ORDONANŢĂ DE URGENŢĂ Nr. 109/2011 din 30 noiembrie 2011
privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice

Text în vigoare începând cu data de 9 decembrie 2025
REALIZATOR: COMPANIA DE INFORMATICĂ NEAMŢ

Text actualizat prin produsul informatic legislativ LEX EXPERT în baza actelor normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 9 decembrie 2025.

Act de bază
#B: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011*

Acte modificatoare
#M35: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 69/2025*
#M34: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2025*
#M33: *Legea nr. 158/2025*
#M32: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 22/2025*
#M31: *Ordonanţa Guvernului nr. 10/2025*
#M30: *Legea nr. 331/2024***
#M29: *Legea nr. 314/2024*
#M28: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 108/2024*
#M27: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 85/2024*
#M26: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 46/2024*
#M25: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 31/2024*
#M24: *Legea nr. 421/2023***
#M23: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 117/2023*
#M22: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 115/2023*
#M21: *Legea nr. 296/2023*
#M20: *Rectificarea publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 684 din 25 iulie 2023*
#M19: *Ordonanţa Guvernului nr. 24/2023*
#M18: *Legea nr. 233/2023***
#M17: *Legea nr. 187/2023*
#M16: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 44/2023*
#M15: *Legea nr. 197/2020***
#M14: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 22/2019***
#M13: *Legea nr. 13/2019*
#M12: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 100/2018***
#M11: *Legea nr. 208/2018***
#M10: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 73/2018*
#M9: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 90/2017*
#M8: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 29/2017*
#M7: *Legea nr. 14/2017*
#M6: *Legea nr. 111/2016*
#M5: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 10/2015*, respinsă prin Legea nr. 14/2017 (#M7)*
#M4: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 2/2015*
#M3: *Ordonanţa Guvernului nr. 29/2013*
#M2: *Ordonanţa Guvernului nr. 26/2013*
#M1: *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 51/2013*

În lista de mai sus, actele normative marcate cu asterisc (*) sunt modificate, abrogate sau respinse şi modificările efectuate prin aceste acte normative asupra Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 nu mai sunt de actualitate.

Actele normative marcate cu două asteriscuri (**) se referă la derogări sau excepţii de la Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 sau conţin modificări/abrogări efectuate asupra acestor derogări sau excepţii.

*Modificările şi completările efectuate prin actele normative enumerate mai sus sunt scrise cu font italic. În faţa fiecărei modificări sau completări este indicat actul normativ care a efectuat modificarea sau completarea respectivă, în forma **#M1**, **#M2** etc.*

#CIN

NOTE:

***1.** Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 a fost aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016 (**#M6**).*

***2.** Prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 au fost aprobate normele metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.*

***3.** A se vedea şi:*

*- art. XXXIV - XXXVII din Legea nr. 296/2023 (**#M21**), cu modificările ulterioare, articole reproduse în nota 4 de la sfârşitul textului actualizat;*

*- art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 69/2025 (**#M35**), articol reprodus în nota 6 de la sfârşitul textului actualizat.*

***4.** Reproducem mai jos prevederile art. 2 alin. (3) din Legea nr. 207/2022, cu modificările ulterioare.*

#M16

"(3) În domeniul guvernanţei corporative, băncile de dezvoltare aplică dispoziţiile prezentei legi şi ale actelor emise în aplicarea acesteia. În măsura în care regulile de guvernanţă corporativă prevăzute de legislaţia specifică băncilor de dezvoltare nu dispun, se aplică prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare."

#CIN

***5.** Reproducem mai jos prevederile art. 13^1 din Legea nr. 331/2024 (**#M30**), cu modificările ulterioare.*

#M34

"ART. 13^1)*

Selecţia şi numirea conducerii structurilor silvice

(1) Poate participa la procedura de selecţie şi numire prin concurs pentru ocuparea funcţiilor de director din cadrul fiecărei structuri a Romsilva şi de şef al ocolului silvic de stat şi de regim persoana care îndeplineşte cumulativ următoarele condiţii:

a) are studii superioare în specialitatea silvicultură finalizate cel puţin cu diplomă de licenţă şi îndeplineşte condiţiile de vechime minimă în domeniul silvicultură prevăzute la art. 17 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările şi completările ulterioare, specifice fiecărei funcţii de conducere;

b) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni de serviciu, în legătură cu serviciul, sau pentru infracţiunile prevăzute de prezenta lege;

c) nu se află într-o situaţie de conflict de interese sau în stare de incompatibilitate, astfel cum sunt definite la art. 138;

d) nu a fost destituită dintr-o funcţie publică, nu i-a încetat contractul individual de muncă sau nu i-a fost revocat contractul de mandat, pentru motive disciplinare, după caz, în ultimii 3 ani.

(2) Pentru ocoalele silvice de regim care funcţionează ca regii autonome de interes local se aplică condiţiile prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi

completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi cele prevăzute la alin. (1).

(3) Procedura de selecţie şi numire prin concurs a directorilor din cadrul fiecărei structuri a Romsilva şi a şefilor ocoalelor silvice de stat şi de regim se bazează pe un proces care cuprinde următoarele etape:

a) proba scrisă;

b) interviul, în cadrul căruia se evaluează abilităţile de management şi aptitudinile personale ale candidatului corespunzătoare responsabilităţii atribuite, precum şi calitatea planului managerial, înregistrat audio şi video, care se postează pe pagina web ulterior selecţiei, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), precum şi a legislaţiei naţionale aplicabile domeniului protecţiei datelor.

*(4) Metodologia privind organizarea şi desfăşurarea procedurii de selecţie şi numire prin concurs pentru ocuparea funcţiilor de director din cadrul fiecărei structuri a Romsilva şi a şefilor ocoalelor silvice de stat şi de regim se aprobă prin ordin al conducătorului Autorităţii**), la propunerea consiliului de administraţie, sau al forului de conducere al ocoalelor silvice de regim, după caz.*

(5) Prin excepţie de la alin. (3) şi (4), pentru ocuparea posturilor de director general şi director financiar al Romsilva şi de şefi ai ocoalelor silvice de regim care funcţionează ca regii autonome de interes local, se aplică prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare."

#CIN

***)** A se vedea şi art. III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2025 (**#M34**).*

****)** Conform art. IV din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2025 (**#M34**), ordinul prevăzut la art. 13^1 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 (**#M30**) se aprobă în termen de 60 de zile de la data de 21 noiembrie 2025 [data intrării în vigoare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 63/2025 (**#M34**)].*

#B

Având în vedere că actualul context economic impune luarea unor măsuri rapide pentru crearea premiselor legislative şi administrative care să conducă la creşterea eficienţei operatorilor economici,

dat fiind faptul că întreprinderile publice - regii autonome şi societăţi comerciale la care statul deţine participaţii integrale sau majoritare - reprezintă un segment important al economiei naţionale şi, în consecinţă, lichiditatea, solvabilitatea şi funcţionalitatea acestor societăţi au o influenţă determinantă asupra stabilităţii ansamblului economiei,

dată fiind necesitatea creşterii rapide a contribuţiei reale a întreprinderilor publice la îmbunătăţirea parametrilor economiei româneşti şi la echilibrarea bugetului de stat,

în considerarea faptului că eficienţa unui operator economic depinde, în mod determinant, de performanţa managementului acestuia, de corecta implementare în funcţionarea societăţii a mecanismelor de bună guvernare,

observând că actualul cadru legislativ prezintă lacune importante în ceea ce priveşte buna guvernare a regiilor autonome, influenţând negativ performanţa economică şi competitivitatea acestora şi generând, pe cale de consecinţă, disfuncţionalităţi ale operatorilor economici cu care intră în raporturi contractuale,

constatând că legislaţia generală a societăţilor comerciale nu este adaptată specificului societăţilor de stat, neoferind premisele legislative pentru ca aceste societăţi să poată funcţiona eficient şi să reprezinte un vector de relansare economică,

având în vedere că pentru eficientizarea activităţii societăţilor de stat este necesară dezvoltarea de noi mecanisme de guvernanţă corporativă, suplimentare în raport cu cele reglementate de legislaţia generală a societăţilor comerciale şi adaptate particularităţilor societăţilor de stat,

dat fiind că, în lumina principiilor guvernanţei corporative a întreprinderilor de stat, dezvoltate de Organizaţia de Cooperare Economică şi Dezvoltare (OECD) pe baza celor mai avansate standarde legislative şi de bună practică a corporaţiilor, este necesar a fi instituite pârghii de garantare a obiectivităţii şi transparenţei selecţiei managementului şi a membrilor organelor de administrare, de

asigurare a profesionalismului şi responsabilităţii deciziei manageriale, mecanisme suplimentare de protecţie a drepturilor acţionarilor minoritari şi o transparenţă accentuată faţă de public atât a activităţii societăţilor de stat, cât şi a politicii de acţionariat a statului,

având în atenţie faptul că îmbunătăţirea guvernanţei corporative a întreprinderilor de stat reprezintă un obiectiv asumat de Guvernul României prin Scrisoarea de intenţie către Fondul Monetar Internaţional, aprobată de Guvern prin memorandum la data de 7 iunie 2011, revizuită,

întrucât neadoptarea în regim de urgenţă a acestui act normativ ar avea drept consecinţă perpetuarea actualelor disfuncţionalităţi în activitatea regiilor autonome şi a societăţilor cu capital integral sau majoritar de stat, afectând capacitatea acestor operatori economici de a contribui la echilibrarea bugetului de stat şi la relansarea economiei,

întrucât întârzierea în implementarea măsurilor de eficientizare a întreprinderilor publice influenţează negativ lichiditatea, solvabilitatea şi funcţionalitatea acestor societăţi, iar acest efect negativ se repercutează asupra echilibrului bugetului de stat consolidat,

date fiind importanţa acestor entităţi economice şi caracterul strategic al sectoarelor în care acestea operează, nefuncţionalitatea lor fiind de natură a conduce la dezechilibre la nivel macroeconomic,

având în vedere faptul că actualele condiţii de criză economică prelungită şi premisele economice pentru anul 2012 impun adoptarea de măsuri prompte pentru eficientizarea activităţii operatorilor economici,

având în atenţie faptul că neadoptarea actului normativ atrage încălcarea angajamentelor asumate în cadrul acordurilor cu instituţiile financiare internaţionale, cu consecinţe grave din perspectiva echilibrului bugetar,

în considerarea faptului că aspectele mai sus menţionate constituie o situaţie extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, impunându-se adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanţei de urgenţă pentru asigurarea stabilităţii economiei şi a echilibrului bugetar,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituţia României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanţă de urgenţă.

CAPITOLUL I
Dispoziţii generale

#M17

ART. 1 *)

(1) Prezenta ordonanţă de urgenţă reglementează organizarea, funcţionarea şi guvernanţa întreprinderilor publice şi asigură creşterea transparenţei şi îmbunătăţirea calităţii informaţiei prezentate public de către acestea, prin implementarea principiilor de guvernanţă corporativă a întreprinderilor publice.

(2) Întreprinderile publice prevăzute la art. 2 pct. 2 aplică dispoziţiile prezentei ordonanţe de urgenţă.

(3) Instituţiile de credit prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 99/2006 privind instituţiile de credit şi adecvarea capitalului, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi băncile de dezvoltare care sunt constituite şi funcţionează potrivit Legii nr. 207/2022 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii şi funcţionării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările şi completările ulterioare, care au calitatea de întreprinderi publice, aplică dispoziţiile legislaţiei speciale privind guvernanţa corporativă. În măsura în care regulile de guvernanţă corporativă prevăzute de legislaţia specială nu dispun, se aplică prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă.

(4) Societăţile a căror activitate este reglementată de Legea nr. 237/2015 privind autorizarea şi supravegherea activităţii de asigurare şi reasigurare, cu modificările şi completările ulterioare, şi intermediarii principali autorizaţi de Autoritatea de Supraveghere Financiară a căror activitate este reglementată de Legea nr. 236/2018 privind distribuţia de asigurări, cu modificările şi completările ulterioare, care au calitatea de întreprinderi publice, aplică dispoziţiile legislaţiei speciale privind guvernanţa corporativă. În măsura în care regulile de guvernanţă corporativă prevăzute de legislaţia specială nu dispun, se aplică prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M28

(5) Prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă se aplică întreprinderilor publice din industria de apărare şi securitate naţională, precum şi celor care au ca obiect de activitate administrarea bazei materiale de reprezentare şi protocol. În aceste cazuri, procedura de selecţie a membrilor consiliului de administraţie cuprinde o etapă suplimentară, constând în efectuarea verificării de securitate prevăzută de Standardele naţionale de protecţie a informaţiilor clasificate în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2002, cu modificările şi completările ulterioare. În situaţia în care un candidat selectat nu a obţinut avizul favorabil necesar accesului la informaţii clasificate, acesta nu poate fi numit în funcţia de administrator al întreprinderii publice.

#M17

(6) Prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă nu se aplică întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate:

#M28

*a) *** Abrogată ~ **#Formă anterioară***

#M17

b) fabricarea de monede metalice şi bilete de bancă.

(7) Prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă nu se aplică întreprinderilor publice pentru care s-a deschis procedura insolvenţei conform dispoziţiilor Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenţei şi de insolvenţă, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi alte reglementări speciale incidente. În condiţiile închiderii procedurii de insolvenţă şi reinserţiei operatorului economic în circuitul economic, devin aplicabile dispoziţiile prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M31

(8) În cazul în care autoritatea publică tutelară este o instituţie diferită de cea care exercită în numele statului sau al unităţii administrativ-teritoriale calitatea de acţionar la întreprinderile publice prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b), instituţia care coordonează, are în subordine sau sub autoritate aceste întreprinderi publice are calitatea de autoritate publică tutelară, care pune în aplicare prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă.

#CIN

***)** Conform art. LXXVI alin. (1) din Legea nr. 296/2023 (**#M21**), cu modificările ulterioare, întreprinderile publice cu capital deţinut majoritar de stat ale căror acţiuni sunt admise la tranzacţionare pe o piaţă reglementată, cele definite la art. 1 alin. (3) - (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, precum şi Banca Naţională a României nu aplică prevederile din capitolul III - Măsuri de disciplină economico-financiară - din Legea nr. 296/2023 (**#M21**).*

#M17

ART. 2

În sensul prezentei ordonanţe de urgenţă, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:

#M23

1. guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice - ansamblul de reguli, proceduri şi procese pentru administrarea şi conducerea întreprinderii publice, care determină modul în care sunt stabilite drepturile şi obligaţiile diferiţilor participanţi, respectiv structura de guvernanţă a întreprinderii publice, precum şi consiliul de administraţie şi de supraveghere, directori şi directorat, acţionari şi alte persoane interesate, care stabilesc structura şi funcţionarea sistemului decizional, având drept scop asigurarea conformităţii direcţiei strategice a întreprinderii publice, precum şi a conducerii acesteia cu standardele de bună guvernanţă corporativă cuprinse în Principiile Organizaţiei pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică (OCDE) de guvernanţă corporativă, precum şi în Ghidul OCDE privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice;

#M17

2. întreprinderi publice:

a) regii autonome;

b) companii naţionale, societăţi naţionale şi societăţi la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acţionar unic, majoritar sau la care deţine controlul;

c) societăţi la care una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la lit. a) şi b) deţin o participaţie majoritară sau o participaţie care le asigură controlul.

Întreprinderile publice sunt entităţi înfiinţate şi gestionate în interesul cetăţenilor şi al societăţii, cu scopul de a maximiza valoarea pentru societate printr-o alocare eficientă a resurselor, îmbunătăţirea performanţelor lor prin intermediul guvernanţei corporative, urmărind cu precădere rentabilitatea, eficienţa şi comportamentul responsabil faţă de toate părţile interesate.

De regulă, întreprinderile publice se constituie şi funcţionează ca societăţi pe acţiuni, constituirea de societăţi cu răspundere limitată fiind o excepţie;

3. autoritate publică tutelară - instituţia care:

a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la pct. 2 lit. a);

b) exercită, în numele statului sau al unităţii administrativ-teritoriale, calitatea de acţionar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);

c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) şi/sau lit. b) a calităţii de acţionar sau asociat la o societate controlată.

