi de editare, tipărirea şi reproducerea pe suporturi a înregistrărilor, activităţi de producţie cinematografică, video şi de programe de televiziune, înregistrări audio şi activităţi de editare muzicală (inclusiv activităţi de difuzare şi transmitere de programe), fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor;
- între 6,5% şi 9,0% în extracţia minereurilor metalifere, fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a., activităţi auxiliare pentru intermedieri financiare, activităţi de asigurare şi fonduri de pensii, fabricarea echipamentelor electrice, activităţi de servicii în tehnologia informaţiei (inclusiv activităţi de servicii informatice), fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice, fabricarea produselor din tutun;
- între 3,0% şi 5,0% în fabricarea produselor textile, fabricarea substanţelor şi a produselor chimice, fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie, intermedieri financiare (cu excepţia activităţilor de asigurări şi ale fondurilor de pensii), colectarea şi epurarea apelor uzate, alte activităţi industriale n.c.a., depozitare şi activităţi auxiliare pentru transport, activităţi de servicii anexe extracţiei.

Scăderile câştigului salarial mediu net faţă de luna precedentă au fost determinate de acordarea în luna octombrie 2019 de prime ocazionale, drepturi în natură şi ajutoare băneşti, sume din profitul net şi alte fonduri (inclusiv bilete de valoare). De asemenea, scăderile câştigului salarial mediu net au fost cauzate de nerealizările de producţie ori încasările mai mici (funcţie de contracte/proiecte), precum şi de angajările în unele activităţi economice de personal cu câştiguri salariale mai mici faţă de medie.

Cele mai semnificative scăderi ale câştigului salarial mediu net s-au înregistrat după cum urmează:

- între 3,5% şi 6,5% în industria metalurgică, extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale, transporturi pe apă;
- între 1,0% şi 2,5% în producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat, repararea, întreţinerea şi instalarea maşinilor şi echipamentelor, silvicultură şi exploatare forestieră (inclusiv pescuit şi acvacultură), transporturi aeriene, fabricarea produselor farmaceutice de bază şi a preparatelor farmaceutice.

În **sectorul bugetar**[3] s-au înregistrat uşoare creşteri ale câştigului salarial mediu net faţă de luna precedentă în administraţie publică (+1,0%), respectiv în sănătate şi asistenţă socială (+0,5%). Câştigului salarial mediu net a scăzut uşor în învăţământ comparativ cu luna precedentă (-0,2%).

Informaţii suplimentare:

***) Câştigul salarial mediu brut lunar se determină prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net şi alte fonduri (exclusiv sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câştigării în instanţă a drepturilor băneşti aferente anilor anteriori) la numărul mediu al salariaţilor.**

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultaţi Precizările Metodologice ataşate comunicatului pe homepage. *Câştigurile salariale medii lunare brute şi nete sunt prezentate în Anexă. Informaţii suplimentare se pot obţine:* • *accesând baza de date on-line TEMPO (începând cu data de 14 ianuarie 2020):*
http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table

- *din Buletinul Statistic Lunar nr. 11/2019.*

Următorul comunicat de presă referitor la câştigul salarial mediu lunar va apărea la data de 11 februarie 2020.
Arhiva comunicatelor de presă http://www.insse.ro/cms/ro/comunicate-de-presa-view
Direcţia de Comunicare: e-mail: birouprese@insse.ro Tel: +4021 3181869

[2] Exclusiv activităţile de administraţie publică, învăţământ, sănătate şi asistenţă socială
[3] Vezi Precizările metodologice de la punctul 3 referitoare la „sectorul bugetar"

