UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ
ORAŞUL PUCIOASA
Str. Fântânelor nr. 7, oraşul Pucioasa, judeţul Dâmboviţa
Telefon: 0245/232.277; Fax: 0245/760.484
E-mail: info@primpuc.ro

CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

PRIVEŞTE: ***MODIFICAREA ŞI COMPLETAREA "CONTRACTULUI DE MANDAT" NR. 29120/27.12.2022, CONTRACT APROBAT CONFORM ART. 1 DIN H.C.L. PUCIOASA NR. 248/22.12.2022 PRIVIND PRELUNGIREA MANDATULUI DE ADMINISTRATOR AL S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA ŞI APROBAREA NOULUI „CONTRACT DE MANDAT" ŞI A „PLANULUI DE ADMINISTRARE ŞI DE MANAGEMENT PENTRU PERIOADA 2023 - 2027"***

PUCIOASA – MAI 2024

Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa, în calitate de Asociat Unic al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., întrunit în Şedinţă Ordinară, astăzi, **29.05.2024**, având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca asociat unic Consiliul Local Pucioasa;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 82/31.07.2012 privind aprobarea actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 64/28.03.2013, 78/06.08.2014, 175/31.08.2017, 17/25.01.2018, 141/30.08.2018 şi 216/20.12.2018 privind modificarea Actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 248/22.12.2022 privind prelungirea mandatului de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa şi aprobarea noului *„Contract de mandat"* şi a *„Planului de administrare şi de management pentru perioada 2023 - 2027";*
- Legea nr. 296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;
- Hotărârea nr. 639/27 iulie 2023 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;
- Ordonanţa nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară;
- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor;
- Ordinul nr. 3818/2019 privind „aprobarea formatului şi structurii bugetului de venituri şi cheltuieli al operatorilor economici, precum şi a anexelor de fundamentare a acestuia";

- Avizul tuturor Comisiilor de specialitate.

- Referatul de aprobare nr. 11003/22.05.2024;

- Raportul de specialitate nr. 389/22.05.2024, resp. 11002/22.05.2024.

În temeiul art. 92 alin. 1, alin. 2 lit. b, Art. 125, Art. 129 alin. 2, lit. c) şi d), alin. 3, lit. d şi e, alin. 6 lit. a şi b, alin. 7 lit. n, Art. 136 şi Art. 196 alin. 1, lit. a) din Ordonanţa de Urgenţă nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. Se aprobă modificarea şi completarea *"Contractului de mandat"* nr. 29120/27.12.2022, Contract aprobat conform Art. 1 din H.C.L. Pucioasa nr. 248/22.12.2022 privind *prelungirea mandatului de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa şi aprobarea noului „Contract de mandat" şi a „Planului de administrare şi de management pentru perioada 2023 - 2027".*

Art. 2. Se aprobă întocmirea *„Actului adiţional nr. 1"* la *"Contractul de mandat"* nr. 29120/27.12.2022 conform articolului precedent, Act care să reprezinte ***Anexa I*** la prezenta Hotărâre.

Art. 3. Se împuterniceşte Primarul oraşului Pucioasa să semneze în numele Consiliului Local Pucioasa, Asociat Unic al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., *"Actul Adiţional nr. 2"* la *"Contractul de mandat"* nr. 29120/27.12.2022 al administratorului, precum şi toate documentele ce vor rezulta ca efect al prezentei Hotărâri.

Art. 4. Hotărârea va fi adusă la îndeplinire de către Primarul U.A.T. Oraşul Pucioasa şi S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.

Art. 5. Hotărârea de faţă va fi comunicată celor interesaţi de către C.I.C. şi Instituţiei Prefectului Judeţului Dâmboviţa, conform legii.

Preşedinte de şedinţă,

GOLOGAN GIULIA LOREDANA

Contrasemnează,
Secretarul U.A.T. Oraşul Pucioasa
Jr. ELENA CATANĂ

PUCIOASA, Nr. 96 / 29.05.2024

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Sed. social: ORAŞ PUCIOASA, STRADA FÎNTÎNILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA
***Pct. lucru:* ORAŞ PUCIOASA, STRADA MORILOR, NR. 7, JUD. DÂMBOVIŢA**
J15/537/09.08.2012 CUI RO 30531586 RO 05TREZ2755069XXX002466 - TREZORERIA PUCIOASA
RO56BTRLRONCRT0P55001501 - BANCA TRANSILVANIA PUCIOASA
Tel.: 0764.796.755; scuppucioasa@yahoo.com; https://www.scuppucioasa.com