Este autoritate publică tutelară în sensul prezentei ordonanţe de urgenţă şi asociaţia de dezvoltare intercomunitară, definită potrivit dispoziţiilor art. 5 lit. i) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

4. control - raportul dintre stat sau unitatea administrativ-teritorială acţionar sau o întreprindere publică, pe de o parte, şi societatea la care:

a) deţine direct sau indirect majoritatea drepturilor de vot;

b) poate să numească sau să revoce majoritatea membrilor organelor de administrare şi de control;

#M35

c) poate exercita, în calitate de acţionar, o influenţă determinantă, în virtutea unor clauze de natură a stabili strategia de management al întreprinderii publice, cuprinse în contracte încheiate cu întreprinderea publică sau în actul constitutiv al acesteia, cu excepţia clauzelor care privesc protecţia intereselor esenţiale de securitate naţională în domeniul producţiei sau comerţului cu armament, muniţie şi material de război;

#M17

5. director - are înţelesul prevăzut la art. 143 din Legea societăţilor nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;

6. corpul administratorilor de întreprinderi publice - bază de date organizată şi gestionată de AMEPIP, publicată pe pagina sa de internet, care cuprinde lista persoanelor fizice sau juridice înregistrate şi preselectate de AMEPIP, ca urmare a îndeplinirii criteriilor anunţate de către aceasta pentru procesul de preselecţie naţională şi care vor putea candida, alături de persoane fizice sau juridice care nu sunt înscrise în corpul administratorilor, în cadrul proceselor de recrutare şi nominalizare în posturi de administrator în cadrul întreprinderilor publice, precum şi persoane fizice sau juridice care au fost selectate şi numite ca administratori în urma aplicării prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă; în cazul persoanelor juridice, selectate şi numite ca administrator al întreprinderii publice, AMEPIP înregistrează în această bază de date persoanele fizice desemnate în acest sens de persoanele juridice;

7. administrator - are înţelesul prevăzut la art. 70 şi următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi include administratorii societăţilor cu răspundere limitată, membrii consiliului de administraţie la societăţile pe acţiuni administrate în sistem unitar, membrii consiliului de supraveghere la societăţile pe acţiuni administrate în sistem dualist, precum şi membrii consiliului de administraţie ai regiilor autonome, astfel cum este reglementat de prezenta ordonanţă de urgenţă;

8. directorat - în cazul societăţilor pe acţiuni administrate în sistem dualist, are înţelesul prevăzut la art. 153^1 şi următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

9. consiliul de administraţie - în cazul societăţilor pe acţiuni administrate în sistem unitar, are înţelesul prevăzut la art. 137 şi următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

10. consiliul de supraveghere - în cazul societăţilor pe acţiuni administrate în sistem dualist, are înţelesul prevăzut la art. 153^6 şi următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

11. scrisoare de motivaţie - document de lucru întocmit de către candidat, prin care acesta prezintă motivele pentru care s-a înscris şi candidează pentru a face parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice gestionat de către AMEPIP, abilităţile, aptitudinile, experienţa, precum şi propria viziune cu privire la îmbunătăţirea performanţei întreprinderilor publice;

12. scrisoare de aşteptări - document de lucru prin care autoritatea publică tutelară, în consultare cu acţionarii/asociaţii reprezentând, individual sau împreună, minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice, stabileşte performanţele aşteptate de la organele de administrare şi conducere ale întreprinderii publice, precum şi politica autorităţii publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligaţii specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puţin 4 ani;

13. lista administratorilor de întreprinderi publice - cuprinde totalitatea administratorilor de întreprinderi publice, selectaţi şi numiţi prin procedura prevăzută de prezenta ordonanţă de urgenţă, care se întocmeşte de fiecare autoritate publică tutelară şi se centralizează de către AMEPIP, fiind incluşi în corpul administratorilor de întreprinderi publice, la cerere;

14. declaraţie de intenţie - document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de aşteptări şi a informaţiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidaţii pentru postul de administrator, precum şi candidaţii pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectaţi şi înscrişi în lista scurtă, îşi prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice. Declaraţia de intenţie se înaintează în scris autorităţii publice tutelare de către fiecare dintre candidaţi şi este parte componentă a evaluării finale a acestora pentru clasificare şi numire;

15. plan de administrare - instrument de lucru al administratorilor şi al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina direcţia în care va evolua şi modalitatea în care va fi administrată şi condusă o întreprindere publică în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente: componenta de administrare, întocmită de consiliul de administraţie sau de supraveghere, şi componenta de management, întocmită de directori sau, după caz, de către membrii directoratului. Acesta este corelat cu scrisoarea de aşteptări şi stabileşte misiunea, obiectivele, acţiunile, resursele şi indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari pentru derularea activităţii pentru o perioadă de cel puţin 4 ani;

16. indicatori de performanţă financiari - instrumente de măsurare a performanţei financiare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru a determina eficienţa folosirii resurselor angajate în scopul generării veniturilor, acoperirii costurilor, obţinerea profitului şi dezvoltarea întreprinderii publice;

17. indicatori de performanţă nefinanciari - instrumente de evaluare a performanţei nefinanciare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate, derivaţi din politica întreprinderii, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite, precum şi a cerinţelor de integritate;

18. indicatori de performanţă - cuprind atât indicatorii de performanţă financiari, cât şi indicatorii de performanţă nefinanciari;

#M33

19. indicatori-cheie de performanţă - ICP - indicatori de performanţă obligatorii, prevăzuţi în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanţei şi a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

- 50 - 75% ICP financiari;

- 25 - 50% ICP nefinanciari - operaţionali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică şi economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidenţă în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorităţii publice tutelare;

#M17

20. lista scurtă - cuprinde cel puţin 2 şi cel mult 5 candidaţi pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecţie şi nominalizare, precum şi punctajul obţinut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecţie;

21. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este reglementat de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, încheiat pe baza numirii administratorului sau directorului în cauză. Contractul de mandat încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor se completează prin act adiţional, ca anexă a acestuia, cu clauze privind determinarea şi plata componentei variabile şi cu indicatorii-cheie de performanţă aprobaţi în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă;

#M23

22. politica publică de proprietate privată - politica de acţionar/asociat, respectiv de proprietar a statului şi a unităţilor administrativ-teritoriale, care defineşte raţiunea deţinerii de către stat sau de către unităţile administrativ-teritoriale a participaţiilor la întreprinderile publice de la nivel central şi local, stabileşte rolul statului şi al unităţilor administrativ-teritoriale în guvernanţa întreprinderilor publice, în implementarea politicii de proprietate, precum şi rolul şi responsabilităţile autorităţilor publice tutelare şi ale altor părţi interesate implicate în implementarea acesteia;

#M17

23. tablou de bord - instrument informatic gestionat de AMEPIP şi publicat pe pagina sa de internet care permite colectarea de date exacte şi fiabile de la întreprinderile publice, precum şi analizarea şi monitorizarea continuă a indicatorilor de performanţă ai acestora;

24. AMEPIP - Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice;

25. regie autonomă - entitate cu personalitate juridică definită şi reglementată de Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităţilor economice de stat ca regii autonome şi societăţi comerciale, cu modificările şi completările ulterioare, sau prin alte legi speciale şi care nu fac obiectul Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, înfiinţate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială;

26. societate - întreprindere publică constituită ca societate pe acţiuni sau societate cu răspundere limitată, în conformitate cu dispoziţiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

27. comisia de selecţie şi nominalizare - comisia înfiinţată prin act administrativ al autorităţii publice tutelare, a cărei organizare şi funcţionare sunt prevăzute la art. 4^9;

#M33

*28. *) expert independent - persoană fizică sau juridică, specializată şi autorizată în condiţiile legii pentru a-şi desfăşura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice pentru autorităţile publice tutelare de la nivel central sau de către autoritatea publică tutelară în cazul întreprinderilor publice de interes local, în conformitate cu dispoziţiile Legii nr. 98/2016 privind achiziţiile publice, cu modificările şi completările ulterioare, care prezintă un portofoliu relevant de clienţi pentru selecţia administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziţii:*

a) prezentarea unui portofoliu de clienţi din ultimii 3 ani pentru selecţia administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum 3 clienţi, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziţii;

b) echipa de proiect să fie formată din cel puţin 2 experţi cu experienţă în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, concretizată cu ocuparea respectivelor poziţii sau cu finalizarea obligaţiilor contractuale din partea prestatorului;

c) prin excepţie de la prevederile de la lit. a) şi b), în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc în mod cumulativ condiţiile prevăzute la art. 28 alin. (2), pentru expertul independent este obligatorie prezentarea unui portofoliu de clienţi din ultimii 3 ani pentru selecţia administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum 7 clienţi, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor

poziţii, respectiv echipa de proiect să fie formată din cel puţin 5 experţi cu experienţă în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, concretizată cu ocuparea respectivelor poziţii sau cu finalizarea obligaţiilor contractuale din partea prestatorului;

#M17

29. obligaţii de serviciu public - un ansamblu de atribuţii speciale îndeplinite de întreprinderile publice, pe care o întreprindere privată nu şi le-ar asuma din punct de vedere economic în cursul normal al activităţii sale şi care sunt atribuite acestor întreprinderi prin norme legale, în scopul îndeplinirii, în mod organizat şi continuu, a unui serviciu public în înţelesul art. 5 lit. kk) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

30. comitetul de nominalizare şi remunerare - comitet consultativ care funcţionează în cadrul consiliului de administraţie, potrivit dispoziţiilor art. 140^2 alin. (1) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

#M23

31. data operaţionalizării AMEPIP - data de la care AMEPIP este mandatată legal şi dotată cu resursele necesare pentru a asigura monitorizarea aplicării standardelor de bună guvernanţă corporativă şi aplicarea dispoziţiilor prezentei ordonanţe de urgenţă, care va fi adusă la cunoştinţă publică prin publicarea pe pagina de internet a AMEPIP şi prin comunicarea către autorităţile publice tutelare;

32. standarde de bună guvernanţă corporativă - standardele cuprinse în Ghidul Organizaţiei pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică (OCDE) şi în Principiile G20/OCDE privind guvernanţa corporativă.

#CIN

***)** A se vedea şi art. VI din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), articol reprodus în nota 5 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M17

ART. 2^1

(1) Statul şi, respectiv, unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari/asociaţi la întreprinderile publice, respectiv proprietari la regiile autonome de la nivel central şi local.

(2) Statul şi unităţile administrativ-teritoriale, în calitate de acţionari/asociaţi şi, respectiv, proprietari ai întreprinderilor publice, se asigură că autorităţile publice tutelare, care exercită drepturile aferente, respectă următoarele obligaţii esenţiale pentru exercitarea funcţiei de proprietate:

a) separarea funcţiei de reglementare de funcţia de proprietate, a direcţiei strategice, dată de autoritatea publică tutelară, de conducerea executivă a întreprinderii publice, asigurată prin organizarea şi funcţionarea compartimentelor de guvernanţă corporativă proprii, cu rol de monitorizare şi exercitare a atributelor dreptului de proprietate asupra întreprinderilor publice din subordinea acestora, inclusiv eliminarea oricăror avantaje directe sau indirecte ce pot deriva din dreptul de proprietate publică, în special în privinţa reglementării unei anumite pieţe, a finanţării sau taxării unei anumite activităţi sau a aplicării regulilor de achiziţii publice, sub sancţiunea prevăzută la art. 59^1 alin. (1);

b) transparenţă în ceea ce priveşte deciziile strategice, tranzacţiile cu părţile afiliate şi informaţiile financiare auditate;

c) claritate şi transparenţă privind obligaţiile de serviciu public şi finanţarea acestora;

d) adoptarea şi implementarea de proceduri transparente de selecţie, nominalizare şi remunerare a membrilor consiliului de administraţie şi consiliului de supraveghere;

e) asigurarea operării întreprinderilor publice în condiţii de egalitate a şanselor prin raportare la ceilalţi operatori economici, fiind interzisă adoptarea de reglementări care favorizează întreprinderile publice faţă de întreprinderile private sau care distorsionează libera concurenţă dintre întreprinderile publice şi întreprinderile private;

f) respectarea legislaţiei din domeniile concurenţei, fiscal, al achiziţiilor publice şi a celorlalte reglementări aplicabile, în egală măsură, întreprinderilor publice şi întreprinderilor private;

g) impunerea de cerinţe de rentabilitate similare cu cele ale societăţilor cu capital privat;

h) stabilirea unor indicatori de performanţă care să urmărească interesul public în cazul întreprinderilor publice care au ca obiect de activitate obligaţii de serviciu public.

#M32

(2^1) Compartimentele de guvernanţă corporativă din cadrul autorităţilor publice tutelare elaborează scrisoarea de aşteptări, după consultarea structurilor de specialitate din cadrul autorităţii publice tutelare şi ale întreprinderii publice.

#M17

(3) Guvernul României poate delega exercitarea drepturilor de proprietate de la autorităţile publice tutelare de la nivel central către AMEPIP sau poate încredinţa direct AMEPIP exercitarea drepturilor de proprietate în cazul unor întreprinderi publice existente sau nou-înfiinţate. Toate deciziile de delegare vor fi făcute publice imediat ce au fost adoptate.

(4) În temeiul prezentei legi, Guvernul României va încredinţa AMEPIP, prin hotărâre, exercitarea drepturilor de proprietate asupra unei întreprinderi publice şi, în mod corelativ, va dispune ca autoritatea publică tutelară de la nivel central să înceteze exerciţiul acestor drepturi asupra acelei întreprinderi, în cazul în care autoritatea publică tutelară respectivă încalcă oricare din obligaţiile prevăzute la alin. (2), după ce anterior a mai fost notificată de către AMEPIP pentru încălcarea uneia dintre aceste obligaţii şi s-a făcut aplicarea, în mod corespunzător, a dispoziţiilor art. 59^1.

#M17

ART. 2^2

(1) Politica de proprietate are ca obiectiv principal menţinerea prezenţei întreprinderilor importante pentru interesul public, exercitarea dreptului de proprietate al statului şi unităţilor administrativ-teritoriale asupra acestora, precum şi sprijinirea întreprinderilor publice în înţelegerea scopurilor şi priorităţilor statului în calitate de proprietar.

(2) Autorităţile publice tutelare centrale şi locale transmit AMEPIP, pentru întreprinderile publice aflate în portofoliu, în termenul stabilit de aceasta, obiectivele în legătură cu exercitarea drepturilor de acţionar/asociat, pentru includerea acestora în politica de proprietate, într-un mod care asigură armonizarea lor cu interesele naţionale şi cu respectarea principiului autonomiei locale.

(3) Politica de proprietate a statului se elaborează de către AMEPIP şi se aprobă prin lege, la propunerea Guvernului.

(4) Implementarea politicii de proprietate a statului este monitorizată anual de către AMEPIP, iar politica de proprietate se revizuieşte de către Guvern şi se aprobă potrivit prevederilor alin. (3).

#M23

(5) Politica publică de proprietate privată se referă, în principal, la:

a) obiectivele Guvernului, respectiv ale unităţilor administrativ-teritoriale, în ceea ce priveşte proprietatea privată a acestora;

b) gestionarea participaţiilor statului şi unităţilor administrativ-teritoriale în scopul asigurării unei bune performanţe financiare şi al rentabilităţii întreprinderilor publice;

c) măsurile necesar a fi luate într-un interval de timp bine stabilit pentru a asigura punerea în aplicare a obligaţiilor întreprinderilor publice prevăzute la art. 2^3.

(6) Politica publică de proprietate privată a statului se publică pe pagina de internet a AMEPIP în termen de 5 zile de la publicarea legii de aprobare a acesteia.

#M17

ART. 2^3

(1) Întreprinderile publice îndeplinesc activităţi economice şi/sau obligaţii de serviciu public.

(2) În toate cazurile în care întreprinderile publice îndeplinesc obligaţii de serviciu public, acestea trebuie aduse la cunoştinţa publicului într-un mod care să le diferenţieze de activităţile economice ale întreprinderii. Statul sau unităţile administrativ-teritoriale finanţează costurile suportate de întreprinderile publice legate de îndeplinirea acestor obligaţii, prin bugetul de stat sau alte fonduri publice şi întreprinderile publice vor comunica în mod public aceste costuri.

(3) Statul are ca obiectiv pentru activităţile economice desfăşurate de întreprinderile publice creşterea performanţei şi profitabilităţii, similar cu activităţile întreprinderilor private din aceleaşi domenii de activitate.

#M17

ART. 2^4

Guvernului României îi revin următoarele atribuţii principale în legătură cu guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice:

#M23

a) iniţiază proiectul de lege privind politica publică de proprietate privată, elaborat de AMEPIP, cu respectarea principiului autonomiei locale şi a prerogativelor unităţilor administraţiei publice locale în ceea ce priveşte exercitarea atribuţiilor care derivă din calitatea acestora de proprietari;

#M17

b) înfiinţarea de noi întreprinderi publice, în condiţiile legii, dacă înfiinţarea nu este încredinţată altor autorităţi publice;

c) aprobarea politicii generale în materie de dividende şi a principiilor privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere şi a directorilor/membrilor directoratului, aplicabile întreprinderilor publice aflate sub controlul autorităţilor publice tutelare de la nivel central, la propunerea acestora.

#M17

ART. 2^5

În limita prerogativelor prevăzute de legislaţia aplicabilă şi cu respectarea principiului autonomiei locale, unităţilor administrativ-teritoriale le revin următoarele atribuţii în legătură cu guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice aflate în subordinea acestora:

a) exercită prerogativele prevăzute la art. 2^4 lit. b);

b) contribuie la elaborarea politicii de proprietate, prin comunicarea către AMEPIP, în termenul stabilit de aceasta, a obiectivelor stabilite în calitate de acţionar/asociat pentru întreprinderile publice locale;

c) implementează politica de proprietate aprobată conform legii;

d) asigură organizarea şi funcţionarea compartimentelor de guvernanţă corporativă proprii, cu rol de monitorizare şi exercitare a atributelor dreptului de proprietate asupra societăţilor şi regiilor autonome din subordinea acestora;

e) asigură respectarea principiilor predictibilităţii şi transparenţei cu privire la politica de acţionariat şi justifică deţinerea controlului în întreprinderile publice locale;

f) monitorizează îndeplinirea obiectivelor întreprinderilor publice locale şi adoptă măsuri pentru respectarea prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă, precum şi pentru creşterea performanţelor şi profitabilităţii acestora, şi raportează către AMEPIP informaţiile obţinute în urma monitorizării şi măsurile luate;

g) aplică politici generale în materie de dividende şi principii privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere şi a directorilor/membrilor directoratului, aprobate de către Guvern.

#M17

ART. 3

(1) În aplicarea dispoziţiilor prezentei ordonanţe de urgenţă, autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acţiunilor/părţilor sociale, după caz, deţinute în întreprinderea publică, prin:

a) stabilirea de obiective pe termen lung, care acoperă o perioadă de cel puţin 4 ani, şi includerea acestora în scrisorile de aşteptări, care vor fi publicate pe pagina de internet proprie, precum şi transmiterea documentaţiei relevante către AMEPIP în termenele stabilite în prezenta ordonanţă de urgenţă şi în legislaţia secundară;

b) notificarea AMEPIP cu privire la necesitatea declanşării procedurii de selecţie şi numire a administratorilor şi directorilor, precum şi a revocării acestora;

c) organizarea procedurii de selecţie, selectarea şi nominalizarea candidaţilor pentru funcţiile de administrator al întreprinderii publice; transmiterea rapoartelor către AMEPIP în termen de 3 zile de la finalizarea procedurii;

d) negocierea indicatorilor-cheie de performanţă ai administratorilor, transmiterea acestora către AMEPIP pentru avizare din punct de vedere al încadrării în nivelul minim şi aprobarea lor de către adunarea generală a acţionarilor;

e) încheierea contractelor de mandat cu administratorii întreprinderii publice, direct sau prin adunarea generală a acţionarilor/asociaţilor, după caz, şi transmiterea acestora către AMEPIP;

f) adoptarea deciziilor privind înstrăinarea participaţiilor la întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect, precum şi listarea pe pieţele reglementate, cu informarea prealabilă a Guvernului;

g) adoptarea deciziilor privind achiziţia de participaţii la alte întreprinderi, direct sau de către întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect, cu informarea prealabilă a Guvernului;

h) monitorizarea şi evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanţă incluşi în contractele de mandat şi transmiterea acestor informaţii către AMEPIP;

i) întocmirea şi publicarea listei administratorilor şi directorilor aflaţi în funcţie în întreprinderile publice aflate sub controlul autorităţii publice tutelare şi comunicarea acesteia către AMEPIP;

j) aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii şi directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect;

k) orice alte atribuţii stabilite prin prezenta ordonanţă de urgenţă, prin legi speciale şi prin legislaţia secundară.

(2) Autorităţile publice tutelare nu pot interveni în procesul de luare a deciziilor comerciale, în conducerea şi în funcţionarea curentă a întreprinderilor publice.