Tabel 1. CÂŞTIGURILE SALARIALE PE DIVIZIUNI CAEN Rev.2

	DIVIZIUNE	CÂŞTIGUL SALARIAL MEDIU ÎN LUNA NOIEMBRIE 2019			
		BRUT		NET	
	CAEN Rev.2	LEI	% faţă de octombrie 2019	LEI	% faţă de octombrie 2019
TOTAL ECONOMIE		**5196**	**102,1**	**3179**	**102,0**
Agricultură, silvicultură şi pescuit	**01-03**	**4006**	**99,4**	**2406**	**99,2**
Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	01	3850	99,8	2310	99,7
Silvicultură şi exploatare forestieră; pescuitul şi acvacultura	02-03	4467	98,2	2690	98,3
Industrie total	**05-39**	**4719**	**103,5**	**2882**	**103,3**
Industria extractivă	**05-09**	**6841**	**100,1**	**4184**	**99,9**
Extracţia cărbunelui superior şi inferior	05	5725	102,0	3497	101,7
Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	06	9216	96,1	5430	96,0
Extracţia minereurilor metalifere	07	6276	107,0	3774	108,8
Alte activităţi extractive	08	3996	103,7	2819	102,4
Activităţi de servicii anexe extracţiei	09	8891	103,2	5243	103,0
Industria prelucrătoare	**10-33**	**4568**	**104,4**	**2797**	**104,2**
Industria alimentară	10	3594	100,8	2168	100,7
Fabricarea băuturilor	11	5138	100,4	3069	100,2
Fabricarea produselor din tutun	12	8734	106,9	5188	106,6
Fabricarea produselor textile	13	3794	105,1	2306	104,9
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	14	2936	100,1	1803	100,1
Tăbăcirea şi finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj şi marochinărie, harnaşamentelor şi încălţămintei; prepararea şi vopsirea blănurilor	15	3446	103,1	2105	102,7
Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn şi plută, cu excepţia mobilei;fabricarea articolelor din paie şi din alte materiale vegetale împletite	16	3463	101,6	2171	101,5
Fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie	17	4584	105,0	2769	104,5
Tipărire şi reproducerea pe suporţi a înregistrărilor	18	4979	112,9	2992	112,3
Fabricarea produselor de cocserie şi a produselor obţinute din prelucrarea ţiţeiului	19	9483	99,4	5605	99,4
Fabricarea substanţelor şi a produselor chimice	20	5288	104,9	3163	104,6
Fabricarea produselor farmaceutice de bază şi a preparatelor farmaceutice	21	5904	99,0	3533	98,8
Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	22	5158	107,1	3202	106,8
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	23	4612	100,1	3272	100,4
Industria metalurgică	24	5352	93,6	3216	93,7
Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	25	4593	102,3	2931	102,4
Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	26	5995	102,1	3612	101,7
Fabricarea echipamentelor electrice	27	4877	107,4	2946	107,1
Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a	28	5872	108,5	3526	108,3
Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	29	5549	111,9	3361	111,4
Fabricarea altor mijloace de transport	30	6132	102,5	3661	102,3
Fabricarea de mobilă	31	3433	102,6	2082	102,4
Alte activităţi industriale n.c.a.	32	3622	104,2	2198	103,6
Repararea, întreţinerea şi instalarea maşinilor şi echipamentelor	33	4780	98,2	2878	98,1
Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	**35**	**7069**	**98,1**	**4239**	**97,8**
Distribuţia apei; salubritate gestionarea deşeurilor, activităţi de decontaminare	**36-39**	**4096**	**101,2**	**2465**	**100,9**
Captarea, tratarea şi distribuţia apei	36	4617	101,8	2775	101,4
Colectarea şi epurarea apelor uzate	37	4548	104,3	2745	104,1
Colectarea, tratarea si eliminarea deşeurilor; activităţi de recuperare a materialelor reciclabile; activităţi şi servicii de decontaminare	38-39	3609	100,0	2173	99,8
Construcţii	**41-43**	**4057**	**99,9**	**3031**	**99,8**
Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul; repararea autovehiculelor şi a motocicletelor	**45-47**	**4374**	**101,9**	**2629**	**101,8**
Transport şi depozitare	**49-53**	**4956**	**102,0**	**2972**	**102,0**
Transporturi terestre şi transporturi prin conducte	49	4487	102,0	2690	101,9
Transporturi pe apă	50	5162	96,4	3178	96,5
Transporturi aeriene	51	9248	98,8	5439	98,7
Depozitare şi activităţi auxiliare pentru transporturi	52	6646	102,7	3973	103,1
Activităţi de poştă şi de curier	53	3639	101,6	2214	101,7
Hoteluri şi restaurante	**55-56**	**3106**	**100,9**	**1879**	**100,9**
Informaţii şi comunicaţii	**58-63**	**9906**	**106,6**	**6179**	**106,8**
Activităţi de editare	58	9067	112,5	5705	112,6