Nr. SCUP: 389/22.05.2024 **Nr. UAT Pucioasa: 11002/22.05.2024**

RAPORT DE SPECIALITATE

PRIVIND *MODIFICAREA ŞI COMPLETAREA "CONTRACTULUI DE MANDAT" NR. 29120/27.12.2022, CONTRACT APROBAT CONFORM ART. 1 DIN H.C.L. PUCIOASA NR. 248/22.12.2022 PRIVIND PRELUNGIREA MANDATULUI DE ADMINISTRATOR AL S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA ŞI APROBAREA NOULUI „CONTRACT DE MANDAT" ŞI A „PLANULUI DE ADMINISTRARE ŞI DE MANAGEMENT PENTRU PERIOADA 2023 - 2027"*

Subsemnatul *Butcă Ioan-Doru*, administrator/director al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L„ pentru aprobarea de către Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa în calitate a Asociat Unic a unei Hotărâri prin care să aprobaţi *modificarea şi completarea "Contractului de mandat" nr. 29120/27.12.2022, Contract aprobat conform Art. 1 din H.C.L. Pucioasa nr. 248/22.12.2022 privind prelungirea mandatului de Administrator al S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa şi aprobarea noului „Contract de mandat" şi a „Planului de administrare şi de management pentru perioada 2023 - 2027",*

vă solicit să aveţi în vedere următoarele aspecte:

Analizând textul iniţial al Contractului de mandat nr. 29120/27.12.2022 se impune modificarea şi completarea articolelor care fac referire la Contractul Colectiv de Muncă. Potrivit prevederilor Codului Muncii (Legea 532003) şi Legii nr. 62/2011 a dialogului social modificată în decembrie 2022, întocmirea Contractul Colectiv de Muncă nu mai este obligatorie. Având în vedere că la nivelul societăţii nu este întocmit şi aprobat Contractul Colectiv de Muncă, este necesar să se completeze Articolele respective cu expresia: *"dacă există".*

La Art. 4.2. *(Obligaţiile Administratorului),* alin. 8 este specificat eronat că Administratorul aprobă Bugetul de Venituri şi Cheltuieli al societăţii. Conform legislaţiei specifice şi Ordinului nr. 3818/2019 privind *„aprobarea formatului şi structurii bugetului de venituri şi cheltuieli al operatorilor economici, precum şi a anexelor de fundamentare a acestuia",* Administratorul poate aproba doar anumite modificări ale Bugetului de Venituri şi Cheltuieli.

Modificările Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 *privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice* din anul 2023, impun modificarea şi completarea Articolelor referitoare la remuneraţia fixă şi variabilă a Administratorului.

Conform legislaţiei mai sus menţionată, remuneraţia fixă maximă poate fi de maxim 14.973 lei brut *(3 X 4.991 media câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată (salubrizare) în perioada noiembrie 2021 – octombrie 2022),* remuneraţia actuală a Administratorului fiind de 2,69 raportat la salariul mediu brut lunar menţionat.

Astfel:

I. Art. 4.1. alin. 4, 10, 11, 14 şi 18 se modifică, acestea devenind:

(4) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport şi a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în ţară şi în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există, şi/sau conform prevederilor legale în vigoare.
(10) Să beneficieze de toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului Contract şi ale Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există.
(11) Să beneficieze de concediu anual de odihnă de 21 de zile lucrătoare şi indemnizaţia aferentă şi de celelalte drepturi prevăzute în legislaţia muncii şi/sau în Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivel de societate, dacă există, precum şi de drepturile prevăzute de legislaţia de mediu în vigoare.
(14) Să beneficieze de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, naşterea unui copil, deces al unui membru de familie, etc. potrivit Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de societate, dacă există, a Regulamentului Intern şi a Codului Muncii.
(18) Să i se considere ca vechime în muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat pezentul Contract, cu toate drepturile şi obligaţiile aferente aşa cum sunt acestea prevăzute de legislaţia în vigoare şi de Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

II. Art. 4.2. alin. 8 se modifică, acesta devenind:

(8) Aprobarea anumitor modificări ale bugetului de venituri şi cheltuieli, conform legislaţiei în materie.