(3) Autorităţile publice tutelare primesc rapoarte periodice privind aplicarea principiilor de guvernanţă corporativă în întreprinderile publice aflate sub controlul lor şi transmit toate informaţiile necesare către AMEPIP.

(4) Competenţa de a lua decizii cu privire la administrarea întreprinderii publice şi răspunderea pentru aceste decizii revine, în condiţiile prevăzute de lege, administratorilor sau, după caz, directorilor, în funcţie de competenţele şi atribuţiile fiecăruia.

(5) Standardele de bună guvernanţă corporativă se aplică tuturor filialelor întreprinderilor publice. Autorităţile publice tutelare se asigură că dispoziţiile prezentei ordonanţe de urgenţă se aplică tuturor acestor filiale, inclusiv prin monitorizarea individuală a fiecăreia. Autorităţile publice tutelare respectă drepturile întreprinderilor publice ce decurg din drepturile de proprietate asupra deţinerilor din cadrul respectivelor filiale, cu respectarea prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M17

*ART. 3^1 *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

*ART. 3^2 *** Abrogat*

#M17

ART. 4

Nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate şi numite în funcţia de administrator sau director în întreprinderile publice conform prezentei ordonanţe de urgenţă următoarele persoane:

a) senatorii;

b) deputaţii;

c) membrii Guvernului;

d) prefecţii şi subprefecţii;

e) primarii şi viceprimarii;

f) persoanele care au auditat situaţiile financiare ale societăţii în cauză în oricare din ultimii 3 ani financiari anteriori nominalizării;

g) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracţiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracţiuni de corupţie, delapidare, infracţiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracţiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea şi combaterea spălării banilor şi finanţării terorismului, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu modificările şi completările ulterioare;

h) persoanele care nu pot ocupa funcţia de administrator sau director, conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

i) persoanele care au fost sancţionate de Banca Naţională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Naţională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor şi care se regăsesc în registrele acestor instituţii.

#M17

CAPITOLUL I^1

#M17

ART. 4^1 *)

(1) Se înfiinţează Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice, denumită în continuare AMEPIP, organ de specialitate cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului şi în coordonarea prim-ministrului, prin Secretariatul General al Guvernului.

(2) AMEPIP are rolul de a stabili politica de guvernanţă corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităţilor publice tutelare, de a le monitoriza şi evalua, respectiv de a aplica sancţiuni pentru abaterile identificate.

#M31

(3) Finanţarea cheltuielilor curente şi de capital ale AMEPIP se asigură integral din venituri proprii.

#M17

*(4) Veniturile proprii ale AMEPIP provin din amenzi şi dintr-un tarif de monitorizare de până la 0,1% din veniturile totale stabilite prin situaţiile financiare anuale ale întreprinderilor publice, aprobate pentru anul precedent, stabilit anual prin ordin al preşedintelui AMEPIP**).*

#M31

(5) AMEPIP întocmeşte anual bugetul de venituri şi cheltuieli, situaţiile financiare şi organizează evidenţa contabilă la nivel de instituţie. Bugetul anual de venituri şi cheltuieli al AMEPIP se aprobă prin hotărâre a Guvernului, iar execuţia bugetară se realizează conform reglementărilor legale în vigoare.

#CIN

***)** La art. 4^1, alin. (3) este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. X pct. 2 din Ordonanţa Guvernului nr. 10/2025 (**#M31**), iar alin. (5) a fost introdus prin art. X pct. 3 din Ordonanţa Guvernului nr. 10/2025 (**#M31**). Reproducem mai jos prevederile art. XI din Ordonanţa Guvernului nr. 10/2025 (**#M31**).*

#M31

"ART. XI

(1) În aplicarea prevederilor art. X, introducerea modificărilor în execuţia bugetară pe anul 2025 se efectuează pe baza instrucţiunilor care se elaborează de Ministerul Finanţelor, în termen de maximum 15 zile lucrătoare de la solicitarea AMEPIP.

(2) Excedentul anului precedent neutilizat al AMEPIP se virează de aceasta în contul propriu de excedent deschis în calitate de instituţie publică finanţată integral din venituri proprii."

#CIN

***)** A se vedea Ordinul preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice nr. 164/2025 pentru stabilirea tarifului de monitorizare, modalitatea de declarare şi achitare a cuantumului acestuia şi aprobarea modelului şi conţinutului Declaraţiei privind contribuţia anuală datorată la bugetul Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice în anul 2025.*

#M23

ART. 4^2 *)

(1) AMEPIP este condusă de un preşedinte şi de doi vicepreşedinţi. Salarizarea pentru funcţiile de preşedinte şi de vicepreşedinte ale AMEPIP se stabileşte la nivelul coeficienţilor maximi prevăzuţi în anexa nr. IX lit. D din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, dispoziţiile art. 4^4 alin. (2) aplicându-se în mod corespunzător.

#M32

(2) Preşedintele şi vicepreşedinţii AMEPIP sunt persoane de înaltă competenţă profesională, absolvenţi de studii superioare finalizate, cel puţin cu diplomă de licenţă şi minimum 10 ani de experienţă profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puţin 7 ani în funcţii de conducere executivă în societăţi cu capital privat, în întreprinderi publice

sau în funcţii de conducere în administraţia publică, perioadă în care au exercitat atribuţii de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.

#M17

(3) Preşedintele şi vicepreşedinţii sunt numiţi prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, în urma derulării unui proces de selecţie competitiv şi deschis, pentru stabilirea propunerilor de candidaţi, cu sprijinul unui expert independent, cu experienţă relevantă în recrutarea resurselor umane. Acesta este selectat de Secretariatul General al Guvernului, printr-o procedură de achiziţie publică, potrivit prevederilor Legii nr. 98/2016, cu modificările şi completările ulterioare.

#M19

*(3^1) Procedura de selecţie pentru stabilirea propunerilor de candidaţi, prevăzută la alin. (3), se aprobă prin hotărâre a Guvernului**).*

#M23

(3^2) În caz de vacanţă a funcţiei de preşedinte al AMEPIP, unul dintre vicepreşedinţi este desemnat, prin decizie a prim-ministrului, să exercite atribuţiile preşedintelui AMEPIP, până la numirea conducătorului instituţiei potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni.

#M28

(3^3) În cazul în care funcţiile de preşedinte şi de vicepreşedinţi ai AMEPIP sunt sau devin vacante, Secretariatul General al Guvernului va proceda de îndată la organizarea procesului de selecţie a candidaţilor pentru funcţiile de preşedinte şi vicepreşedinte ai AMEPIP. În această situaţie, prim-ministrul numeşte, prin decizie, preşedintele şi vicepreşedinţii, interimari, până la data numirii conducerii instituţiei potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni.

#M32

(3^4) În situaţia în care, din motive temeinice, procesul de selecţie a candidaţilor nu se finalizează prin numirea preşedintelui şi vicepreşedinţilor AMEPIP, acesta se reia în termen de 10 zile de la data respingerii raportului comisiei de selecţie, iar prim-ministrul numeşte, prin decizie, preşedintele şi vicepreşedinţii interimari, până la numirea conducerii instituţiei potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni.

#M17

(4) Interdicţiile pentru numirea în funcţiile de administrator şi de director prevăzute la art. 4 se aplică în mod corespunzător preşedintelui şi vicepreşedinţilor AMEPIP.

(5) Mandatul preşedintelui, respectiv al vicepreşedinţilor AMEPIP este de 4 ani şi poate fi reînnoit o singură dată.

(6) Preşedintele AMEPIP conduce întreaga activitate a instituţiei, numeşte şi eliberează din funcţie personalul, în condiţiile legii.

(7) Preşedintele AMEPIP este ordonator principal de credite. Preşedintele AMEPIP poate delega această calitate, în condiţiile legii, unui vicepreşedinte, secretarului general sau altor persoane împuternicite în acest scop, cu excepţia conducătorului compartimentului financiar-contabil. Prin ordin al preşedintelui AMEPIP se precizează competenţele delegate şi condiţiile delegării acestora.

(8) Preşedintele reprezintă AMEPIP în raporturile cu autorităţile publice tutelare, cu celelalte autorităţi ale administraţiei publice centrale şi locale, cu persoane fizice şi juridice române sau străine, precum şi în justiţie.

(9) În exercitarea atribuţiilor care îi revin, preşedintele AMEPIP emite ordine, decizii şi avize. Actele administrative ale preşedintelui AMEPIP pot fi atacate la instanţa de contencios administrativ din cadrul Curţii de Apel Bucureşti, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările şi completările ulterioare.

(10) Mandatul preşedintelui şi al vicepreşedinţilor AMEPIP încetează în următoarele situaţii:

a) la expirarea duratei mandatului;

b) prin demisie;

c) prin deces;

d) de drept, la survenirea uneia dintre situaţiile prevăzute la art. 4, constatată potrivit legii;

e) prin revocare, dispusă prin decizia prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, pentru încălcarea prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă, luând în considerare şi raportul de audit prevăzut la art. 4^11, după caz.

(11) Preşedintele şi vicepreşedinţii AMEPIP sunt obligaţi să notifice, în scris, de îndată, secretarul general al Guvernului asupra oricărui impediment dintre cele prevăzute la alin. (10) lit. d). În cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârşirea uneia dintre faptele prevăzute la art. 4 lit. g) şi h) sau a oricărei alte infracţiuni săvârşite cu intenţie, mandatul preşedintelui, respectiv al vicepreşedintelui este suspendat de către prim-ministru, prin decizie.

(12) În cazul suspendării preşedintelui, atribuţiile sale se exercită de către unul dintre vicepreşedinţi, desemnat prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului. În cazul suspendării unuia dintre vicepreşedinţi, atribuţiile acestuia se exercită de către preşedinte sau de către celălalt vicepreşedinte, desemnat prin ordin al preşedintelui AMEPIP.

(13) În situaţiile prevăzute la alin. (10) se va proceda, conform prevederilor alin. (2) - (4), la selectarea şi numirea unui nou preşedinte sau vicepreşedinte, pentru restul de mandat rămas.

(14) Vicepreşedinţii îndeplinesc atribuţiile delegate de preşedinte, prin ordin.

#CIN

***)** Derogări de la prevederile art. 4^2 au fost acordate prin:*

*- art. 76 din Legea bugetului de stat pe anul 2024 nr. 421/2023 (**#M24**).*

Precizăm că dispoziţiile de derogare menţionate mai sus sunt reproduse în pct. D.4 din nota D de la sfârşitul textului actualizat.

****)** A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice.*

#M17

ART. 4^3

AMEPIP are un secretar general, înalt funcţionar public, numit şi eliberat din funcţie în condiţiile legii, care îndeplineşte atribuţiile prevăzute la art. 61 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi alte atribuţii încredinţate de preşedintele AMEPIP.

#M17

ART. 4^4

(1) Personalul AMEPIP este format din funcţionari publici şi personal contractual.

(2) Salarizarea personalului AMEPIP se realizează la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcţiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin derogare de la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Structura organizatorică a AMEPIP este prevăzută în hotărârea de organizare şi funcţionare a AMEPIP.

(4) În vederea îndeplinirii rolului prevăzut la art. 4^1 alin. (2), AMEPIP exercită următoarele atribuţii principale:

a) iniţierea, prin Secretariatul General al Guvernului, a proiectelor de acte normative în domeniul guvernanţei corporative a întreprinderilor publice şi avizarea proiectelor de acte normative cu incidenţă în domeniul său de competenţă;

b) elaborarea şi implementarea de reglementări, aprobate prin ordin al preşedintelui AMEPIP, în scopul aplicării principiilor de guvernanţă corporativă;

#M32

c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii publice de proprietate privată a statului şi transmiterea către Guvern, în vederea iniţierii proiectului de lege;

#M17

d) monitorizarea şi evaluarea implementării principiilor de guvernanţă corporativă de către autorităţile publice tutelare şi întreprinderile publice, în concordanţă cu prevederile legale aplicabile şi cele mai bune practici internaţionale în materie, respectiv notificarea imediată a autorităţii publice tutelare responsabile sau a întreprinderii publice, în cazul unor încălcări, cu propuneri de remediere;

e) participarea la procedura de selecţie pentru numirea administratorilor de întreprinderi publice de la nivel central, prin reprezentanţii săi în comisia de nominalizare şi selecţie;

f) organizarea procedurilor de selecţie a expertului independent, membru în comisia de selecţie şi nominalizare, în cazul întreprinderilor publice la nivel central, cu respectarea prevederilor legale privind achiziţiile publice;

g) publicarea listei administratorilor de întreprinderi publice şi a listei directorilor în funcţie, pe pagina de internet, pe baza datelor transmise de autorităţile publice tutelare;

h) monitorizarea implementării politicii de remunerare în conformitate cu principiile de remunerare a membrilor consiliului de administraţie/supraveghere/directori/directorat al întreprinderilor publice, precum şi a politicii de dividende pentru întreprinderile publice;

i) sprijinirea, îndrumarea şi acordarea de consultanţă pe probleme de guvernanţă corporativă, la solicitarea autorităţilor publice tutelare sau a întreprinderilor publice;

j) furnizarea de recomandări întreprinderilor publice şi autorităţilor publice tutelare, la solicitarea acestora;

k) monitorizarea obiectivelor şi a strategiilor întreprinderilor publice;

l) colectarea, monitorizarea şi publicarea pe pagina proprie de internet a rezultatelor de performanţă financiară şi nefinanciară a întreprinderilor publice, pe baza indicatorilor de performanţă furnizaţi de întreprinderile publice, incluşi în tabloul de bord;

m) monitorizarea performanţei întreprinderilor publice pe baza evaluării indicatorilor de performanţă, realizată de autorităţile publice tutelare;

n) elaborarea de informări privind performanţa întreprinderilor publice şi transmiterea acestora Guvernului şi, respectiv, Parlamentului, precum şi aducerea la cunoştinţa publicului prin publicarea pe pagina de internet;

o) monitorizarea respectării cadrului legal în materie de integritate, a aplicării planurilor de integritate elaborate de întreprinderile publice şi a implementării Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021 - 2025;

p) aplicarea de sancţiuni autorităţilor publice tutelare, întreprinderilor publice, persoanelor fizice responsabile şi publicarea acestora pe pagina de internet;

q) încasarea de tarife, cote şi alte taxe administrative pentru serviciile prestate, conform legislaţiei secundare;

r) organizarea de programe de formare pentru personalul autorităţilor publice tutelare, întreprinderilor publice, administratori, directori, precum şi alte persoane interesate, pe teme de guvernanţă corporativă;

s) verificarea respectării de către autorităţile publice tutelare a obligaţiei de a asigura o separare clară între funcţia de proprietate şi funcţia de reglementare prin organizarea distinctă a departamentelor de guvernanţă corporativă, respectiv de reglementare, şi aplicarea de sancţiuni în cazul unor încălcări.

(5) AMEPIP are următoarele competenţe şi responsabilităţi principale:

a) în legătură cu stabilirea, aprobarea şi monitorizarea indicatorilor-cheie de performanţă pentru întreprinderile publice aflate în subordinea autorităţilor publice tutelare de la nivel central:

(i) aprobă nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanţă pentru întreprinderile publice), la care se adaugă şi alţi indicatori şi îi include în tabloul de bord;*

(ii) primeşte de la autorităţile publice tutelare propunerile pentru scrisorile de aşteptări, precum şi, ulterior, planurile de administrare pentru întreprinderile publice, care cuprind indicatorii-cheie de performanţă care vor fi incluşi în contractele de mandat, anterior aprobării lor de către acestea;

(iii) revizuieşte planurile de administrare pentru întreprinderile publice, verificând dacă indicatorii-cheie de performanţă au fost stabiliţi în conformitate cu dispoziţiile prezentei ordonanţe de urgenţă şi, în cazuri specifice, formulează puncte de vedere cu privire la indicatorii-cheie de performanţă pe care îi consideră insuficienţi pentru a îmbunătăţi performanţa întreprinderii publice în cauză; în cazul în care indicatorii-cheie de performanţă sunt insuficienţi, avizarea finală a acestora se suspendă până când autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică hotărăşte modificarea acestora. Dacă nu are loc modificarea, AMEPIP informează Guvernul şi/sau autoritatea publică tutelară în acest sens;

(iv) avizează nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanţă pentru întreprinderile publice, la care se adaugă şi alţi indicatori, şi îi include în tabloul de bord;

(v) monitorizează, evaluează şi publică un raport anual privind gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă pentru fiecare întreprindere publică, pe baza informaţiilor primite de

la autorităţile publice tutelare şi de la întreprinderile publice în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanţă şi în scopul îmbunătăţirii performanţei întreprinderilor publice;

(vi) AMEPIP poate sancţiona întreprinderile publice, autorităţile publice tutelare şi persoanele fizice vinovate de neîndeplinirea cu rea-credinţă a indicatorilor de performanţă; neîndeplinirea în mod repetat a indicatorilor de performanţă de către întreprinderea publică sancţionată poate conduce la preluarea de către AMEPIP a calităţii de autoritate publică tutelară, prin act normativ aprobat de Guvern;

b) în legătură cu monitorizarea indicatorilor-cheie de performanţă pentru întreprinderile publice aflate în subordinea unităţilor administrativ-teritoriale:

(i) monitorizează, evaluează şi publică un raport anual privind gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă pentru fiecare întreprindere publică, pe baza informaţiilor primite de la autorităţile publice tutelare şi de la întreprinderile publice aflate sub autoritatea acestora în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanţă şi în scopul îmbunătăţirii performanţei întreprinderilor publice;

(ii) AMEPIP poate sancţiona întreprinderile publice, autorităţile publice tutelare şi persoanele fizice vinovate de neîndeplinirea cu rea-credinţă a indicatorilor de performanţă, în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanţă şi în scopul îmbunătăţirii performanţei întreprinderilor publice;

c) în legătură cu procedura de selecţie şi nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central şi local, AMEPIP are responsabilitatea finală de a asigura o procedură de selecţie transparentă şi competitivă, sens în care are următoarele atribuţii:

(i) participă la procedura de selecţie şi nominalizare a administratorilor prin reprezentanţii săi numiţi în comisia de selecţie şi nominalizare, în mod obligatoriu pentru întreprinderile publice de la nivel central, respectiv la solicitarea autorităţii publice tutelare, pentru întreprinderile publice de la nivel local;

(ii) verifică respectarea procedurilor de selecţie şi nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local;

(iii) constituie şi gestionează baza de date a corpului administratorilor de întreprinderi publice;

(iv) primeşte şi verifică scrisorile de motivaţie din partea candidaţilor pentru corpul administratorilor de întreprinderi publice;

*(v) aprobă, prin ordin**), regulamentul-cadru de organizare şi funcţionare al comisiilor de selecţie şi nominalizare, cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 4^6 alin. (2);*

(vi) avizează prelungirea, în mod excepţional, a mandatelor provizorii ale administratorilor în condiţiile prevăzute la art. 29^1 alin. (3);

#M33

(vii) primeşte rapoartele finale ale comisiilor de selecţie şi nominalizare de la autorităţile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. În termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii rapoartelor finale, pentru întreprinderile publice aflate în subordinea autorităţilor publice de la nivel central, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau o decizie, prin care dispune anularea procedurii ori măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispoziţiilor prezentei ordonanţe de urgenţă, şi/sau aplică sancţiuni. Aceste dispoziţii se aplică şi întreprinderilor publice aflate în subordinea autorităţilor publice tutelare de la nivel local, care îndeplinesc cumulativ condiţiile prevăzute la art. 28 alin. (2), precum şi celor stabilite pe bază de eşantion reprezentativ, conform planului anual de măsuri aprobat prin ordin al preşedintelui AMEPIP.