Tabel 1. CÂŞTIGURILE SALARIALE PE DIVIZIUNI CAEN Rev.2

	DIVIZIUNE	CÂŞTIGUL SALARIAL MEDIU ÎN LUNA NOIEMBRIE 2019			
		BRUT		NET	
	CAEN Rev.2	LEI	% faţă de octombrie 2019	LEI	% faţă de octombrie 2019
Activităţi de producţie cinematografică, video şi de programe de televiziune; înregistrări audio şi activităţi de editare muzicală; activităţi de difuzare şi transmitere de programe	59-60	7006	112,1	4153	112,1
Telecomunicaţii	61	7022	99,3	4196	99,5
Activităţi de servicii în tehnologia informaţiei; activităţi de servicii informatice	62-63	12029	106,8	7610	106,9
Intermedieri financiare şi asigurări	**64-66**	**8700**	**104,1**	**5169**	**104,1**
Intermedieri financiare, cu excepţia activităţilor de asigurări şi ale fondurilor de pensii	64	8830	104,1	5245	104,1
Activităţi de asigurări, reasigurări şi ale fondurilor de pensii (cu excepţia celor din sistemul public de asigurări sociale)	65	9177	102,1	5449	102,2
Activităţi auxiliare pentru intermedieri financiare, activităţi de asigurare şi fonduri de pensii	66	6994	107,5	4169	107,5
Tranzacţii imobiliare	**68**	**4527**	**102,5**	**2721**	**102,4**
Activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice	**69-75**	**7100**	**102,6**	**4361**	**102,4**
din care: Cercetare-dezvoltare	72	8017	102,0	4886	101,7
Activităţi de servicii administrative şi activităţi de servicii suport	**77-82**	**3983**	**101,9**	**2398**	**101,9**
Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public*)	**84**	**8254**	**100,9**	**4883**	**101,0**
Învăţământ	**85**	**5871**	**99,8**	**3458**	**99,8**
Sănătate şi asistenţă socială	**86-88**	**6347**	**100,5**	**3756**	**100,5**
Activităţi de spectacole, culturale şi recreative	**90-93**	**4508**	**99,7**	**2685**	**99,6**
Alte activităţi de servicii	**94-96**	**3480**	**102,4**	**2088**	**102,4**

*) exclusiv forţele armate şi asimilaţi

Conform prevederilor legale în vigoare, salariaţii din domeniul cercetare-dezvoltare şi inovare, respectiv din activitatea de creare de programe pentru calculator beneficiază de scutire de impozit.

Pentru perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv, conform legislaţiei naţionale în vigoare (OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene), salariaţii din domeniul construcţiilor beneficiază de unele prevederi speciale în ceea ce priveşte impozitul, contribuţia de asigurări sociale şi contribuţia de asigurări sociale de sănătate.

Simulare calcul salariu

Net	**3 431**	**Contributii salariat**		**Contributii societate**	
		Sanatate	587	CAM (2.25%)	132
Brut	**5 866**	C.A.S.	1 467		
		Nr. persoane întretinute	0		
		Deducere	0		
		Impozit	381		
		Total contributii sal.	2 435	Total contributii soc.	132
				Total general	**5 998**

Simulare calcul salariu

Net	**3 200**	**Contributii salariat**		**Contributii societate**	
		Sanatate	547	CAM (2.25%)	123
Brut	**5 471**	C.A.S.	1 368		
		Nr. persoane întretinute	0		
		Deducere	0		
		Impozit	356		
		Total contributii sal.	2 271	Total contributii soc.	123
				Total general	**5 594**

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Sed. social: ORAŞ PUCIOASA, STRADA FÎNTÎNILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA
***Pct. lucru:* ORAŞ PUCIOASA, STRADA MORILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA**
J15/537/09.08.2012 CUI RO 30531586 RO 05TREZ2755069XXX002466 - TREZORERIA PUCIOASA
RO56BTRLRONCRT0P55001501 - BANCA TRANSILVANIA PUCIOASA
Tel.: 0764.796.755; scuppucioasa@yahoo.com; https://www.scuppucioasa.com

ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

Nr. 160 / 26.02.2020

RAPORTUL ADMINISTRATORULUI

PRIVIND ACTIVITATEA ECONOMICO - FINANCIARĂ DESFĂŞURATĂ ÎN ANUL 2019

I. ASPECTE GENERALE

PREZENTAREA ACTIVITĂŢII

SC SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP SRL este o societate cu capital de stat, unic asociat fiind Consiliul Local al orasului Pucioasa. In anul 2019 societatea a desfăşurat activitati in baza contractelor de delegare directa a serviciilor publice de salubrizare (maturatul, spalatul, stropirea si intretinerea cailor publice; curatarea si transportul zapezii de pe caile publice si mentinerea in functiune a acestora pe timp de polei sau de inghet), dezinfectie, dezinsectie, deratizare si iluminat public. Unicul beneficiar al serviciilor de salubrizare si iluminat este UAT Oras Pucioasa.