III. Art. 5.1. alin. 2 se modifică, acesta devenind:

(2) Să asigure Administratorului toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului Contract şi ale Contractului Colectiv de muncă încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

IV. Art. 12.4. se modifică, acesta devenind:

*12.4. Remuneraţia variabilă se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în Planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a Indicatorilor de Performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de Autoritatea publică tutelară, **Anexă** la prezentul Contract de mandat.*

V. Art. 12.6. se modifică, acesta devenind:

12.6. Remuneraţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

VI. După Art. 12.6. se introduc Art. 12.7., 12.8. şi 12.9., astfel:

12.7. Remuneraţia fixă lunară poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

12.8. Componenta variabilă nu poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

12.9. Prevederile Art. 12.6., 12.7. şi 12.8. se modifică automat, fără încheierea unui Act Adiţional la Contract, în cazul modificării în acest sens a Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice."

Legislaţia şi actele care stau la baza prezentei solicitări, sunt:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca asociat unic Consiliul Local Pucioasa;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 82/31.07.2012 privind aprobarea actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 64/28.03.2013, 78/06.08.2014, 175/31.08.2017, 17/25.01.2018, 141/30.08.2018 şi 216/20.12.2018 privind modificarea Actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 248/22.12.2022 privind prelungirea mandatului de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa şi aprobarea noului *„Contract de mandat"* şi a *„Planului de administrare şi de management pentru perioada 2023 - 2027"*;
- Legea nr. 296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;

- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;
- Ordonanţa nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară;
- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor;
- Ordinul nr. 3818/2019 privind „aprobarea formatului şi structurii bugetului de venituri şi cheltuieli al operatorilor economici, precum şi a anexelor de fundamentare a acestuia";

- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice:

"ART. 2. În sensul prezentei ordonanţe de urgenţă, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:

1. guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice - ansamblul de reguli, proceduri şi procese pentru administrarea şi conducerea întreprinderii publice, care determină modul în care sunt stabilite drepturile şi obligaţiile diferiţilor participanţi, respectiv structura de guvernanţă a întreprinderii publice, precum şi consiliul de administraţie şi de supraveghere, directori şi directorat, acţionari şi alte persoane interesate, care stabilesc structura şi funcţionarea sistemului decizional, având drept scop asigurarea conformităţii direcţiei strategice a întreprinderii publice, precum şi a conducerii acesteia cu standardele de bună guvernanţă corporativă cuprinse în Principiile Organizaţiei pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică (OCDE) de guvernanţă corporativă, precum şi în Ghidul OCDE privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;

2. întreprinderi publice:

b) companii şi societăţi naţionale, societăţi la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acţionar unic, majoritar sau la care deţine controlul;

3. autoritate publică tutelară - instituţia care:

b) exercită, în numele statului sau al unităţii administrativ-teritoriale, calitatea de acţionar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);

c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) şi/sau lit. b) a calităţii de acţionar sau asociat la o societate controlată;

11. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este definit şi reglementat de Codul civil, iar în cazul societăţilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) şi c), de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi de Codul civil…."

ART. 37 . (1) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4).

(2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice şi aprobat de adunarea generală a acţionarilor, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de întreprinderea publică.

(3) Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o indemnizaţie variabilă.

Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administraţie poate depăşi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.

ART. 39. (1) Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale.

(2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remuneraţie şi va fi menţionată în contractul de mandat în cuantumul şi limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menţionate şi alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunţate să fie limitative.

(3) Politica şi criteriile de remunerare a administratorilor şi directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere şi a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere."

- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor:

*"ART. 137^1. **(3) Pe durata îndeplinirii mandatului, administratorii nu pot încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care administratorii au fost desemnaţi dintre salariaţii societăţii, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.***

*ART. 153^12. (1) **Durata mandatului administratorilor**, respectiv al membrilor directoratului şi ai consiliului de supraveghere, este stabilită prin actul constitutiv, ea **neputând depăşi 4 ani.** Ei sunt reeligibili, când prin actul constitutiv nu se dispune altfel.*

ART. 196^1. (1) În cazul societăţilor cu răspundere limitată cu asociat unic, acesta va exercita atribuţiile adunării generale a asociaţilor societăţii.

ART. 197. (1) Societatea este administrată de unul sau mai mulţi administratori, asociaţi sau neasociaţi, numiţi prin actul constitutiv sau de adunarea generală."