#CIN

****)** A se vedea şi Ordinul preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanţă la întreprinderile publice.*

*****)** A se vedea Ordinul preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice nr. 126/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare al comisiilor de selecţie şi nominalizare a candidaţilor pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administraţie/supraveghere ale întreprinderilor publice.*

#M17

ART. 4^5

(1) Înscrierea în corpul administratorilor de întreprinderi publice este voluntară. Candidaţii care fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice pot participa la procedura de selecţie şi nominalizare pentru posturi vacante de administrator.

(2) Pot participa la procedura de selecţie şi alţi candidaţi care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice şi aplică pentru respectivele posturi. Este interzisă discriminarea între candidaţi în funcţie de apartenenţa sau neapartenenţa la corpul administratorilor de întreprinderi publice.

(3) Pentru candidaţii prevăzuţi la alin. (2), autoritatea publică tutelară transmite AMEPIP documentele depuse de aceştia, în vederea verificării îndeplinirii condiţiilor legale de selecţie şi numire, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de depunere.

(4) AMEPIP verifică documentele înaintate de candidaţi şi transmite autorităţii publice tutelare avizul conform în termen de două zile lucrătoare.

#M17

ART. 4^6

(1) Metodologia de stabilire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari şi a componentei variabile a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie/supraveghere/directori/directorat al întreprinderilor publice se aprobă de Guvern, prin hotărâre, la propunerea AMEPIP, după consultarea autorităţilor publice tutelare şi a structurilor asociative ale autorităţilor publice locale.

*(2) Prin norme metodologice elaborate de AMEPIP împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuţii de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice se aprobă, prin hotărâre a Guvernului**), un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selecţie, de întocmire a listei scurte de candidaţi, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum şi orice alte măsuri necesare implementării prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă.*

#CIN

***)** A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.*

#M17

ART. 4^7

(1) AMEPIP monitorizează, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, cel puţin cinci categorii de indicatori de performanţă financiară, determinaţi în funcţie de specificul fiecărui sector de piaţă unde întreprinderea publică activează, precum şi în funcţie de caracteristicile întreprinderii publice în cauză.

(2) Categoriile de indicatori de performanţă financiari obligatorii şi aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

a) politica de investiţii;

b) finanţarea;

c) operaţiuni;

d) rentabilitatea;

e) rata de distribuţie a profitului sub formă de dividende.

(3) Detalierea caracteristicilor indicatorilor de performanţă financiari prevăzuţi la alin. (2) se realizează prin hotărâre a Guvernului).*

#CIN

***)** A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.*

#M17

ART. 4^8

(1) AMEPIP şi autoritatea publică tutelară nu pot interveni în activitatea de administrare curentă a întreprinderii publice. Orice decizii luate cu încălcarea acestei limitări sunt lovite de nulitate absolută.

(2) Consiliul de administraţie, consiliul de supraveghere şi directorii, în cazul delegării atribuţiilor de conducere, sunt responsabili pentru deciziile de conducere ale întreprinderii publice, precum şi pentru implementarea planului de administrare şi răspund pentru performanţa asumată şi realizată.

#M17

ART. 4^9

(1) Comisia de selecţie şi nominalizare constituită la nivelul autorităţilor publice tutelare centrale are următoarea componenţă:

#M20

a) 2 membri desemnaţi prin ordin de către conducătorul autorităţii publice tutelare;

b) 2 membri desemnaţi de AMEPIP, prin ordin al preşedintelui;

c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

#M17

(2) Preşedintele comisiei de selecţie şi nominalizare este desemnat dintre reprezentanţii autorităţii publice tutelare.

(3) La autorităţile publice tutelare locale, comisia de selecţie şi nominalizare este numită prin hotărâre a autorităţii deliberative, la propunerea primarului sau preşedintelui consiliului judeţean, după caz, şi se compune din:

a) 2 membri desemnaţi de conducătorul autorităţii publice tutelare;

b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

(4) La solicitarea autorităţii publice tutelare locale, AMEPIP poate desemna, prin ordin, 2 membri în comisia de selecţie şi monitorizare, caz în care comisia prevăzută la alin. (3) va avea 5 membri.

#M32

(4^1) Membrii comisiilor de selecţie şi nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidaţii înscrişi la procedura de selecţie şi nominalizare.

(4^2) Conducătorul autorităţii publice tutelare va proceda de îndată la înlocuirea membrilor comisiilor aflaţi în situaţia prevăzută la alin. (4^1).

(4^3) Membrii comisiilor de selecţie şi nominalizare au obligaţia să comunice de îndată apariţia oricărei incompatibilităţi, dispoziţiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător.

#M33

*(4^4) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#M17

(5) Comisia de selecţie şi nominalizare are următoarele atribuţii principale:

a) desfăşoară procedura de selecţie a administratorilor, cu asigurarea conformităţii şi transparenţei acesteia;

b) evaluează candidaţii, pregăteşte şi comunică adunării generale a acţionarilor şi autorităţilor publice tutelare lista scurtă a candidaţilor şi clasamentul acestora;

c) notifică AMEPIP în cazul apariţiei oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecţie, în vederea aplicării de sancţiuni şi dispunerii de măsuri de remediere.

(6) Orice persoană interesată poate sesiza AMEPIP în cazul apariţiei oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecţie.

#M17

ART. 4^10

(1) Evaluarea managementului AMEPIP se face o dată la 2 ani, printr-un audit extern independent.

(2) Selectarea entităţii care va efectua auditul se face de către Secretariatul General al Guvernului, cu respectarea prevederilor legale privind achiziţiile publice.

(3) La procedura de achiziţie publică nu pot participa entităţi din sectorul public sau entităţi din sectorul privat la care statul este acţionar.

#M23

(4) Cu 6 luni înainte de expirarea mandatelor preşedintelui şi vicepreşedinţilor AMEPIP se întocmeşte un nou raport de audit, în condiţiile prevăzute la art. 4^11 alin. (1) şi (2).

#M17

ART. 4^11

(1) Raportul de audit se întocmeşte în primele 3 luni ale anului următor perioadei auditate şi cuprinde, în mod obligatoriu, aprecieri asupra activităţii preşedintelui şi vicepreşedinţilor AMEPIP, recomandări privind modul de îndeplinire a atribuţiilor manageriale, realizarea obiectivelor instituţiei, organizarea eficientă, comunicarea, precum şi asumarea responsabilităţilor de către conducerea AMEPIP.

(2) În termen de maximum 10 zile de la primirea raportului de audit, secretarul general al Guvernului înaintează prim-ministrului propunerile corespunzătoare potrivit raportului de audit.

(3) Raportul de evaluare a managementului AMEPIP se publică pe pagina de internet a Secretariatului General al Guvernului şi pe pagina de internet a AMEPIP.

#M23

(4) Evaluarea favorabilă a mandatelor preşedintelui, respectiv vicepreşedinţilor AMEPIP, în baza raportului de audit prevăzut la 4^10 alin. (4), permite prim-ministrului numirea acestora pentru un nou mandat, fără a se mai organiza procesul de selecţie prevăzut la art. 4^2 alin. (3).

#M33

ART. 4^12

Prevederile art. 4^4 alin. (5) lit. a) şi ale art. 4^9 alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi întreprinderilor publice de la nivel local care îndeplinesc cumulativ următoarele condiţii:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exerciţiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puţin 50 de angajaţi.

#B

CAPITOLUL II

Administrarea şi conducerea regiilor autonome

SECŢIUNEA 1

Consiliul de administraţie

#M33

ART. 5 *)

(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administraţie format dintr-un număr de 3 persoane, dintre care una este desemnată de autoritatea publică tutelară din cadrul categoriei funcţionarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice.

(1^1) Membrii consiliului de administraţie al regiei autonome trebuie să aibă experienţă de minimum 3 ani în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experienţă în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înţelege deţinerea oricărei funcţii de conducere astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea societăţilor nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a funcţiei de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupaţiilor din România.

(2) Fiecare membru al consiliului de administraţie trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puţin cu diplomă de licenţă. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

(3) Membrii consiliului de administraţie se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de selecţie şi nominalizare. Selecţia reprezentantului autorităţii publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcţionarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii se realizează de către comisia

de selecţie şi nominalizare pe baza unei proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M17

(4) Majoritatea membrilor consiliului de administraţie este formată din administratori neexecutivi şi independenţi, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. Înalţii funcţionari publici, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice nu pot fi consideraţi independenţi.

#M32

(5) Selecţia membrilor consiliului de administraţie se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit alin. (7), cel puţin o treime din totalul administratorilor aparţin genului subreprezentat.

#M17

(6) Anunţul privind selecţia membrilor consiliului de administraţie se publică, prin grija autorităţii publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia şi, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe prima pagină de internet a regiei autonome într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum şi pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puţin 2 publicaţii economice şi/sau financiare de largă răspândire, precum şi pe cel puţin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel naţional. Anunţul trebuie să cuprindă criteriile de selecţie, precum şi modalitatea de evaluare a acestora. Selecţia se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenţei, asumării răspunderii şi cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a regiei autonome. Publicarea anunţului privind selecţia membrilor consiliului de administraţie în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puţin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor, specificată în anunţ.

#M32

(7) Numirea membrilor consiliului de administraţie se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaţilor elaborată de comisia de selecţie şi nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulţi candidaţi pe post incluşi în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaţilor cu acelaşi punctaj se acordă prioritate candidatului aparţinând genului subreprezentat. În situaţia în care nu există candidaţi înscrişi sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecţie se va relua în termen de maximum 10 zile lucrătoare, cu aplicarea dispoziţiilor prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M17

(8) Orice candidat poate solicita comisiei de selecţie şi nominalizare să primească informaţii cu privire la aplicarea criteriilor de selecţie în cazul său şi despre punctajul obţinut, cu respectarea regulilor de protecţie a datelor cu caracter personal, informaţii ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.

(9) Orice candidat nemulţumit de rezultatul procedurii de selecţie poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obţinut, la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluţioneze contestaţia în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorităţii publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanţa de contencios administrativ competentă.

(10) Lista membrilor consiliului de administraţie şi CV-ul fiecărui administrator se publică, în termen de 5 zile de la numire, pe întreaga durată a mandatului acestora, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe pagina de internet a regiei autonome.

(11) În situaţia nerespectării prevederilor legale cu privire la selecţia candidatului, comisia sau, în caz de divergenţă între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecţie şi nominalizare notifică AMEPIP, dispoziţiile art. 4^4 alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicându-se în mod corespunzător.

(12) În cazul regiilor autonome aflate în subordinea unităţilor administrativ-teritoriale, prevederile art. 29 alin. (15) se aplică în mod corespunzător.

#CIN

***)** A se vedea şi art. IV din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), articol reprodus în nota 5 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M6

*ART. 5^1 *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#M17

*ART. 6 *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#M33

ART. 7

*(1) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#M32

(2) Membrii consiliului de administraţie nu pot cumula calitatea de membru cu cea de salariat al întreprinderii publice. În cazul în care administratorii au fost desemnaţi dintre salariaţii întreprinderii publice, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.

#M17

ART. 8 *)

(1) Durata mandatului membrilor consiliului de administraţie este stabilită prin actul de înfiinţare şi nu poate depăşi 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administraţie poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condiţiile prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă. Mandatul administratorilor numiţi ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor iniţiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Prin normele metodologice prevăzute la art. 4^6 alin. (2) se stabileşte procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcţie.

#M33

(2) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura şi limitele prevăzute la alin. (3) şi (4). Nivelul remuneraţiei, în cadrul plafonului, este propus de comitetul de nominalizare şi remunerare al consiliului de administraţie al regiei autonome, avizat de către AMEPIP şi aprobat de autoritatea publică tutelară, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de regia autonomă.

(3) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie constă într-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

(4) Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o indemnizaţie variabilă. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanţă, inclusiv a celor specifici activităţii întreprinderii publice, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, numai dacă regia autonomă îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

#M21

*(4^1) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

*(4^2) *** Abrogat*

#M33

(4^3) Prin excepţie de la prevederile alin. (4), în cazul regiilor autonome care îndeplinesc cumulativ condiţiile prevăzute la art. 28 alin. (2), componenta variabilă a remuneraţiei membrilor executivi ai consiliului de administraţie nu poate depăşi de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

(4^4) Componenta variabilă anuală se plăteşte după aprobarea situaţiilor financiare anuale potrivit legii.

#M17

*(5) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

(6) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de autoritatea publică tutelară în forma în care au fost avizaţi de AMEPIP, anexă la contractul de mandat.

#M33

*(7) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

*(8) *** Abrogat*

(9) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remuneraţie şi va fi menţionată în contractul de mandat în cuantumul şi limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menţionate şi alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, sub condiţia ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare.

*(10) Prin regulamentul-cadru aprobat prin ordin emis de preşedintele AMEPIP**) se stabilesc şi alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către regia autonomă administratorilor şi directorilor, sub condiţia ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare.*

#CIN

****)** Conform art. III alin. (1) din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), în termen de 60 de zile de la data de 20 octombrie 2025 [data intrării în vigoare a Legii nr. 158/2025 (**#M33**)], membrii consiliilor de administraţie/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remuneraţii aflate în plată depăşesc limitele prevăzute la art. 8 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, au obligaţia de a încheia acte adiţionale la contractele de mandat pentru încadrarea remuneraţiilor şi beneficiilor în limitele prevăzute de Legea nr. 158/2025 (**#M33**).*

*A se vedea şi textul integral al art. III din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), articol reprodus în nota 5 de la sfârşitul textului actualizat.*

*****)** Conform art. VIII din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), ordinul preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice prevăzut la art. 8 alin. (10) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 se emite în termen de 60 de zile de la data de 17 octombrie 2025 [data publicării Legii nr. 158/2025 (**#M33**)].*

#B

ART. 9

(1) Consiliul de administraţie este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare şi utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei autonome.

#M6

(2) Consiliul de administraţie are următoarele atribuţii de bază:

a) numeşte şi revocă directorii şi stabileşte remuneraţia acestora;

b) analizează şi aprobă planul de administrare elaborat în colaborare cu directorii, în acord cu scrisoarea de aşteptări şi cu declaraţiile de intenţie;

c) negociază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari cu autoritatea publică tutelară;

d) asigură integritatea şi funcţionalitatea sistemelor de raportare contabilă şi financiară, precum şi realizarea planificării financiare;

e) verifică funcţionarea sistemului de control intern sau managerial;

f) monitorizează şi evaluează performanţa directorilor;

g) întocmeşte raportul semestrial privind activitatea regiei autonome, pe care îl prezintă autorităţii publice tutelare;

h) monitorizează şi gestionează potenţialele conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare şi conducere;

i) supervizează sistemul de transparenţă şi de comunicare;

j) monitorizează eficacitatea practicilor de guvernanţă corporativă ale regiei autonome;

#M17

k) raportează trimestrial autorităţii publice tutelare modul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă, anexă la contractul de mandat, precum şi alte date şi informaţii de interes pentru autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia.

#M17

ART. 10

În cadrul consiliului de administraţie se constituie comitetul de audit, format din administratori neexecutivi, dintre care cel puţin 2 sunt administratori independenţi. Preşedintele comitetului de audit este administrator independent. Dispoziţiile art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situaţiilor financiare anuale şi al situaţiilor financiare anuale consolidate şi de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

#B

ART. 11

Consiliul de administraţie reprezintă regia autonomă în raport cu terţii şi în justiţie. În lipsa unei stipulaţii contrare în actul de înfiinţare, consiliul de administraţie reprezintă regia prin preşedintele său.

#M6

ART. 12

(1) Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire.

#M17

(2) Contractul de mandat cuprinde indicatorii-cheie de performanţă, determinaţi potrivit metodologiei prevăzute la art. 4^6, negociaţi cu membrii consiliului de administraţie, aprobaţi de autoritatea publică tutelară şi avizaţi de AMEPIP. În contractul de mandat se prevăd în mod obligatoriu şi obiective cuantificabile privind reducerea obligaţiilor restante, modul de gestionare a creanţelor şi recuperarea lor, îmbunătăţirea rezultatelor financiare, realizarea planului de investiţii şi asigurarea cu fluxul de numerar aferent activităţii desfăşurate.

(3) Membrii consiliului de administraţie pot fi revocaţi conform legii, în condiţiile stabilite în contractul de mandat. Directorii revocaţi nu mai pot candida pentru funcţii de administrator, respectiv director la întreprinderile publice timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptăţit la plata unor daune-interese, potrivit prevederilor din contractul de mandat.

(4) Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 5 - 8.

#M23

(5) Contractul de mandat care se încheie de autoritatea publică tutelară cu membrii consiliului de administraţie, precum şi modificările acestuia se avizează în prealabil de către AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii solicitării de avizare.

#M6

ART. 13

(1) În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administraţie elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare în vederea realizării indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari.

(2) Componenta de administrare prevăzută la alin. (1) se completează cu componenta managerială elaborată conform prevederilor art. 22 alin. (1). Planul de administrare se supune analizei consiliului de administraţie al regiei autonome şi se aprobă prin decizie a acestuia.

#M17

(3) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, conform art. 22 alin. (3), prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, indicatorii-cheie de performanţă rezultaţi din planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea negocierii şi aprobării.

(3^1) Indicatorii-cheie de performanţă aprobaţi de către autoritatea publică tutelară conform prevederilor alin. (3) se comunică AMEPIP în termen de 15 zile, în vederea avizării finale şi includerii în tabloul de bord.