II. PREZENTAREA ELEMENTELOR DE ACTIV

ACTIVE IMOBILIZATE

Structura activelor imobilizate aflate in patrimoniul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L:

- Imobilizări necorporale	9.761 lei
- Echipamente tehnologice (masini, utilaje)	395.839 lei
- Mijloace de transport	1.086.175 lei
- Alte active corporale	6.720 lei

Amortizarile privind imobilizarile la data de 31.12.2019:

- Imobilizări necorporale	5.916 lei
- Echipamente tehnologice (masini, utilaje)	101.466 lei

- Mijloace de transport 478.154 lei
- Alte active corporale 1.050 lei

In cursul anului s-au efectuat investitii in valoare totala de 616.029 lei fara TVA, astfel:

- in luna martie: - compresor Fatmax 200L- in valoare de 3.108 lei;
- in luna iunie: -tocator de crengi- in valoare de 7.436 lei;
-reparatie capitala autogunoiera DB12SCP-in valoare de 22.605 lei;
- in luna septembrie: - reparatie capitala Unimog (distribuitor) in valoare de 23.915 lei;
-termonebulizator-in valoare de 6.138 lei;
-in luna octombrie:-buldoexcavator Komatsu second hand-in valoare de 87.801 lei;
-in luna decembrie: -reparatie capitala buldoexcavator Komatsu-in valoare de 13.691 lei;
-utilaje noi: - lama deszapezire = 16.650 lei
- lama deszapezire=14.250 lei
- maturator stradal=8.550 lei
- remorca monoax=26.175 lei
- sararita cu autoincarcare=21.375 lei
- tocator cu brat agrimaster=61.650 lei
- tractor Belarus=81.385 lei
- tractor Irum Tagro=221.300 lei

Pentru achizitia utilajelor noi din luna decembrie 2019 societatea a platit un avans de 134.272 lei catre furnizorul castigator al licitatiei publice, IRUM SA.

Amortizarea inregistrata in cursul anului este de 152.995 lei.

Metoda de amortizare folosită este cea liniară.

Nu s-au constituit provizioane pentru deprecierea imobilizărilor corporale.

STOCURI

Bunurile aprovizionate sunt înregistrate în contabilitate la costul de achiziţie. Din soldul final al stocurilor, ponderea o deţin serviciile in curs de executie in valoare de 235.564 lei si materialele consumabile in valoare de 85.007 lei (din care: sare si nisip pentru deszapezire in valoare de 56.196 lei). Serviciile in curs reprezinta servicii executate in luna decembrie si partial in luna noiembrie, nefacturate pana la data de 31.12.2019.

CREANŢE

La data de 31.12.2019 societatea înregistrează :

- creanţe comerciale în sumă de 63.367 lei, din care:
  - U.A.T. Oras Pucioasa = 63.316 lei;
  - Zan Rox Construct SRL = 51 lei;
- creante restante in suma de 23.156 lei pentru care societatea are inregistrate provizioane. Suma se compune din : 21.056 lei creanta restanta SC Vianto Consulting SRL si 2.100 lei creanta restanta SC Zan Rox Construct SRL. De la SC Zan Rox Construct SRL am incasat in luna februarie 2020 suma de 500 lei.

Soldul din balanţele analitice corespunde cu soldul din balanţa de verificare a conturilor sintetice.

Contabilitatea creanţelor se ţine pe categorii de creanţe şi pe fiecare persoană fizică sau juridică, conform Legii Contabilităţii nr. 82/1991 şi a OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situatiile financiare anuale.

TREZORERIE

Disponibilităţile băneşti din evidenţa contabilă corespund cu extrasele de cont şi registrul de casă. Disponibilul din conturile bancare este de 49.603 lei iar numerarul din casierie la 2.269 lei.

CHELTUIELI ÎN AVANS

Cheltuielile în avans în sumă de 2.522 lei reprezintă asigurări RCA valabile pana in anul 2020.

III. DATORII

La data de 31.12.2019 societatea inregistreaza datorii catre furnizori in suma de 415.634lei, din care:

- furnizori de imobilizari = 402.816 lei, suma ce se va plati in rate egale de 11.189,35 lei timp de 36 luni.

Societatea nu înregistrează plăţi restante.

Soldurile din balanţele analitice corespund cu soldurile din balanţa de verificare sintetică.

Contabilitatea datoriilor se ţine potrivit prevederilor Legii Contabilităţii nr. 82/1991 şi a OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale.