Având în vedere aspectele legale menţionate mai sus şi pentru funcţionarea în continuare a societăţii cu respectarea legislaţiei în vigoare, pentru prestarea de servicii de utilitate publică *(Măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice; Curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ; Dezinsecţie-dezinfecţie-deratizare; Iluminat public)*, **solicit aprobarea de către Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa în calitate a Asociat Unic a unei Hotărâri prin care să aprobaţi *modificarea şi completarea "Contractului de mandat" nr. 29120/27.12.2022, Contract aprobat conform Art. 1 din H.C.L. Pucioasa nr. 248/22.12.2022 privind prelungirea mandatului de Administrator al S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa şi aprobarea noului „Contract de mandat" şi a „Planului de administrare şi de management pentru perioada 2023 - 2027".***

Vă mulţumim pentru înţelegere!

S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L.

Administrator/Director,

BUTCĂ IOAN-DORU

UNITATEA ADMINISTRATIV-

TERITORIALĂ ORAŞUL PUCIOASA

PRIMARUL ORAŞULUI PUCIOASA

NR. 11003/22.05.2024

REFERAT DE APROBARE

PENTRU MODIFICAREA ŞI COMPLETAREA "CONTRACTULUI DE MANDAT" NR. 29120/27.12.2022, CONTRACT APROBAT CONFORM ART. 1 DIN H.C.L. PUCIOASA NR. 248/22.12.2022 PRIVIND PRELUNGIREA MANDATULUI DE ADMINISTRATOR AL S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L., SOCIETATE CU ASOCIAT UNIC CONSILIUL LOCAL PUCIOASA ŞI APROBAREA NOULUI „CONTRACT DE MANDAT" ŞI A „PLANULUI DE ADMINISTRARE ŞI DE MANAGEMENT PENTRU PERIOADA 2023 - 2027"

Ţinând cont de:

- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 4/31.01.2012 privind înfiinţarea S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. având ca asociat unic Consiliul Local Pucioasa;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 82/31.07.2012 privind aprobarea actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârile Consiliului Local Pucioasa nr. 64/28.03.2013, 78/06.08.2014, 175/31.08.2017, 17/25.01.2018, 141/30.08.2018 şi 216/20.12.2018 privind modificarea Actului constitutiv al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.;
- Hotărârea Consiliului Local Pucioasa nr. 248/22.12.2022 privind prelungirea mandatului de administrator al S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa şi aprobarea noului *„Contract de mandat"* şi a *„Planului de administrare şi de management pentru perioada 2023 - 2027";*
- Legea nr. 296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;
- Ordonanţa nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară;
- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor;
- Ordinul nr. 3818/2019 privind „aprobarea formatului şi structurii bugetului de venituri şi cheltuieli al operatorilor economici, precum şi a anexelor de fundamentare a acestuia";

- Ordonanţa de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice:

"ART. 2. În sensul prezentei ordonanţe de urgenţă, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:

1. guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice - ansamblul de reguli, proceduri şi procese pentru administrarea şi conducerea întreprinderii publice, care determină modul în care

sunt stabilite drepturile şi obligaţiile diferiţilor participanţi, respectiv structura de guvernanţă a întreprinderii publice, precum şi consiliul de administraţie şi de supraveghere, directori şi directorat, acţionari şi alte persoane interesate, care stabilesc structura şi funcţionarea sistemului decizional, având drept scop asigurarea conformităţii direcţiei strategice a întreprinderii publice, precum şi a conducerii acesteia cu standardele de bună guvernanţă corporativă cuprinse în Principiile Organizaţiei pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică (OCDE) de guvernanţă corporativă, precum şi în Ghidul OCDE privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;

2. întreprinderi publice:

b) companii şi societăţi naţionale, societăţi la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acţionar unic, majoritar sau la care deţine controlul;

3. autoritate publică tutelară - instituţia care:

b) exercită, în numele statului sau al unităţii administrativ-teritoriale, calitatea de acţionar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);

c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) şi/sau lit. b) a calităţii de acţionar sau asociat la o societate controlată;

11. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este definit şi reglementat de Codul civil, iar în cazul societăţilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) şi c), de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi de Codul civil....”

ART. 37 . (1) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4).

(2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice şi aprobat de adunarea generală a acţionarilor, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de întreprinderea publică.

(3) Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o indemnizaţie variabilă. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administraţie poate depăşi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu

respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.

ART. 39. (1) Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale.

(2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remuneraţie şi va fi menţionată în contractul de mandat în cuantumul şi limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menţionate şi alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunţate să fie limitative.

(3) Politica şi criteriile de remunerare a administratorilor şi directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere şi a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere."