#M6

(4) Negocierea indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari fundamentaţi pe baza planului de administrare şi scrisoarea de aşteptări se face în termen de 30 de zile de la data comunicării acestora autorităţii publice tutelare. Dacă la expirarea acestui termen negocierea nu este finalizată, termenul se poate prelungi o singură dată cu maximum 30 de zile, la solicitarea oricăreia dintre părţile implicate.

(5) În cazul eşuării negocierii în cele două runde, membrii consiliului de administraţie sunt revocaţi, fără a fi îndreptăţiţi la plata unor daune-interese. În acest caz, rezultatul negocierii trebuie motivat şi publicat pe pagina de internet proprie a autorităţii publice tutelare şi a regiei autonome.

#M17

(6) Indicatorii-cheie de performanţă aprobaţi de autoritatea publică tutelară şi avizaţi de AMEPIP constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru administratorii şi directorii regiei autonome.

#M6

ART. 14

(1) Membrii consiliului de administraţie îşi exercită mandatul cu prudenţa şi diligenţa unui bun administrator.

(2) Administratorul nu încalcă obligaţia prevăzută la alin. (1), dacă în momentul luării unei decizii de afaceri el este în mod rezonabil îndreptăţit să considere că acţionează în interesul regiei autonome şi pe baza unor informaţii adecvate.

(3) Decizie de afaceri, în sensul prezentei ordonanţe de urgenţă, este orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea regiei autonome.

(4) Membrii consiliului de administraţie îşi vor exercita mandatul cu loialitate, în interesul regiei autonome.

(5) Membrii consiliului de administraţie nu vor divulga informaţiile confidenţiale şi secretele comerciale ale regiei autonome, la care au acces în calitatea lor de administratori. Această obligaţie le revine şi după încetarea mandatului de administrator.

(6) Conţinutul şi durata obligaţiilor prevăzute la alin. (5) sunt stipulate în contractul de mandat.

#B

ART. 15

(1) Administratorul care are într-o anumită operaţiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor regiei autonome trebuie să îi înştiinţeze despre aceasta pe ceilalţi administratori şi pe auditorii interni şi să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operaţiune.

(2) Aceeaşi obligaţie o are administratorul în cazul în care soţul sau soţia sa, rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv sunt interesaţi într-o anumită operaţiune.

#M17

(3) Administratorul care nu a respectat prevederile alin. (1) şi (2) răspunde pentru daunele produse regiei autonome şi este revocat de drept.

#M23

(4) În vederea aplicării prevederilor alin. (1) şi (2), consiliul de administraţie adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se revizuieşte anual, dacă este cazul, fiind avizat, în prealabil, de auditorul intern. Codul de etică se publică, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe pagina de internet a regiei autonome, în termen de 48 de ore de la adoptare, iar în cazul revizuirii, la data de 31 mai a anului în curs.

#B

ART. 16

(1) Administratorii sunt răspunzători de îndeplinirea tuturor obligaţiilor prevăzute de lege şi de actul de înfiinţare.

#M6

(2) Administratorii răspund pentru prejudiciile cauzate regiei autonome prin actele îndeplinite de directori, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcţiei lor.

#B

(3) Administratorii sunt solidar răspunzători cu predecesorii lor imediaţi dacă, având cunoştinţă de neregulile săvârşite de aceştia, nu le comunică auditorilor interni şi auditorului financiar şi nici autorităţii publice tutelare.

(4) Răspunderea pentru actele săvârşite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se întinde şi la administratorii care au făcut să se consemneze în registrul deciziilor consiliului de administraţie împotrivirea lor şi i-au încunoştinţat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni, auditorul financiar şi autoritatea publică tutelară.

(5) Acţiunea în răspundere împotriva administratorilor este introdusă de autoritatea publică tutelară, prin conducătorul acesteia.

#M17

ART. 17

(1) Evaluarea performanţelor regiilor autonome de către autoritatea publică tutelară se face anual şi vizează şi îndeplinirea obligaţiilor ce revin administratorilor, conform contractului de mandat şi obiectivelor şi indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de autoritatea publică tutelară şi avizaţi de AMEPIP. Un extras al raportului de evaluare se publică pe pagina de internet a autorităţii publice tutelare, până la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea.

#M6

(2) Pentru realizarea evaluării, autoritatea publică tutelară poate fi asistată de un expert independent sau de un comitet de experţi independenţi, ale căror servicii sunt contractate în condiţiile legii.

#M17

(3) Prevederile alin. (1) şi (2) nu aduc atingere prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă referitoare la atribuţiile AMEPIP cu privire la stabilirea şi evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanţă, publicarea rezultatelor evaluării şi sancţionarea nerespectării fără justificare a acestora.

(4) Pe baza datelor şi informaţiilor primite, AMEPIP poate face propria evaluare a performanţelor regiilor autonome. În situaţia în care sunt diferenţe faţă de evaluarea autorităţii publice tutelare, informează despre aceasta autoritatea publică tutelară.

#B

SECŢIUNEA a 2-a

Conducerea regiei autonome

#M6

ART. 18

(1) Prin actul de înfiinţare sau, ulterior înfiinţării, prin decizie a autorităţii publice tutelare se poate stabili dacă atribuţiile de conducere executivă a regiei autonome pot fi delegate de consiliul de administraţie unuia sau mai multor directori.

(2) Directorii regiei autonome sunt numiţi de consiliul de administraţie.

(3) Directorii pot fi numiţi din afara consiliului de administraţie sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecţie prevăzute la alin. (4) - (8).

#M17

(4) În termen de maximum 30 de zile de la numirea prin act administrativ al autorităţii publice tutelare, consiliul de administraţie desemnează directorii în baza unei evaluări sau selecţii prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul regiei autonome.

(5) În cazul regiilor autonome cu un număr de peste 500 de angajaţi, selecţia directorilor se efectuează de comisia prevăzută la alin. (4), asistată de expertul independent, membru al comisiei de selecţie şi nominalizare. Durata procesului de selecţie a directorilor nu poate depăşi 30 de zile.

În acest caz, termenul de numire a directorilor este de maximum 60 de zile de la numirea consiliului de administraţie.

(6) Consiliul de administraţie sau, după caz, expertul independent stabileşte criteriile de selecţie, cu respectarea cadrului unitar al criteriilor de selecţie prevăzut la art. 4^6 alin. (2).

(7) Anunţul privind selecţia directorilor se publică, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, în cel puţin 2 publicaţii economice şi/sau financiare de largă răspândire, precum şi pe cel puţin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel naţional, pe pagina de internet a regiei autonome şi a autorităţii publice tutelare. Anunţul include condiţiile care trebuie să fie întrunite de candidaţi şi criteriile de evaluare a acestora. Selecţia va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiţii, nediscriminării, transparenţei şi asumării răspunderii şi cu luarea în considerare a specificului şi complexităţii activităţii regiei autonome.

#M6

(8) Publicarea anunţului privind selecţia directorilor în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puţin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunţ.

(9) Lista directorilor, precum şi CV-urile acestora se publică, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe pagina de internet a regiei autonome pe întreaga durată a mandatului acestora.

#B

ART. 19

În cazul delegării atribuţiilor de conducere, potrivit dispoziţiilor art. 18, preşedintele consiliului de administraţie nu poate fi numit şi director general al regiei autonome.

ART. 20

Dacă atribuţiile de conducere au fost delegate directorilor, competenţa de reprezentare a regiei autonome aparţine directorului general.

#M6

ART. 21

(1) Regia autonomă, prin consiliul de administraţie, încheie contracte de mandat cu directorii.

(2) Contractul de mandat este acordul de voinţă încheiat între regia autonomă, reprezentată de consiliul de administraţie, şi directorul general sau directorii regiei autonome, care include în anexă şi indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, aprobaţi de consiliul de administraţie.

(3) Directorii pot fi revocaţi de către consiliul de administraţie, conform legii, în condiţiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul în cauză este îndreptăţit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor directori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 18.

(4) Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depăşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administraţie. Ea este unica formă de remuneraţie pentru directorii care îndeplinesc şi calitatea de administratori.

#M33

(5) Remuneraţia este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi dintr-o indemnizaţie variabilă, stabilite în condiţiile art. 8 alin. (4) şi (4^4), cu aplicarea prevederilor alin. (4^3).

#M17

(6) Indicatorii-cheie de performanţă aprobaţi de consiliul de administraţie constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru directorii regiei autonome.

(7) Dispoziţiile art. 8 alin. (9) privind plata asigurării de răspundere profesională se aplică şi directorilor regiei autonome.

#M6

ART. 22

(1) În termen de 60 de zile de la numire, directorii elaborează şi prezintă consiliului de administraţie o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, în vederea realizării indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari.

#M17

(2) Dacă este cazul, consiliul de administraţie poate cere completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare dacă aceasta nu prevede măsurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse în scrisoarea de aşteptări şi nu cuprinde rezultatele prognozate care să asigure evaluarea indicatorilor-cheie de performanţă, prevăzuţi în contractul de mandat.

#M6

(3) Aprobarea componentei de management şi a planului de administrare în integralitate de către consiliul de administraţie se realizează în termen de maximum 20 de zile de la data depunerii propunerii prevăzute la alin. (1).

#M17

(4) După aprobarea planului de administrare de către consiliul de administraţie, componenta de management sau, după caz, indicatorii-cheie de performanţă aprobaţi constituie anexă la contractul de mandat încheiat cu directorii.

#M6

(5) Evaluarea activităţii directorilor se face anual de către consiliul de administraţie şi vizează atât execuţia contractului de mandat, cât şi a componentei de management a planului de administrare.

#B

ART. 23

(1) Directorii sunt responsabili cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii regiei autonome, în limitele obiectului de activitate al acesteia şi cu respectarea competenţelor exclusive rezervate de lege consiliului de administraţie.

(2) Trimestrial, directorii vor întocmi un raport cu privire la activitatea de conducere executivă şi cu privire la evoluţia regiei, care va fi comunicat consiliului de administraţie.

#M6

(3) Anual, directorii întocmesc un raport cu privire la remuneraţii şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor, pe care îl prezintă autorităţii publice tutelare. Raportul cuprinde cel puţin informaţiile prevăzute la art. 55 alin. (3).

#B

ART. 24

Prevederile art. 14 - 16 alin. (1) - (4) se aplică, în mod corespunzător, directorilor regiei autonome. Acţiunea în răspundere împotriva directorilor este introdusă de consiliul de administraţie al regiei autonome.

#M17

CAPITOLUL III

Administrarea şi conducerea întreprinderilor publice-societăţi

#B

SECŢIUNEA 1

Dispoziţii generale

#M6

ART. 25

Organizarea şi funcţionarea întreprinderilor publice - societăţi, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) şi c), sunt reglementate de prezenta ordonanţă de urgenţă şi, unde aceasta nu dispune, de dispoziţiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi de dispoziţiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

#M17

ART. 26

Societăţile prevăzute la art. 25 ale căror acţiuni sunt tranzacţionate pe o piaţă reglementată sunt supuse prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă, ale Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ale Legii nr. 287/2009, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ale Legii nr. 297/2004 privind piaţa de capital, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale Legii nr. 24/2017 privind emitenţii de instrumente financiare şi operaţiuni de piaţă, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. În cazul în care dispoziţiile actelor normative prevăzute anterior sunt contradictorii, se aplică cu prioritate legislaţia pieţei de capital.

#M17

SECŢIUNEA a 2-a

Administrarea întreprinderilor publice-societăţi

#M17

ART. 27

(1) Întreprinderile publice prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) şi c), constituite ca societăţi pe acţiuni, pot fi administrate potrivit sistemului unitar sau dualist de administrare, reglementat de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Pentru întreprinderile publice constituite ca societăţi pe acţiuni, autoritatea publică tutelară sau, după caz, întreprinderea publică ce deţine controlul, prin reprezentanţii săi în adunarea generală, precum şi acţionarii reprezentând, individual sau împreună, minimum 5% din capitalul social, pot propune modificarea sistemului de administrare de la sistemul unitar la cel dualist sau de la cel dualist la cel unitar, cu informarea AMEPIP.

(3) Modificarea sistemului de administrare al întreprinderilor publice constituite ca societăţi pe acţiuni se poate adopta până la data hotărârii adunării generale a acţionarilor cu privire la declanşarea procedurii de selecţie pentru numirea administratorilor.

(4) Modificarea formei juridice a societăţilor cu răspundere limitată în societăţi pe acţiuni se decide de către adunarea generală a asociaţilor, la propunerea autorităţii publice tutelare, în măsura în care aceasta dispune de resursele financiare necesare pentru majorarea capitalului social astfel încât acesta să atingă nivelul minim prevăzut de lege pentru societăţile pe acţiuni, precum şi numărul minim de acţionari.

#M33

ART. 28 *)

(1) În cazul societăţilor administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administraţie format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administraţie trebuie să aibă experienţă de minimum 3 ani în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experienţă în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înţelege deţinerea oricărei funcţii de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a funcţiei de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupaţiilor din România.

(1^1) În cazul societăţilor administrate potrivit sistemului dualist, consiliul de supraveghere este format din 3 - 5 membri, persoane fizice sau juridice, cu experienţă de minimum 3 ani în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experienţă în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înţelege deţinerea oricărei funcţii de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a funcţiei de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupaţiilor din România.

(2) Consiliul de administraţie este format din 3 - 5 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiţii cumulative:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exerciţiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puţin 50 de angajaţi.

(3) Fiecare membru al consiliului de administraţie trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puţin cu diplomă de licenţă. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

(4) În cadrul consiliului de administraţie/supraveghere nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcţionarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice.

*(5) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

(5^1) Membrii consiliului de administraţie, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuţi la alin. (4), sunt desemnaţi de autoritatea publică tutelară prin act administrativ şi numiţi de către adunarea generală a acţionarilor. Selecţia membrilor consiliului de administraţie, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuţi la alin. (4), se realizează de către comisia de selecţie şi nominalizare prevăzută la art. 2 pct. 27, pe baza unei proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M17

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administraţie este formată din administratori neexecutivi şi independenţi în înţelesul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcţionarii publici, înalţii funcţionari publici, precum şi alte categorii de personal din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice nu pot fi consideraţi independenţi.

#M33

(6^1) În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăţi cu răspundere limitată, numărul administratorilor este de 3, dintre care cel mult unul poate fi funcţionar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice. Administratorilor acestor societăţi li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1), (3) şi (6) - (8). Toate referirile din prezenta ordonanţă de urgenţă la consiliu de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acţionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaţilor.

#M32

(7) Selecţia membrilor consiliului de administraţie se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările şi completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispoziţiilor art. 29 alin. (1), cel puţin o treime din totalul administratorilor aparţin genului subreprezentat.

#M17

(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăşi 4 ani. Mandatul administratorilor care şi-au îndeplinit în mod corespunzător atribuţiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă. Mandatul administratorilor numiţi ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor iniţiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

#M33

(9) În cazul societăţilor ale căror acţiuni sunt tranzacţionate pe o piaţă reglementată, în conformitate cu art. 26, sunt aplicabile prevederile legislaţiei pieţei de capital.

#CIN

***)** A se vedea şi art. IV din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), articol reprodus în nota 5 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M33

ART. 29 *)

(1) Membrii consiliului de administraţie sunt desemnaţi de adunarea generală a acţionarilor, la propunerea comisiei de selecţie şi nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorităţii publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acţionarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecţie comunicate public, prin anunţ, în ordinea clasamentului candidaţilor pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administraţie se realizează de către adunarea generală a acţionarilor din lista scurtă a candidaţilor elaborată de comisia de selecţie şi nominalizare, dintre propunerile autorităţii publice tutelare prevăzute la art. 28 alin. (5^1) şi, după caz, ale acţionarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulţi candidaţi incluşi în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaţilor cu acelaşi punctaj se acordă prioritate candidatului aparţinând genului subreprezentat. În situaţia în care nu există candidaţi înscrişi sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecţie se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispoziţiilor prezentei ordonanţe de urgenţă. Pentru întreprinderile publice la

care convocarea adunării generale se face în condiţiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecţie este de 45 de zile de la data finalizării evaluării dosarelor. Procedura de selecţie pentru membrii consiliului de administraţie sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acţionarilor de iniţiere a procedurii.

#M17

(2) Acţionarii, inclusiv autoritatea publică tutelară pot recomanda candidaţi pentru consiliul de administraţie, respectiv supraveghere, care îndeplinesc condiţiile prevăzute la art. 28 alin. (3). Candidaţii recomandaţi vor urma procedura de selecţie prevăzută de acest articol.

#M33

(2^1) Candidaţii propuşi de acţionarii minoritari care deţin, individual sau împreună, cel puţin 5% din capitalul social subscris şi vărsat al întreprinderii publice, în condiţiile aplicării metodei votului cumulativ pentru numirea tuturor membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere, nu participă la procedura de selecţie, dispoziţiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile.

(2^2) Acţionarii minoritari notifică întreprinderea publică cu privire la intenţia de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ conform art. 40^1 alin. (1) în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii adunării generale a acţionarilor prin care s-a decis declanşarea procedurii de selecţie a tuturor membrilor consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere al întreprinderii publice.

(2^3) Propunerile de candidaţi se transmit autorităţii publice tutelare şi AMEPIP în termen de 30 de zile de la data hotărârii adunării generale a acţionarilor prin care s-a decis declanşarea procedurii de selecţie. AMEPIP verifică candidaturile depuse şi, în termen de 10 zile, emite un aviz conform care validează sau respinge propunerile de candidaţi, pe care îl comunică de îndată autorităţii publice tutelare şi acţionarilor minoritari. În cazul respingerii propunerilor de candidaţi, acţionarii minoritari pot transmite o singură dată noi propuneri de candidaţi către autoritatea publică tutelară şi AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii comunicării.

(2^4) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 24/2017, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, după numirea administratorilor ca urmare a parcurgerii procedurii de selecţie, acţionarii minoritari au dreptul să solicite aplicarea metodei votului cumulativ pentru numirea membrilor consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere numai dacă au intervenit modificări în structura acţionariatului întreprinderii publice, respectiv dobândirea de către un acţionar minoritar a cel puţin 5% din capitalul social subscris şi vărsat sau din orice cauză a încetat mandatul membrilor consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere care au fost propuşi de acţionarii minoritari şi numiţi prin aplicarea metodei votului cumulativ.

#M17

(3) La stabilirea criteriilor de selecţie a administratorilor, comisia de selecţie şi nominalizare trebuie să ţină cont de specificul şi complexitatea activităţii societăţii, precum şi de cerinţele din scrisoarea de aşteptări.