IV. CAPITALURI PROPRII

Situaţia capitalurilor proprii inainte de repartizarea profitului aferent anului 2019:

Capital propriu TOTAL din care:	= 962.007 lei
Capital subscris vărsat	= 886.500 lei
Rezerve legale	= 7.369 lei
Alte rezerve	= 20.328 lei
Rezultatul exerciţiului financiar(profit)	= 144.188 lei
Pierdere reportata an precedent 2018	= - 96.378 lei

Capital subscris varsat:
La data de 31.12.2019 societatea înregistra un capital social subscris şi vărsat în sumă de 886.500 lei, reprezentând un număr de 88.650 părţi sociale cu valoare nominală de 10 lei/ parte socială, întregul pachet de părţi sociale fiind deţinut de către Consiliul Local al Oraşului Pucioasa.

Pierdere reportata an precedent: reprezinta pierderea rezultata din inregistrarea cheltuielilor cu amortizarea autogunoierelor si cu provizionul constituit pentru debitul neincasat de la SC VIANTO CONSULTING SRL.

V. CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE

Sintetic, contul de profit şi pierdere se prezintă astfel:

DENUMIRE INDICATOR	REALIZAT IN 2019 (LEI)
VENITURI DIN PRESTĂRI SERVICII (C.A.)	**1.444.409**
VENITURI AFERENTE COST. PRODUCTIEI IN CURS-SOLD D	**112.752**
VENITURI DIN PRODUCTIA DE IMOBILIZARI	**13.691**
VENITURI DIN SUBVENTII DE EXPLOATARE	**117.950**
ALTE VENITURI DIN EXPLOATARE	**12.759**
VENITURI FINANCIARE	**66**
TOTAL VENITURI	**1.701.627**
CHELTUIELI DE EXPLOATARE din care:	**1.557.439**
CHELTUIELI CU STOCURILE	375.748

CHELTUIELI CU PERSONALUL(INCLUSIV ADMINISTRATOR)	871.748
CHELTUIELI PRIVIND PRESTAŢIILE EXTERNE	147.838
AJUSTARI DE VALOARE PRIVIND IMOBILIZARILE CORPORALE SI ACTIVELE CIRCULANTE	145.338
CHELTUIELI PRIVIND IMPOZITE SI TAXE	16.653
ALTE CHELTUIELI	114
CHELTUIELI FINANCIARE	**0**
TOTAL CHELTUIELI	**1.557.439**
PROFIT	**144.188**

Profitul realizat in anul 2019 se datoreaza in principal veniturilor din subventii de exploatare pentru plata personalului in valoare totala de 117.950 lei .

Detalierea veniturilor si a cheltuielilor pe activitati apare in **Anexa 1** la acest raport.

VI. ALTE ASPECTE

În cursul anului 2019 toate prevederile din Contractele individuale de muncă şi Contractul Colectiv de Muncă au fost respectate şi toate drepturile de personal stipulate au fost acordate. Orele suplimentare efectuate au fost compensate cu timp liber platit. In anul 2019 s-a platit unui salariat, caruia i-a incetat contractul de munca, contravaloarea concediului de odihna neefectuat in suma totala de 199 lei.

Numarul mediu de salariati pentru anul 2019 a fost de 26. Efectivul de salariati la 31.12.2019 este de 28 salariati. Doua contracte individuale de munca sunt suspendate.Un contract este suspendat pe perioada contractului de administrare de 4 ani, iar al doilea contract este suspendat pe perioada de crestere si ingrijire copil.

In anul 2019 societatea a incasat suma de 7.657 lei de la debitorul Stan Gabriel, fost salariat, suma ce o aveam de recuperat in urma unei hotarari judecatoresti. Pentru aceasta suma societatea constituise in 2018 provizion.

CRITERII DE PERFORMANŢĂ

Indicatori:
- Rata profitului net = Profit net/CA x 100 = 9.98 realizat faţă de un planificat de 3,10 indicatorul reflecta capacitatea societatii de a obtine profit;

- Rata rentabilitatii exploatarii=Rezultatul exploatarii/CAx100= 9.98 realizat fata de un planificat de 3.42

- Productivitatea muncii = Venit din exploatare/Nr. Sal = 65.445 lei/ salariat - realizat, faţă de un planificat de 63.162 lei;

- Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale = Ch. Totale / V. Totale*1000 = 915.265 lei - realizat, faţă de cele planificate de 978.742 lei;

- Perioada de rambursare a datoriilor = Sold mediu furnizori / CA. *365 zile = 37.17 zile – realizat;

- Perioada de recuperare a creanţelor = Sold mediu clienti / CA. *365 zile = 21.86 zile – realizat.