- Legea nr. 31 din 16 noiembrie 1990 Republicată a societăţilor:

*"ART. 137^1. **(3) Pe durata îndeplinirii mandatului, administratorii nu pot încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care administratorii au fost desemnaţi dintre salariaţii societăţii, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.***

*ART. 153^12. (1) **Durata mandatului administratorilor**, respectiv al membrilor directoratului şi ai consiliului de supraveghere, este stabilită prin actul constitutiv, ea **neputând depăşi 4 ani.** Ei sunt reeligibili, când prin actul constitutiv nu se dispune altfel.*

ART. 196^1. (1) În cazul societăţilor cu răspundere limitată cu asociat unic, acesta va exercita atribuţiile adunării generale a asociaţilor societăţii.

ART. 197. (1) Societatea este administrată de unul sau mai mulţi administratori, asociaţi sau neasociaţi, numiţi prin actul constitutiv sau de adunarea generală."

Conform legislaţiei mai sus menţionată, remuneraţia fixă maximă poate fi de maxim 14.973 lei brut *(3 X 4.991 media câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată (salubrizare) în perioada noiembrie 2021 – octombrie 2022),* remuneraţia actuală a Administratorului fiind de 2,69 raportat la salariul mediu brut lunar menţionat.

Analizând textul iniţial al Contractului de mandat nr. 29120/27.12.2022 se impune modificarea şi completarea articolelor care fac referire la Contractul Colectiv de Muncă. Potrivit prevederilor Codului Muncii (Legea 532003) şi Legii nr. 62/2011 a dialogului social modificată în decembrie 2022, întocmirea Contractul Colectiv de Muncă nu mai este obligatorie. Având în vedere că la nivelul societăţii nu este întocmit şi aprobat Contractul Colectiv de Muncă, este necesar să se completeze Articolele respective cu expresia: *"dacă există"*.

La Art. 4.2. *(Obligaţiile Administratorului),* alin. 8 este specificat eronat că Administratorul aprobă Bugetul de Venituri şi Cheltuieli al societăţii. Conform legislaţiei specifice şi Ordinului nr. 3818/2019 privind *„aprobarea formatului şi structurii bugetului de venituri şi cheltuieli al operatorilor economici, precum şi a anexelor de fundamentare a acestuia",* Administratorul poate aproba doar anumite modificări ale Bugetului de Venituri şi Cheltuieli.

Modificările Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 *privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice* din anul 2023, impun modificarea şi completarea Articolelor referitoare la remuneraţia fixă şi variabilă a Administratorului.

Astfel:

I. <u>Art. 4.1. alin. 4, 10, 11, 14 şi 18 se modifică, acestea devenind:</u>

(4) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport şi a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în ţară şi în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale, conform prevederilor *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există, şi/sau conform prevederilor legale în vigoare.
(10) Să beneficieze de toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului *Contract* şi ale *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există.
(11) Să beneficieze de concediu anual de odihnă de 21 de zile lucrătoare şi indemnizaţia aferentă şi de celelalte drepturi prevăzute în legislaţia muncii şi/sau în *Contractul Colectiv de Muncă* încheiat la nivel de societate, dacă există, precum şi de drepturile prevăzute de legislaţia de mediu în vigoare.
(14) Să beneficieze de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, naşterea unui copil, deces al unui membru de familie, etc. potrivit *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivel de societate, dacă există, a Regulamentului Intern şi a Codului Muncii.
(18) Să i se considere ca vechime în muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat pezentul Contract, cu toate drepturile şi obligaţiile aferente aşa cum sunt acestea prevăzute de legislaţia în vigoare şi de *Contractul Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

II. **Art. 4.2. alin. 8 se modifică, acesta devenind:**

(8) Aprobarea anumitor modificări ale bugetului de venituri şi cheltuieli, conform legislaţiei în materie.

III. **Art. 5.1. alin. 2 se modifică, acesta devenind:**

(2) Să asigure Administratorului toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului *Contract* şi ale *Contractului Colectiv de muncă* încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

IV. **Art. 12.4. se modifică, acesta devenind:**

12.4. Remuneraţia variabilă se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în Planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a Indicatorilor de Performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de Autoritatea publică tutelară, ***Anexă*** la prezentul *Contract de mandat.*