(4) Anunţul privind selecţia membrilor consiliului de administraţie se publică, prin grija autorităţii publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia şi, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum şi pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puţin două publicaţii economice şi/sau financiare de largă răspândire, precum şi pe cel puţin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel naţional. Anunţul trebuie să includă condiţiile care trebuie întrunite de candidaţi, criteriile de selecţie şi modalitatea de evaluare a acestora. Selecţia se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal şi transparenţei, asumării răspunderii şi cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societăţii.

(5) Publicarea anunţului privind selecţia membrilor consiliului de administraţie sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puţin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunţ. Cu respectarea regulilor de protecţie a datelor cu caracter personal, fiecare candidat poate solicita comisiei de selecţie şi nominalizare să primească informaţii despre aplicarea criteriilor de selecţie în cazul său personal, precum şi despre punctajul obţinut.

(6) Orice candidat nemulţumit de rezultatul procedurii de selecţie poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obţinut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluţioneze contestaţia în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorităţii publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanţa de contencios administrativ competentă.

(7) În cazul în care procedura de selecţie este suspendată de instanţa judecătorească, mandatul administratorului în funcţie continuă până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătoreşti.

#M23

(8) În situaţia nerespectării prevederilor legale cu privire la selecţia candidatului, preşedintele comisiei sau, în caz de divergenţă între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecţie şi nominalizare notifică AMEPIP, dispoziţiile de la art. 4^4 alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicându-se în mod corespunzător.

#M17

(9) În cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de administraţie pentru orice motive, selecţia noilor membri se face potrivit prevederilor prezentului articol, cu excepţia situaţiilor prevăzute la art. 29^1.

#M23

(10) Contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii, precum şi modificările acestuia se avizează de către AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii solicitării de avizare şi se aprobă de către adunarea generală a acţionarilor.

#M17

(11) Actul adiţional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remuneraţiei, obiectivele şi indicatorii-cheie de performanţă stabiliţi de către adunarea generală a acţionarilor, obiective cuantificabile privind obligaţiile restante, un plan de recuperare şi management al creanţelor, implementarea planului de investiţii şi a fluxului de numerar al întreprinderii publice.

(12) Lista membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, ai consiliului de supraveghere şi CV-urile acestora sunt publicate, în termen de 5 zile de la data desemnării, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.

(13) Consiliul de administraţie adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societăţii şi se revizuieşte anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

#M33

(14) Durata mandatului membrilor consiliului de administraţie este stabilită prin actul de înfiinţare şi nu poate depăşi 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administraţie poate fi reînnoit o singură dată. Mandatul administratorilor numiţi ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor iniţiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor prevăzute la art. 30 alin. (7^1) şi art. 57 alin. (2). Prin normele metodologice prevăzute la art. 4^6 alin. (2) se stabileşte procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcţie.

#M17

(15) Prevederile prezentului articol sunt aplicabile în mod corespunzător şi întreprinderilor publice organizate ca societăţi cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la preşedintele consiliului de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală, iar toate referirile la adunarea generală a acţionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaţilor.

(16) În cazul întreprinderilor publice societăţi aflate sub autoritatea unităţilor administrativ-teritoriale, AMEPIP supraveghează şi controlează respectarea normelor prezentei ordonanţe de urgenţă în procesul de selecţie, nominalizare şi numire a administratorilor, în limitele prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă.

#CIN

***)** A se vedea şi art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 69/2025 (**#M35**), articol reprodus în nota 6 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M33

ART. 29^1 *)

(1) În cazul vacantării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăţi, se convoacă, în condiţiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acţionarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administraţie cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecţie, cu respectarea componenţei consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere. În acest scop, acţionarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidaţi, aceştia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidaţi care nu sunt înscrişi în corpul administratorilor, ***iar AMEPIP va evalua propunerile şi va comunica rezultatele evaluării către acţionari, urmând ca adunarea generală ordinară a acţionarilor să numească administratorii provizorii.***

#M17

(2) În situaţiile prevăzute la alin. (1), durata mandatului administratorului provizoriu este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate. În cazul în care procedura de selecţie şi nominalizare a administratorilor permanenţi este finalizată înainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit administratorul provizoriu, administratorul sau administratorii permanenţi sunt desemnaţi de îndată de către adunarea generală a acţionarilor, iar mandatul administratorilor provizorii încetează.

(3) În cazuri excepţionale, cum ar fi: apariţia unor cazuri de incompatibilitate, pronunţarea unor hotărâri judecătoreşti de suspendare a procedurii de selecţie şi nominalizare a noilor administratori, demisie, incapacitatea de exercitare a funcţiei din motive medicale, deces, în care numirea unui administrator permanent nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (2) şi nu au fost constatate de către AMEPIP încălcări ale reglementărilor privind selecţia, nominalizarea şi numirea administratorilor permanenţi în termenul de 5 luni, respectiv 7 luni, este permisă desemnarea de către adunarea generală a acţionarilor a unui nou administrator provizoriu, inclusiv a administratorului provizoriu anterior, pentru un mandat de maximum 5 luni, cu condiţia ca administratorul provizoriu astfel numit să fie dintre candidaţii propuşi de AMEPIP, cu aplicarea corespunzătoare a procedurii prevăzute la alin. (1).

#M23

(4) Încălcarea de către conducătorul autorităţii publice tutelare, de către preşedintele consiliului de administraţie sau de supraveghere a reglementărilor privind selecţia, nominalizarea şi numirea administratorilor permanenţi în termenul de 5 luni, respectiv de 7 luni constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă, potrivit prevederilor art. 59^1 alin. (1), dacă fapta nu constituie infracţiune. În cazul în care au fost constatate de către AMEPIP astfel de contravenţii, nu este permisă prelungirea numirii unui administrator provizoriu sau prelungirea mandatului celui existent pentru perioada de maximum 5 luni, prevăzută la alin. (3).

#M32

(5) În cazul vacantării unuia sau a mai multor posturi de director al unei întreprinderi publice, consiliul de administraţie desemnează directori provizorii, prevederile alin. (2) - (4) cu privire la durata mandatului şi cele ale art. 29^1 alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Pentru prelungirea, în mod excepţional, a mandatelor provizorii ale directorilor nu este necesar avizul AMEPIP.

#M23

(6) Fără a încălca prevederile alin. (4), depăşirea perioadei maxime de 12 luni de mandat provizoriu pentru o poziţie de administrator constituie contravenţie, dacă fapta nu constituie infracţiune, şi se sancţionează cu amendă pentru conducătorul autorităţilor publice tutelare, potrivit prevederilor art. 59^1 alin. (1). Mandatul administratorului provizoriu încetează de drept la împlinirea perioadei de 7 luni, dacă mandatul său provizoriu nu a fost prelungit conform prevederilor alin. (3), şi în orice caz la expirarea celor 12 luni pentru interimatul aceleiaşi poziţii. Autoritatea publică tutelară solicită adunării generale a acţionarilor să constate încetarea mandatului, în condiţiile legii.

(7) Fără a aduce atingere prevederilor alin. (4), depăşirea perioadei maxime de 12 luni de mandat provizoriu pentru o poziţie de director constituie contravenţie, dacă fapta nu constituie infracţiune,

şi se sancţionează cu amendă pentru preşedintele consiliului de administraţie sau pentru membrii consiliului de administraţie, în cuantumul stabilit la art. 59^1 alin. (4). Mandatul directorului provizoriu încetează de drept la împlinirea perioadei de 7 luni, dacă mandatul său provizoriu nu a fost prelungit conform prevederilor alin. (3), şi în orice caz la expirarea celor 12 luni pentru interimatul aceleiaşi poziţii. Autoritatea publică tutelară solicită adunării generale a acţionarilor să constate încetarea mandatului, în condiţiile legii.

#CIN

***)** A se vedea şi art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 69/2025 (**#M35**), articol reprodus în nota 6 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M17

ART. 29^2

Prevederile art. 29^1 şi 29^4 se aplică în mod corespunzător şi în cazul administratorilor şi directorilor regiilor autonome.

#M17

ART. 29^3

Prevederile art. 29^1 se aplică în mod corespunzător şi în cazul administratorilor întreprinderilor publice constituite ca societăţi cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acţionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaţilor.

#M33

ART. 29^4

În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităţilor administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către adunarea generală a acţionarilor, în baza evaluării şi avizului AMEPIP, dispoziţiile art. 29^1 alin. (1) - (3) fiind aplicabile în mod corespunzător.

#M23

ART. 29^5

(1) În cazul întreprinderilor publice nou-înfiinţate, prin actul administrativ de constituire vor fi desemnaţi administratorii societăţii, care trebuie să îndeplinească condiţiile de studii şi vechime, prevăzute la art. 28 alin. (3). Mandatul primilor administratori încetează de drept la data desemnării, de către adunarea generală a acţionarilor, a administratorilor selectaţi potrivit procedurii de selecţie şi nominalizare prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă.

(2) Autoritatea publică tutelară notifică AMEPIP cu privire la numirea administratorilor prevăzuţi la alin. (1).

(3) În termen de 2 luni de la data înmatriculării societăţii la registrul comerţului, autoritatea publică tutelară va declanşa procedura de selecţie şi nominalizare a administratorilor, potrivit prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M17

ART. 30

(1) În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administraţie sau supraveghere elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari.

(2) Componenta de administrare prevăzută la alin. (1) se completează cu componenta de management elaborată conform prevederilor art. 36 alin. (1) şi aprobată conform art. 36 alin. (3). Planul de administrare se supune analizei şi aprobării consiliului de administraţie sau de supraveghere al societăţii în termenul prevăzut de art. 36 alin. (3).

(3) În termen de 5 zile de la aprobarea în integralitate a planului de administrare, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau de supraveghere, se convoacă adunarea generală a acţionarilor, în vederea negocierii şi aprobării indicatorilor-cheie de performanţă, avizaţi în prealabil de către AMEPIP, rezultaţi din planul de administrare, pornind de la nivelul indicatorilor-cheie de performanţă asumaţi prin declaraţiile de intenţie întocmite de către administratorii numiţi. Indicatorii negociaţi şi aprobaţi de către adunarea generală a acţionarilor se comunică AMEPIP, în termen de 15 zile de la aprobare, în vederea avizării lor finale şi includerii în tabloul de bord.

(3^1) În cazul în care AMEPIP constată încălcarea nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanţă, aceasta nu emite avizul conform. În acest caz, AMEPIP transmite autorităţii publice tutelare cererea de refacere a acestor indicatori.

(3^2) În situaţia în care indicatorii-cheie de performanţă nu sunt refăcuţi la nivelul minim aprobat, AMEPIP solicită autorităţii publice tutelare măsura revocării administratorilor numiţi şi reluarea procedurii de selecţie, cu informarea Guvernului în acest sens.

(3^3) Administratorii revocaţi conform alin. (3^2) nu sunt îndreptăţiţi la plata daunelor-interese.

(3^4) Autoritatea publică tutelară convoacă adunarea generală a acţionarilor în termen de 5 zile pentru aprobarea măsurilor prevăzute la alin. (3^2).

(4) Negocierea indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari bazaţi pe planul de administrare se realizează în termen de 45 de zile de la data comunicării acestora de către consiliul de administraţie sau consiliul de supraveghere autorităţii publice tutelare. În cazul unei extinderi a perioadei de negocieri de către autoritatea publică tutelară, care nu poate fi mai mare de 30 de zile, aceasta poate solicita AMEPIP participarea la negocieri pentru a media o soluţie în beneficiul întreprinderii publice.

(5) În cazul în care negocierea nu poate fi finalizată în termenul prevăzut la alin. (4), membrii consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere vor fi revocaţi, fără ca aceştia să fie îndreptăţiţi la plata unor daune-interese. În acest caz, rezultatul negocierii se motivează şi se publică pe pagina de internet a întreprinderii publice.

(6) Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, avizaţi final de către AMEPIP, constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei administratorilor şi directorilor întreprinderii publice.

(7) Evaluarea activităţii administratorilor se realizează anual de către adunarea generală a acţionarilor, cu sprijinul unor experţi în astfel de evaluări, după caz. Evaluarea vizează atât execuţia contractului de mandat, cât şi a planului de administrare.

(7^1) Rapoartele de evaluare ale administratorilor se transmit către AMEPIP, în termen de 15 zile de la data adunării generale a acţionarilor care a aprobat aceste rapoarte. Rapoartele de evaluare se transmit AMEPIP şi sunt folosite în proceduri viitoare de reînnoire a mandatului administratorilor astfel evaluaţi.

(8) Administratorii pot fi revocaţi de către adunarea generală a acţionarilor conform legii, în condiţiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul în cauză este îndreptăţit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 29.

(9) În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanţă stabiliţi prin contractele de mandat, adunarea generală a acţionarilor îi revocă din funcţie şi hotărăşte, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanşarea procedurii de selecţie pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocaţi nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administraţie prevăzute de prezenta lege.

(10) Prevederile alin. (1) - (9) se aplică în mod corespunzător şi în cazul administratorilor întreprinderilor publice constituite ca societăţi cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la preşedintele consiliului de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală şi toate referirile la adunarea generală a acţionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaţilor.

#M17

ART. 31

*(1) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

*(2) *** Abrogat*

(3) Dispoziţiile prezentei secţiuni se aplică şi în cazul societăţilor administrate în sistem dualist. În acest scop, sintagma "consiliul de administraţie" se înlocuieşte cu sintagma "consiliul de supraveghere".

#M17

*ART. 32 *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#M17

ART. 33 *)

(1) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administraţie şi/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeaşi măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum şi persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administraţie şi/sau consiliu de supraveghere.

#M33

(2) Pe durata mandatului, funcţionarii publici sau personalul din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice nu pot face parte decât dintr-un singur consiliu de administraţie sau consiliu de supraveghere al unei întreprinderi publice.

#CIN

***)** La art. 33, alin. (2) a fost introdus prin art. I pct. 27 din Legea nr. 158/2025 (**#M33**). Conform art. V alin. (1) din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), funcţionarii publici sau personalul din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice care fac parte din mai mult de un consiliu de administraţie sau consiliu de supraveghere au obligaţia să opteze pentru unul dintre consilii, în termen de 30 de zile de la data de 20 octombrie 2025 [data intrării în vigoare a Legii nr. 158/2025 (**#M33**)].*

*A se vedea şi textul integral al art. V din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), articol reprodus în nota 5 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M17

ART. 34

(1) În cadrul consiliului de administraţie sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare şi remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor şi comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcţiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înştiinţarea autorităţii publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili şi posibilitatea constituirii şi a altor comitete consultative.

(2) Comitetul de nominalizare şi remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor şi directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, şi sprijină consiliul în evaluarea propriei performanţe, precum şi a performanţei conducerii executive.

(2^1) Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanţa activităţilor de control cu riscurile generate de activităţile şi procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează şi raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilităţii întreprinderii publice, prin raportare la atribuţiile şi obligaţiile uzuale ale acesteia, şi informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administraţie, respectiv consiliului de supraveghere.

(3) Comitetul de audit îndeplineşte atribuţiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare.

(4) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetele prevăzute la alin. (2) şi (2^1) pot fi formate din administratori neexecutivi. Preşedintele fiecărui comitet este independent.

(4^1) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenţi şi din care cel puţin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociaţiei Europene a Liberului Schimb, din Elveţia sau din Regatul Unit al Marii Britanii şi Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepţie de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice şi persoana care are experienţă de cel puţin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveţia sau în Regatul Unit al Marii Britanii şi Irlandei de Nord

sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administraţie/supraveghere ale unor societăţi/entităţi de interes public, dovedită cu documente.

#M6

(5) Întreprinderile publice stabilesc prin actul constitutiv sau regulamente interne modul de funcţionare şi procedura de adoptare a deciziilor în cadrul comitetelor consultative.

#M23

ART. 35 *)

(1) În cazul societăţilor administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administraţie deleagă conducerea societăţii unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general. Durata contractului de mandat al directorilor cărora le-au fost delegate atribuţii de conducere a societăţii se corelează cu durata mandatelor membrilor consiliului de administraţie, respectiv de maximum patru ani.

#M6

(2) Directorii pot fi numiţi din afara consiliului de administraţie sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecţie prevăzute la alin. (4) - (7).

(3) Preşedintele consiliului de administraţie al societăţii nu poate fi numit şi director general.

(4) Directorii, indiferent dacă sunt selectaţi din cadrul consiliului de administraţie sau din afara acestuia, sunt numiţi de consiliul de administraţie, la recomandarea comitetului de nominalizare în urma unei proceduri de selecţie pentru poziţia respectivă, desfăşurată după numirea membrilor consiliului de administraţie în conformitate cu prevederile art. 29. Consiliul de administraţie poate decide să fie asistat sau ca selecţia să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condiţiile legii.

#M32

(5) Consiliul de administraţie sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare şi remunerare, stabilesc criteriile de selecţie, care includ, cel puţin, dar fără a se limita la aceasta, o experienţă relevantă în consultanţă în management sau în funcţii de conducere exercitate la nivelul autorităţilor publice ori în funcţii de administrator, respectiv de director, precum şi orice alte funcţii de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăţilor din sectorul privat. Criteriile de selecţie vor fi elaborate şi selecţia va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiţii, nediscriminării, transparenţei şi asumării răspunderii şi cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societăţii.

#M17

(6) Anunţul privind selecţia directorilor se publică, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau, după caz, a preşedintelui consiliului de supraveghere, în cel puţin două publicaţii economice şi/sau financiare de largă răspândire, pe prima pagină a site-ului întreprinderii publice, într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum şi pe cel puţin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel naţional. Anunţul include condiţiile care trebuie să fie întrunite de candidaţi şi criteriile de evaluare a acestora.

#M6

(7) Publicarea anunţului privind selecţia directorilor în conformitate cu prevederile alin. (6) se face cu cel puţin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunţ.

#M17

(8) Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administraţie prin selectarea candidaţilor din lista scurtă întocmită de comitetul de nominalizare şi remunerare.

#M6

(9) Directorul financiar al întreprinderii publice, indiferent dacă acestuia îi sunt delegate atribuţii de conducere de către consiliul de administraţie sau nu, va fi selectat în conformitate cu prevederile alin. (4) - (7).

(10) Lista directorilor şi CV-urile acestora sunt publicate, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.

(11) În cazul societăţilor administrate potrivit sistemului dualist, dispoziţiile alin. (4) - (9) se aplică în mod corespunzător selecţiei membrilor directoratului de către consiliul de supraveghere.