- Rata rentabilitatii economice =Profit net/Capitalul angajatx100 = 11.72
Masoara performanta neta a activului societatii dupa calculul impozitului pe profit (profitul pe care il obtine entitatea din banii investiti);

- Rata lichiditatea generale=Active circulante/Datorii curente = 2.38
Valoarea recomandata acceptabila este in jurul valorii de 2. Ofera garantia acoperirii datoriilor curente din activele curente.

- Lichiditatea imediata=(Active circulante-Stocuri)/Datorii curente = 0.97

Nivelul efectiv realizat al indicatorilor de performanta in anul 2019 este indeplinit la valorile asumate prin contractul de mandat.

INVENTARIEREA

Operaţiunea de inventariere a patrimoniului s-a desfăşurat în conformitate cu prevederile din Ordinul Ministrului Finanţelor Publice nr. 2861/2009 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi efectuarea inventarierii elementelor de activ şi de pasiv şi în conformitate cu procedura interna a societăţii. Am procedat la inventarierea bunurilor ce fac parte din patrimoniul societăţii şi a celor luate în concesiune – administrare de la U.A.T. Oraşul Pucioasa în baza Hotărârilor de Consiliu Local si a Proceselor Verbale de predare – primire. Datele scriptice înregistrate în contabilitatea societăţii corespund cu constatările faptice efectuate pe teren.

În urma Deciziei nr. 909/28.11.2019 inventarierea a inceput la data de 03.12.2019 si s-a terminat la data de 03.01.2020 .

REZULTATUL EXERCITIULUI FINANCIAR

Calculul rezultatului fiscal se prezinta astfel:

Profit brut	=	144.188 lei
Cheltuieli nedeductibile	=	112 lei
Venituri neimpozabile	=	5.360 lei
Pierdere fiscala de recuperat	=	15.346 lei
Rezultat fiscal	=	123.594 lei
Rezerva legala deductibila	=	7.201 lei (pana la 5% din profitul brut)
Profit impozabil	=	116.393 lei

Profitul obtinut in cursul anului a fost reinvestit in utilaje noi. Suma reinvestita in active corporale noi clasificate in subgrupa 2.1. din Catalogul privind clasificarea si duratele de functionare a mijloacelor fixe a fost de 139.157 lei. Avand in vedere ca profitul impozabil al anului 2019 este mai mic decat valoarea investitiei, scutirea de impozit se acorda in limita impozitului pe profit datorat, adica pentru suma de 18.623 lei.

Aplicand aceasta facilitate, suma profitului pentru care s-a beneficiat de scutirea de impozit pe profit (suma de 116.393 lei), mai putin partea aferenta rezervei legale (5.820 lei =116.393 lei x 5%), se repartizeaza la sfarsitul exercitiului financiar, cu prioritate pentru constituirea rezervelor (110.573 lei=116.393-5.820), pana la concurenta profitului contabil inregistrat la sfarsitul exercitiului financiar.

Administratorul societăţii propune ca profitul rezultat in anul 2019 in valoare de 144.188 lei sa fie repartizat astfel:

- rezerva legala = 7.201 lei
- alte rezerve =110.573 lei (suma aferenta profitului reinvestit)
- acoperire pierdere ani precedenti = 26.414 lei (pierderea ramasa neacoperita urmand a se recupera din profitul anilor urmatori).

Raportat la cele expuse mai sus, vă supunem spre analiză şi aprobare:

1. ***Repartizare profit an 2019:***
   - **rezerva legala = 7.201 lei**
   - **alte rezerve reprezentand facilitati fiscale prevazute de lege = 110.573 lei**
   - **acoperire pierdere ani precedenti = 26.414 lei**

2. ***Situaţiile financiare încheiate pentru anul 2019,*** **întocmite conform Legii contabilităţii nr. 82/1991, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ale O.M.F.P. nr. 1802/2014 pentru aprobarea reglementărilor contabile pentru aprobarea situatiilor financiare anuale, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi ale OMFP 3781/2019 - privind principalele aspecte legate de întocmirea şi depunerea situaţiilor financiare anuale şi a raportărilor contabile anuale ale operatorilor economici la unităţile teritoriale ale Ministerului Finanţelor Publice,cuprinzând prezentul raport, bilanţul, contul de profit şi pierdere , date informative, situatia activelor imobilizate.**

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Administrator,

BUTCĂ IOAN-DORU