V. **Art. 12.6. se modifică, acesta devenind:**

12.6. Remuneraţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

VI. **După Art. 12.6. se introduc Art. 12.7., 12.8. şi 12.9., astfel:**

12.7. Remuneraţia fixă lunară poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

12.8. Componenta variabilă nu poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

12.9. Prevederile Art. 12.6., 12.7. şi 12.8. se modifică automat, fără încheierea unui Act Adiţional la Contract, în cazul modificării în acest sens a Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Pentru funcţionarea în continuare a societăţii cu respectarea legislaţiei în vigoare, consider că se impune aprobarea de către Consiliul Local al U.A.T. Oraşul Pucioasa în calitate a Asociat Unic a unei Hotărâri prin care ***să stabiliţi modificarea şi completarea "Contractului de mandat" nr. 29120/27.12.2022, Contract aprobat conform Art. 1 din H.C.L. Pucioasa nr. 248/22.12.2022 privind prelungirea mandatului de Administrator al S. C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE PUCIOASA SCUP S. R. L., societate cu Asociat Unic Consiliul Local Pucioasa şi aprobarea noului „Contract de mandat" şi a „Planului de administrare şi de management pentru perioada 2023 - 2027".***

Primarul Oraşului Pucioasa,

Ing. Constantin Emilian ANA

UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ
ORAŞUL PUCIOASA
Str. Fântânelor Nr.7
Telefon: 0245/232277; Fax: 0245/760484
E-mail: info@primpuc.ro

ANEXA NR. I LA H.C.L. PUCIOASA NR. _____

ACT ADIŢIONAL NR. 1

LA
CONTRACTUL DE MANDAT ADMINISTRATOR LA S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. NR. 2, ÎNREGISTRAT SUB NR. 29120/27.12.2022, CONTRACT APROBAT PRIN H.C.L. PUCIOASA NR. 248/22.12.2022

PREZENTUL ACT ADIŢIONAL ESTE APROBAT PRIN H.C.L. PUCIOASA NR. ___ / _____

I. Art. 4.1. alin. 4, 10, 11, 14 şi 18 se modifică, acestea devenind:

(4) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport şi a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în ţară şi în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale, conform prevederilor *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există, şi/sau conform prevederilor legale în vigoare.
(10) Să beneficieze de toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului *Contract* şi ale *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L., dacă există.
(11) Să beneficieze de concediu anual de odihnă de 21 de zile lucrătoare şi indemnizaţia aferentă şi de celelalte drepturi prevăzute în legislaţia muncii şi/sau în *Contractul Colectiv de Muncă* încheiat la nivel de societate, dacă există, precum şi de drepturile prevăzute de legislaţia de mediu în vigoare.
(14) Să beneficieze de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, naşterea unui copil, deces al unui membru de familie, etc. potrivit *Contractului Colectiv de Muncă* încheiat la nivel de societate, dacă există, a Regulamentului Intern şi a Codului Muncii.
(18) Să i se considere ca vechime în muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat pezentul Contract, cu toate drepturile şi obligaţiile aferente aşa cum sunt acestea prevăzute de legislaţia în vigoare şi de *Contractul Colectiv de Muncă* încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

II. Art. 4.2. alin. 8 se modifică, acesta devenind:

(8) Aprobarea anumitor modificări ale bugetului de venituri şi cheltuieli, conform legislaţiei în

materie.

III. Art. 5.1. alin. 2 se modifică, acesta devenind:

(2) Să asigure Administratorului toate drepturile cuvenite potrivit dispoziţiilor prezentului *Contract* şi ale *Contractului Colectiv de muncă* încheiat la nivelul societăţii, dacă există.

IV. Art. 12.4. se modifică, acesta devenind:

12.4. Remuneraţia variabilă se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în Planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a Indicatorilor de Performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de Autoritatea publică tutelară, ***Anexă*** la prezentul *Contract de mandat.*

V. Art. 12.6. se modifică, acesta devenind:

12.6. Remuneraţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

VI. După Art. 12.6. se introduc Art. 12.7., 12.8. şi 12.9., astfel:

12.7. Remuneraţia fixă lunară poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

12.8. Componenta variabilă nu poate depăşi, conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

12.9. Prevederile Art. 12.6., 12.7. şi 12.8. se modifică automat, fără încheierea unui Act Adiţional la Contract, în cazul modificării în acest sens a Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

MANDANT,

AUTORITATEA PUBLICĂ TUTELARĂ A S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L. - CONSILIUL LOCAL PUCIOASA, prin reprezentant PRIMAR Ing. ANA CONSTANTIN EMILIAN

_____

MANDATAR,

ADMINISTRATOR S.C. SERVICII COMUNITARE DE UTILITĂŢI PUBLICE PUCIOASA SCUP S.R.L.

BUTCĂ IOAN-DORU

_____