#M17

(12) În activitatea sa, pe durata mandatului, directorul general sau, după caz, preşedintele directoratului întreprinderii publice poate fi asistat de experţi, consilieri sau personal de specialitate, încadraţi, în condiţiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată.

(13) Prevederile alin. (12) se aplică, în mod corespunzător, şi în situaţia în care directorul general sau, după caz, preşedintele directoratului întreprinderii publice este numit, provizoriu, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă.

(14) Prin derogare de la prevederile art. 84 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în toate situaţiile de la alin. (12) şi (13), durata contractelor individuale de muncă pe durată determinată ale experţilor, consilierilor sau personalului de specialitate va putea fi egală cu întreaga durată a mandatului directorului general, respectiv al preşedintelui directoratului întreprinderii publice.

#CIN

***)** A se vedea şi art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 69/2025 (**#M35**), articol reprodus în nota 6 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M6

ART. 36

(1) În termen de 60 de zile de la numire, directorii sau membrii directoratului elaborează şi prezintă consiliului de administraţie sau de supraveghere o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, în vederea realizării indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari.

(2) Consiliul de administraţie sau de supraveghere poate cere completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare dacă aceasta nu prevede măsurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse în scrisoarea de aşteptări şi nu cuprinde rezultatele prognozate care să asigure evaluarea indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari.

(3) Aprobarea componentei de management şi a planului de administrare în integralitate de către consiliul de administraţie se realizează în termen de maximum 20 de zile de la data îndeplinirii termenului prevăzut la alin. (1).

#M17

(4) După aprobarea planului de administrare de către consiliul de administraţie sau de consiliul de supraveghere, componenta de management sau, după caz, indicatorii-cheie de performanţă, avizaţi de AMEPIP, constituie anexă la contractul de mandat încheiat cu directorii sau membrii directoratului.

(5) Evaluarea activităţii directorilor sau directoratului, după caz, se face anual de către consiliul de administraţie sau supraveghere şi vizează atât execuţia contractului de mandat, cât şi a componentei de management a planului de administrare. Raportul de evaluare se publică pe pagina de internet a autorităţii publice tutelare, la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea. Datele care conform legii au caracter confidenţial sau secret sunt exceptate de la publicare şi se comunică AMEPIP.

#M6

(6) Directorii pot fi revocaţi de către consiliul de administraţie, în condiţiile stabilite prin contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul în cauză este îndreptăţit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor directori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 35.

#M17

(7) În cazul în care, din motive imputabile, directorii nu îndeplinesc indicatorii-cheie de performanţă stabiliţi prin contractele de mandat, consiliul de administraţie îi poate revoca din funcţie şi hotărăşte, după caz, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanşarea procedurii de selecţie pentru desemnarea de noi directori, în conformitate cu prevederile art. 35. Directorii revocaţi nu mai pot candida pentru funcţii de administrator, respectiv de director la întreprinderi publice, timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare.

#M6

ART. 37 *)

(1) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4).

#M33

(2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP şi aprobat de adunarea generală a acţionarilor, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de întreprinderea publică.

(3) Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi dintr-o indemnizaţie variabilă. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus, avizat şi aprobat potrivit dispoziţiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanţă, inclusiv cei specifici activităţii întreprinderii publice, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

#M32

(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor executivi ai consiliului de administraţie, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.

#M21

*(4^1) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#M33

(4^2) Prin excepţie de la prevederile alin. (3), în cazul societăţilor care îndeplinesc condiţiile de la art. 28 alin. (2), indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

(4^3) Prin excepţie de la prevederile alin. (3), în cazul societăţilor ale căror acţiuni sunt tranzacţionate pe o piaţă reglementată, indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

#M6

(5) Adunarea generală a acţionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizaţiei fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administraţie sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) şi (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuţiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de şedinţe, obiectivele şi criteriile de performanţă stabilite în contractul de mandat.

#CIN

***) 1.** Conform art. III alin. (1) din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), în termen de 60 de zile de la data de 20 octombrie 2025 [data intrării în vigoare a Legii nr. 158/2025 (**#M33**)], membrii consiliilor de administraţie/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remuneraţii aflate în plată depăşesc limitele prevăzute la art. 37 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, au obligaţia de a încheia acte adiţionale la contractele de mandat pentru încadrarea remuneraţiilor şi beneficiilor în limitele prevăzute de Legea nr. 158/2025 (**#M33**).*

*A se vedea şi textul integral al art. III din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), articol reprodus în nota 5 de la sfârşitul textului actualizat.*

***2.** Derogări de la prevederile art. 37 au fost acordate prin:*

*- art. 6 alin. (6^1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 100/2018 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil fondurilor suverane de dezvoltare şi investiţii (**#M12**), cu modificările ulterioare.*

Menţionăm că, ulterior publicării ordonanţei de urgenţă indicate mai sus, art. 37 a fost modificat prin mai multe acte normative.

Precizăm că dispoziţiile de derogare menţionate mai sus sunt reproduse în pct. D.2 din nota D de la sfârşitul textului actualizat.

#M1

ART. 38 *)

(1) Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depăşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administraţie. Ea este unica formă de remuneraţie pentru directorii care îndeplinesc şi calitatea de administratori.

#M33

(2) Remuneraţia directorilor este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară calculată potrivit dispoziţiilor art. 37 alin. (3) şi dintr-o indemnizaţie variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanţă, inclusiv cei specifici activităţii întreprinderii publice, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(2^1) Prin excepţie de la prevederile alin. (2), în cazul societăţilor care îndeplinesc condiţiile de la art. 28 alin. (2), indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

(2^2) Prin excepţie de la prevederile alin. (2), în cazul societăţilor ale căror acţiuni sunt tranzacţionate pe o piaţă reglementată, indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

(2^3) Componenta variabilă anuală se plăteşte după aprobarea situaţiilor financiare anuale potrivit legii.

#M17

(3) Indicatorii-cheie de performanţă aprobaţi constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru directorii societăţii.

#M33

(4) Remuneraţia membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispoziţiile prezentului articol sunt aplicabile şi membrilor directoratului.

*(5) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#CIN

****) 1.** Conform art. III alin. (1) din Legea nr. 158/2025 (#M33), în termen de 60 de zile de la data de 20 octombrie 2025 [data intrării în vigoare a Legii nr. 158/2025 (#M33)], membrii consiliilor de administraţie/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remuneraţii aflate în plată depăşesc limitele prevăzute la art. 38 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, au obligaţia de a încheia acte adiţionale la contractele de mandat pentru încadrarea remuneraţiilor şi beneficiilor în limitele prevăzute de Legea nr. 158/2025 (#M33).*

A se vedea şi textul integral al art. III din Legea nr. 158/2025 (#M33), articol reprodus în nota 5 de la sfârşitul textului actualizat.

***2.** Derogări de la prevederile art. 38 au fost acordate prin:*

- art. 6 alin. (6^1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 100/2018 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil fondurilor suverane de dezvoltare şi investiţii (#M12), cu modificările ulterioare.

Menţionăm că, ulterior publicării ordonanţei de urgenţă indicate mai sus, art. 38 a fost modificat prin mai multe acte normative.

Precizăm că dispoziţiile de derogare menţionate mai sus sunt reproduse în pct. D.2 din nota D de la sfârşitul textului actualizat.

#M6

ART. 39

(1) Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau

consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale.

#M33

(2) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remuneraţie şi va fi menţionată în contractul de mandat în cuantumul şi limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menţionate şi alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiţia ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare.

#M6

(3) Politica şi criteriile de remunerare a administratorilor şi directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere şi a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere.

#M33

(4) Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP) se stabilesc şi alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, cu condiţia ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare.*

#CIN

****)** Conform art. VIII din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), ordinul preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice prevăzut la art. 39 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 se emite în termen de 60 de zile de la data de 17 octombrie 2025 [data publicării Legii nr. 158/2025 (**#M33**)].*

#B

SECŢIUNEA a 3-a

Protecţia acţionarilor minoritari

#M17

ART. 40

În cazul în care întreprinderea publică este listată sau are în acţionariat investitori privaţi, autorităţile publice tutelare şi întreprinderile publice recunosc drepturile tuturor acţionarilor şi vor asigura tratamentul echitabil al acţionarilor şi accesul egal al acestora la informaţiile despre societate. Societatea trebuie să deţină o pagină proprie de internet, prin intermediul căreia să permită accesul acţionarilor şi al publicului, după caz, la documentele şi informaţiile a căror publicitate este prevăzută de lege.

#M17

ART. 40^1

(1) La solicitarea acţionarilor care deţin, individual sau împreună, cel puţin 5% din capitalul social subscris şi vărsat, consiliul de administraţie sau consiliul de supraveghere convoacă adunarea generală a acţionarilor pentru alegerea membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere pe ordinea de zi, folosind metoda votului cumulativ. Dacă solicitarea este efectuată de acţionarii care deţin peste 10% din capitalul social al întreprinderii publice, consiliul de administraţie sau, după caz, consiliul de supraveghere este obligat să convoace adunarea generală a acţionarilor cu acest punct pe ordinea de zi, caz în care aplicarea metodei votului cumulativ va fi obligatorie.

(2) Prin metoda votului cumulativ, fiecare acţionar are dreptul să îşi aloce votul său cumulativ, obţinut prin multiplicarea voturilor deţinute cu numărul de membri care vor forma consiliul de administraţie sau, după caz, consiliul de supraveghere, către unul sau mai mulţi candidaţi propuşi pentru consiliul de administraţie sau consiliul de supraveghere.

#M33

*(3) *** Abrogat ~ **#Formă anterioară***

#M17

(4) În exercitarea votului cumulativ, acţionarii votează cumulativ în favoarea unuia sau mai multor candidaţi. Acţionarii indică numărul de voturi pentru fiecare candidat în parte.

(5) Atunci când se optează pentru metoda votului cumulativ, membrii consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere în funcţie la data votării vor fi incluşi în lista candidaţilor pentru numirea membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere, alături de candidaţii propuşi de către acţionari.

(6) Toate persoanele de pe lista candidaţilor sunt supuse votului acţionarilor la adunarea generală a acţionarilor.

(7) Membrii consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere în funcţie la data adunării generale a acţionarilor, care nu sunt reconfirmaţi prin votul cumulativ în calitatea de membri ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere, sunt consideraţi ca fiind revocaţi din funcţie prin decizia adunării generale a acţionarilor. În cazul revocării administratorilor ca urmare a aplicării metodei votului cumulativ, această revocare nu va fi considerată ca o revocare nejustificată, iar întreprinderea publică nu va fi răspunzătoare pentru daune-interese.

(8) Mandatul membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere în funcţie la data adunării generale a acţionarilor la care a fost aplicată metoda votului cumulativ va continua în situaţia reconfirmării acestora în funcţie prin folosirea acestei metode de vot.

(9) Persoanele care au obţinut cele mai multe voturi cumulative la data adunării generale a acţionarilor formează consiliul de administraţie sau consiliul de supraveghere.

(10) Dacă doi sau mai mulţi candidaţi obţin un număr egal de voturi cumulative, candidatul votat de un număr mai mare de acţionari este ales în calitate de membru al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere.

(11) Criteriile de selecţie a membrilor consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere, atunci când există egalitate de voturi cumulative, exprimate de acelaşi număr de acţionari, se stabilesc de adunarea generală a acţionarilor şi sunt specificate în minuta adunării.

(12) În cazul societăţilor ale căror acţiuni sunt listate pe o piaţă reglementată, prevederile legislaţiei specifice pieţei de capital sunt aplicabile.

#M17

ART. 40^2

Întreprinderile publice listate, precum şi întreprinderile publice nelistate, dacă decid în acest sens, vor adera la codul de guvernanţă corporativă al pieţei reglementate.

#B

ART. 41

(1) Cu cel puţin 30 de zile înainte de data adunării generale şi până la data desfăşurării acesteia, întreprinderile publice - societăţi comerciale trebuie să publice pe pagina proprie de internet convocatorul adunării, precum şi documentele care urmează a fi prezentate acţionarilor în cadrul adunării generale a acţionarilor. Dispoziţiile art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

#M17

(2) Accesul publicului la informaţiile prevăzute la alin. (1) nu poate fi limitat decât de cerinţe necesare identificării acţionarilor, confidenţialităţii informaţiilor, dacă este cazul, şi securităţii comunicării electronice, numai în măsura în care aceste limitări sunt proporţionale cu realizarea acestor obiective.

#B

(3) În cazul societăţilor ale căror valori mobiliare sunt tranzacţionate pe o piaţă reglementată sunt aplicabile prevederile legislaţiei privind piaţa de capital.

ART. 42

Convocatorul adunării generale trebuie să cuprindă descrierea precisă a procedurilor care trebuie respectate de acţionari pentru a putea vota în una dintre modalităţile prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă.

#M17

ART. 43

Hotărârea adunării generale adoptată cu nerespectarea prevederilor art. 40 - 42 este nulă sau anulabilă, după caz. Dispoziţiile art. 132 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

#B

ART. 44

Acţionarii pot vota în adunarea generală a acţionarilor personal, prin reprezentare, prin corespondenţă sau prin mijloace electronice.

#M6

ART. 45

(1) Prin derogare de la prevederile art. 125 alin. (3) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, nu este necesară depunerea procurii înainte de data şedinţei adunării generale a acţionarilor.

#B

(2) Acţionarii pot să îşi desemneze reprezentanţii şi prin mijloace electronice. Întreprinderile publice sunt obligate să accepte notificarea desemnării prin mijloace electronice. În acest caz, procura şi notificarea au încorporată, ataşată sau logic asociată semnătura electronică.

(3) În procesul-verbal al adunării generale a asociaţilor se va face menţiune despre procurile primite în temeiul alin. (1) şi (2).

(4) Sub rezerva îndeplinirii cerinţelor art. 125 alin. (2) şi (5) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, întreprinderea publică nu poate limita eligibilitatea persoanelor desemnate ca reprezentanţi.

#M6

(5) Acţionarii pot vota prin corespondenţă sau prin mijloace electronice înainte de adunarea generală. Formularele de vot prin corespondenţă vor fi depuse de către acţionari cu cel puţin 48 de ore înainte de adunarea generală.

#B

(6) Întreprinderile publice au obligaţia de a crea condiţiile pentru exercitarea dreptului de vot al acţionarilor prevăzut la alin. (5).

(7) Votul prin mijloace electronice şi votul prin corespondenţă nu pot fi condiţionate decât de cerinţe necesare asigurării identificării acţionarilor şi securităţii comunicării electronice şi numai în măsura în care sunt proporţionale cu realizarea acestor obiective.

ART. 46

Drepturile acţionarilor instituite de dispoziţiile prezentului capitol se completează cu drepturile prevăzute de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

#M17

ART. 46^1

(1) Numărul reprezentanţilor statului sau ai unităţii administrativ-teritoriale în adunarea generală a acţionarilor la întreprinderile publice este de maximum două persoane.

(2) Funcţionarii publici, personalul contractual şi persoanele numite sau alese în funcţii de demnitate publică pot fi desemnaţi să reprezinte statul sau unitatea administrativ-teritorială la maximum două întreprinderi publice, în calitate de reprezentant al acţionarului în cadrul adunării generale a acţionarilor, cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilităţile şi conflictul de interese reglementate de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Autorităţile publice tutelare care au în coordonare, sub autoritate, în subordine sau în portofoliu întreprinderile publice iau măsuri pentru a asigura funcţionarea acestora în condiţiile prezentului articol.

#B

CAPITOLUL IV

Audit statutar şi audit intern

ART. 47

(1) Situaţiile financiare ale întreprinderilor publice sunt supuse auditului statutar, care se efectuează de către auditori statutari, persoane fizice sau juridice autorizate în condiţiile legii.

#M17

(1^1) Auditorii statutari sunt numiţi, pe baza unor criterii de selecţie transparente, înainte de încheierea exerciţiului financiar, de către adunarea generală a acţionarilor/asociaţilor, iar în cazul regiilor autonome de către autoritatea publică tutelară pentru o perioadă de 3 ani. În toate cazurile, perioada maximă de auditare a unei întreprinderi publice de către acelaşi auditor financiar, persoană fizică sau juridică, este de 6 ani consecutivi şi se efectuează în conformitate cu standardele internaţionale de audit.

(1^2) După încheierea unei perioade de 6 ani consecutivi în care întreprinderea publică a fost auditată de acelaşi auditor financiar, un nou contract de audit poate fi încheiat cu aceeaşi întreprindere publică numai după expirarea unei perioade de cel puţin 3 ani de la ultimul audit statutar.

(2) Situaţiile financiare anuale, auditate potrivit legii, se depun de către întreprinderile publice la unităţile teritoriale ale Ministerului Finanţelor. O copie a acestora se va transmite către AMEPIP în termen de 15 zile de la data aprobării de către adunarea generală a acţionarilor.

#M17

ART. 47^1

În vederea auditării situaţiilor financiare ale întreprinderilor publice, auditorul financiar, persoană fizică sau juridică, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiţii:

a) să fie înregistrat ca persoană fizică sau juridică în Registrul public electronic al auditorilor financiari şi al firmelor de audit, publicat de Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activităţii de Audit Statutar, conform reglementărilor legale în vigoare, şi să aibă experienţă profesională de cel puţin 5 ani;

b) să nu fi fost sancţionat disciplinar prin decizie definitivă în ultimii 3 ani de către autorităţile competente care le supraveghează activitatea;

c) să fi încheiat un contract de asigurare de răspundere civilă profesională, în conformitate cu normele privind asigurarea riscurilor profesionale;

d) să nu se afle în situaţia de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzută de legislaţia în vigoare şi să nu fi fost angajat al vreunei întreprinderi publice sau al vreunei alte instituţii publice în ultimii 3 ani;

e) auditorul financiar persoană juridică să aibă cel puţin 3 auditori financiari angajaţi activi, înregistraţi în Registrul electronic public al auditorilor financiari şi al firmelor de audit, publicat de Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activităţii de Audit Statutar, care îndeplinesc condiţiile prevăzute la lit. a) - d).

#M17

ART. 48

Întreprinderile publice contractează serviciile auditorului statutar în conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016, cu modificările şi completările ulterioare.

#M17

ART. 49

În cazul întreprinderilor publice constituite ca societăţi pe acţiuni, auditul statutar trebuie să fie efectuat în conformitate cu standardele internaţionale de audit adoptate de Comisia Europeană în conformitate cu prevederile art. 26 alin. (3) din Directiva 2006/43/CE a Parlamentului European a Consiliului din 17 mai 2006 privind auditul legal al conturilor anuale şi al conturilor consolidate, de modificare a Directivelor 78/660/CEE şi 83/349/CEE ale Consiliului şi de abrogare a Directivei 84/253/CEE a Consiliului, cu modificările şi completările ulterioare, denumite Standarde internaţionale de audit - ISA.

#M17

ART. 50

(1) Întreprinderile publice organizează auditul intern în conformitate cu dispoziţiile Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Compartimentul de audit intern se constituie distinct în subordinea directă a consiliului de administraţie sau a consiliului de supraveghere, după caz.

(3) Obligaţia asigurării cadrului organizatoric şi funcţional necesar desfăşurării activităţii de audit intern este a consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere, după caz.

(4) Planurile anuale şi multianuale de audit intern, rapoartele misiunilor de audit intern, precum şi rapoartele anuale privind activitatea de audit intern sunt avizate de consiliul de administraţie sau consiliul de supraveghere.

#B

CAPITOLUL V

Transparenţă. Obligaţii de raportare

#M17

ART. 51

(1) Întreprinderea publică, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acţionarilor şi al publicului, următoarele documente şi informaţii:

a) hotărârile adunărilor generale ale acţionarilor, în termen de 2 zile lucrătoare de la data adunării;

b) situaţiile financiare anuale, în termen de 2 zile lucrătoare de la data aprobării;

c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;

d) componenţa consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv: numele şi prenumele fiecărui membru al consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, CV-ul fiecărui membru al consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, data încetării mandatului fiecărui membru al consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, afilierea politică a fiecărui membru al consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, statutul fiecărui membru al consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, respectiv definitivi sau provizorii, remuneraţia fiecărui membru al consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii;

e) declaraţiile de avere şi de interese ale fiecărui membru al consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului de pe întreaga durată a mandatului;

f) raportul anual cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului în cursul anului financiar;

g) Codul de etică, în 2 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia;

h) procedura prin care s-a făcut selecţia membrilor consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere/directoratului, precum şi revocările din funcţiile respective în ultimii 3 ani şi motivele revocărilor;

i) scrisoarea de aşteptări;

j) contractul de mandat;

k) bugetul pentru investiţii în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;

l) cheltuielile totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, traininguri sau formare profesională, decontări şi alte beneficii);

m) datoriile întreprinderii publice către bugetul de stat, către instituţii de creditare şi către parteneri comerciali, cu menţiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanţe de plată;

n) valoarea subvenţiei operaţionale primite de la bugetul de stat;

o) serviciile sau bunurile produse de întreprindere în interes public;

p) menţionarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;

q) situaţiile de risc/analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii;

r) raportul anual agregat pe pagina web a întreprinderii;

#M32

*s) *** Abrogată ~* ***#Formă anterioară***

#M17

ş) planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanţă cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica şi conformitatea) şi mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;

t) raportul de audit extern.

(2) Situaţiile financiare anuale şi raportările contabile semestriale, rapoartele consiliului de administraţie sau, după caz, ale consiliului de supraveghere şi raportul de audit anual sunt păstrate pe pagina de internet a întreprinderii publice pe o perioadă de cel puţin 3 ani, după aprobarea acestora.

(3) Publicarea informaţiilor prevăzute la alin. (1) şi (2) se va realiza într-o secţiune distinctă de pe pagina de internet a respectivei întreprinderi publice. În situaţia în care întreprinderea nu deţine o pagină de internet dedicată, aceste informaţii vor fi publicate pe pagina de internet a autorităţii tutelare.

(4) Politica generală de dividende şi politica de remunerare a autorităţilor publice tutelare locale se publică într-o secţiune distinctă de pe pagina de internet a acestora.

(5) Dispoziţiile alin. (1) se aplică întreprinderilor publice prevăzute la art. 1 alin. (3) - (5) în măsura în care legislaţia specială aplicabilă nu conţine dispoziţii contrare.

#M17

ART. 52

(1) Consiliul de administraţie sau, după caz, directoratul convoacă adunarea generală a acţionarilor pentru aprobarea oricărei tranzacţii dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacţii încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale întreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii publice potrivit ultimelor situaţii financiare auditate, cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajaţii, cu acţionarii care deţin controlul asupra societăţii sau cu o societate controlată de aceştia.

(2) Obligaţia de convocare revine consiliului de administraţie sau directoratului şi în cazul tranzacţiilor încheiate cu soţul sau soţia, rudele ori afinii până la gradul IV, inclusiv ai persoanelor prevăzute la alin. (1).

(3) Consiliul de administraţie sau, după caz, directoratul informează acţionarii, în cadrul primei adunări generale a acţionarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacţii încheiate de întreprinderea publică cu:

a) persoanele prevăzute la alin. (1) şi (2), dacă valoarea tranzacţiei este sub nivelul stabilit la alin. (1);

b) o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacţia are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacţii, de cel puţin echivalentul în lei a 100.000 euro.

#M6

(4) În cazul regiilor autonome, consiliul de administraţie informează de îndată autoritatea publică tutelară asupra oricărei tranzacţii prevăzute la alin. (1) - (3).

(5) Directorul general sau, după caz, directoratul supune aprobării consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere orice tranzacţie din categoria celor prevăzute la alin. (1) dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacţii, o valoare de cel puţin echivalentul în lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzacţiei, consiliul de administraţie poate dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica dacă tranzacţia este corectă în raport cu ofertele de acelaşi tip existente pe piaţă.

#M17

(6) În rapoartele semestriale şi anuale ale consiliului de administraţie sau, după caz, ale directoratului se vor menţiona, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condiţiile alin. (1) şi (3), precizându-se următoarele elemente: părţile care au încheiat actul juridic, data încheierii şi natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totală a actului juridic, creanţele reciproce, garanţiile constituite, termenele şi modalităţile de plată, precum şi alte elemente esenţiale şi semnificative în legătură cu aceste acte juridice. În rapoarte se vor menţiona şi orice alte informaţii necesare pentru determinarea efectelor actelor juridice respective asupra situaţiei financiare a societăţii. În cazul întreprinderilor publice ale căror acţiuni sunt tranzacţionate pe o piaţă reglementată se aplică şi legislaţia specifică.

#M6

ART. 53

(1) Este anulabil actul juridic încheiat în frauda intereselor întreprinderii publice de un membru al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere, de un director sau, după caz, de un membru al directoratului cu:

a) soţul, ascendenţii sau descendenţii săi, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii săi până la gradul IV inclusiv;

b) administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajaţii, cu acţionarii care deţin controlul asupra societăţii sau cu o societate controlată;

c) soţul persoanelor prevăzute la lit. b), cu ascendenţii sau descendenţii acestora, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii până la gradul IV inclusiv ai acestora.

#M17

(2) Acţiunea în anulare poate fi introdusă de orice acţionar sau de persoana desemnată de adunarea generală a acţionarilor în termen de 6 luni de la data la care a cunoscut faptul încheierii tranzacţiei, dar nu mai mult de 12 luni de la data încheierii actului juridic respectiv.

#B

ART. 54

Directorul general sau, după caz, directoratul întreprinderii publice elaborează trimestrial şi prezintă consiliului de administraţie sau, după caz, consiliului de supraveghere un raport în care sunt prezentate informaţii privind execuţia mandatului său, schimbările semnificative în situaţia afacerilor şi în aspectele externe care ar putea afecta performanţa întreprinderii publice sau perspectivele sale strategice.

ART. 55

(1) Consiliul de administraţie sau, după caz, consiliul de supraveghere al întreprinderii publice prezintă semestrial, în cadrul adunării generale a acţionarilor, un raport asupra activităţii de administrare, care include şi informaţii referitoare la execuţia contractelor de mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activităţile operaţionale, la performanţele financiare ale societăţii şi la raportările contabile semestriale ale societăţii.

(2) Comitetul de nominalizare şi remunerare din cadrul consiliului de administraţie sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului în cursul anului financiar.

#M6

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acţionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziţia acţionarilor potrivit art. 39 alin. (1) şi cuprinde cel puţin informaţii privind:

#B

a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe;

b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie;

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti;

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

#M6

ART. 56

Consiliul de administraţie sau, după caz, consiliul de supraveghere elaborează un raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează. Raportul se publică pe pagina de internet a întreprinderii publice.

#M17

ART. 57 *)

(1) Consiliul de administraţie sau, după caz, consiliul de supraveghere, directorul general sau directoratul, în cazul în care conducerea executivă este exercitată de directori, are obligaţia să transmită AMEPIP şi, după caz, autorităţii publice tutelare sau acţionarilor care deţin mai mult de 5% din capitalul social, semestrial şi ori de câte ori se solicită, fundamentări, analize, situaţii,

raportări şi orice alte informaţii referitoare la activitatea întreprinderii publice în formatul şi la termenele stabilite prin actele administrative ale autorităţilor.

(1^1) AMEPIP şi autorităţile publice tutelare, care sunt informate în conformitate cu dispoziţiile alin. (1), precum şi acţionarii întreprinderii publice au obligaţia de a păstra confidenţialitatea în ceea ce priveşte orice informaţie financiară şi/sau comercială calificată ca fiind confidenţială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligaţiilor contractuale asumate de întreprinderile publice şi despăgubesc întreprinderea publică pentru orice prejudiciu cauzat prin încălcarea unei astfel de obligaţii de confidenţialitate.

(2) Întreprinderea publică prezintă autorităţii publice tutelare şi AMEPIP, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează, un raport care include stadiul îndeplinirii obiectivelor sale în materie de guvernanţă corporativă şi transparenţă, precum şi stadiul îndeplinirii indicatorilor financiari şi nefinanciari asumaţi. Autoritatea publică tutelară utilizează informaţiile transmise de întreprinderea publică pentru a monitoriza şi ajusta, după caz, planul de administrare al întreprinderii publice.

(2^1) Întreprinderea publică, prin intermediul consiliului de administraţie sau, după caz, al consiliului de supraveghere, transmite AMEPIP informaţiile solicitate în termen de cel mult 30 de zile de la solicitare.

*(3) *** Abrogat ~* ***#Formă anterioară***

#M32

(4) Structurile de guvernanţă corporativă de la nivelul întreprinderii publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanţă incluşi în contractul de mandat pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorităţii publice tutelare, AMEPIP, şi îl publică pe pagina proprie de internet.

#CIN

****)*** *A se vedea şi Ordinul ministrului finanţelor publice nr. 2873/2016 privind reglementarea procedurii de raportare a unor indicatori economico-financiari de către operatorii economici cu capital/patrimoniu integral ori majoritar deţinut direct sau indirect de autorităţile publice centrale ori locale.*

Menţionăm că, ulterior publicării ordinului indicat mai sus, art. 57 a fost modificat prin mai multe acte normative.

#M17

ART. 57^1

Prevederile art. 51 - 57 se aplică în mod corespunzător şi în cazul întreprinderilor publice organizate ca societăţi cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la preşedintele consiliului de administraţie vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală şi toate referirile la adunarea generală a acţionarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaţilor.

#M32

ART. 58

(1) Până cel târziu la data de 30 septembrie a anului următor celui cu privire la care se face raportarea, AMEPIP elaborează şi prezintă Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice. Acest raport este publicat pe pagina de internet a AMEPIP, după ce este aprobat de Guvern.

#M17

(2) Raportul prevăzut la alin. (1) include cel puţin informaţii cu privire la:

a) măsura în care au fost implementate şi realizate dispoziţiile şi obiectivele stabilite în politica privind proprietatea;

b) domeniul de aplicare şi dimensiunea portofoliului întreprinderilor publice;

c) o prezentare generală a performanţei financiare agregate a întregului sector al întreprinderilor publice, analizând pentru fiecare piaţă relevantă pe care acestea activează principalii indicatori financiari generali, inclusiv, dar fără a se limita la: cifra de afaceri, profitul, fluxul de numerar din activităţile de exploatare, investiţiile brute, rentabilitatea capitalului propriu, rentabilitatea activelor şi dividendele obţinute;

d) o prezentare generală a principalilor indicatori nefinanciari, inclusiv, dar fără a se limita la statisticile structurale şi de demografie a afacerilor, ocuparea forţei de muncă, costurile aferente,

obiectivele operaţionale şi de afaceri, obiectivele de mediu, sociale şi de guvernanţă (ESG) sau de responsabilitate socială corporativă (CSR);

e) aspecte relevante de guvernanţă corporativă, precum: politica de numire şi de nominalizare a consiliilor de administraţie, politica de remunerare a membrilor consiliilor de administraţie şi a directorilor întreprinderilor publice şi raportarea privind modificările recente în ceea ce priveşte componenţa consiliilor de administraţie ale întreprinderilor publice şi/sau criteriile de independenţă, după caz;

f) o analiză detaliată a performanţelor financiare şi nefinanciare ale celor mai importante întreprinderi publice din fiecare sector, în funcţie de cota de piaţă şi de venituri.

#M17

ART. 58^1

(1) Întreprinderile publice desemnează un ofiţer de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrităţii organizaţionale în cadrul întreprinderii publice. Ofiţerul de conformitate constituie punct de contact pentru AMEPIP cu întreprinderea publică.

(2) Persoanele desemnate conform prevederilor alin. (1) au acces direct şi în timp util la datele şi informaţiile relevante, deţinute de întreprinderile publice raportoare, necesare îndeplinirii obligaţiilor prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă.

#M6

ART. 59

Neîndeplinirea obligaţiilor prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă atrage, în condiţiile legii, răspunderea disciplinară, civilă, contravenţională sau penală, după caz, a persoanelor cu atribuţii în aplicarea prezentei ordonanţe de urgenţă.

#M23

ART. 59^1 *)

(1) Neîndeplinirea de către autoritatea publică tutelară a obligaţiilor prevăzute la art. 2^1 alin. (2), art. 3 alin. (1) lit. a) - j), art. 5 alin. (7), art. 29 alin. (4) şi (12) constituie contravenţie şi se sancţionează, în funcţie de gravitatea faptei, după cum urmează:

#M17

a) cu avertisment;

b) cu amendă de la 15.000 la 50.000 lei în cazul săvârşirii faptei pentru prima dată;

c) cu o amendă de la 50.000 la 200.000 de lei pentru abateri repetate.

(2) Nerespectarea de către conducătorul autorităţii publice tutelare a prevederilor art. 29^1 alin. (2) - (4) în ceea ce priveşte întreprinderile publice aflate în subordine/coordonare sau în portofoliu constituie contravenţie şi se sancţionează după cum urmează:

a) cu avertisment;

b) cu amendă de la 10.000 la 20.000 lei în cazul săvârşirii faptei pentru prima dată;

c) cu o amendă de la 15% la 30% din remuneraţia anuală a conducătorului autorităţii publice tutelare, pentru abateri repetate.

#M23

(3) Neîndeplinirea de către consiliul de administraţie sau supraveghere, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăţi pe acţiuni, sau de către administratorii cu drept de reprezentare legală, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăţi cu răspundere limitată, a obligaţiilor prevăzute la art. 29 alin. (4) şi (12), art. 29^1 alin. (2) - (4), art. 35 alin. (6), art. 39 alin. (3) şi art. 57 alin. (1), (2) şi (2^1) constituie contravenţie şi se sancţionează fiecare administrator, în funcţie de gravitatea faptei, după cum urmează:

#M17

a) cu avertisment;

b) cu amendă de la 10.000 la 100.000 lei în cazul săvârşirii faptei pentru prima dată;

c) cu amendă de la 15% la 30% din remuneraţia anuală fixă şi variabilă a administratorilor, determinată conform ultimei situaţii financiare anuale aprobate, în caz de abateri repetate.

(4) Neîndeplinirea de către preşedintele consiliului de administraţie sau supraveghere, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăţi pe acţiuni, sau de către administratorii cu drept de reprezentare legală, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăţi cu răspundere limitată,

a obligaţiilor prevăzute la art. 51 alin. (1) constituie contravenţie şi se sancţionează după cum urmează:

a) cu avertisment;

b) cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei, în cazul săvârşirii faptei pentru prima dată;

c) cu amendă cuprinsă între 5% la 10% din remuneraţia anuală fixă şi variabilă a administratorilor, determinată conform ultimei situaţii financiare anuale aprobate, în caz de abateri repetate.

(5) Dacă prin actul de constatare a contravenţiei sunt prevăzute măsuri de remediere a situaţiei, stabilindu-se şi un termen în acest scop, neîndeplinirea măsurilor dispuse, în termenul stabilit, cu vinovăţie, constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă a cărei limită minimă şi, respectiv, a cărei limită maximă sunt dublul limitelor amenzii prevăzute de lege pentru contravenţia în legătură cu care s-au dispus măsuri de remediere.

(6) Constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale se realizează de către persoane împuternicite prin ordin al preşedintelui AMEPIP. Sumele încasate se fac venit la bugetul de stat în cotă de 70%, diferenţa revenind bugetului AMEPIP. Sancţiunile aplicate vor fi aduse la cunoştinţa publicului prin afişare pe pagina de internet a autorităţii publice tutelare şi a AMEPIP.

(7) Contravenţiilor prevăzute la alin. (1) - (4) le sunt aplicabile dispoziţiile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2022, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia prevederilor art. 8, art. 28 alin. (1) şi art. 29.

#M33

(8) Prin derogare de la dispoziţiile art. 13 alin. (1) din Ordonanţa Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare, aplicarea sancţiunilor prevăzute la alin. (1) - (5) se prescrie în termen de un an de la data săvârşirii faptelor.

#CIN

****) 1.** La art. 59^1, alin. (8) a fost introdus prin art. I pct 37 din Legea nr. 158/2025 (**#M33**). Conform art. IX din Legea nr. 158/2025 (**#M33**), în cazul contravenţiilor săvârşite anterior datei de 20 octombrie 2025 [data intrării în vigoare a Legii nr. 158/2025 (**#M33**)], termenul de prescripţie este de 6 luni şi curge de la data săvârşirii faptelor.*

***2.** A se vedea şi Ordinul preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice nr. 26/2025 pentru aprobarea modelului, conţinutului şi caracteristicilor de tipărire ale formularului tipizat "Proces-verbal de constatare şi sancţionare a contravenţiilor", utilizat de personalul Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice.*

***3.** A se vedea şi art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 69/2025 (**#M35**), articol reprodus în nota 6 de la sfârşitul textului actualizat.*

#M17

CAPITOLUL V^1

Tranzacţii de capital

#M17

ART. 59^2

Diminuarea participaţiei statului la întreprinderile publice se realizează prin:

a) vânzarea de acţiuni sau părţi sociale;

b) majorarea de capital social prin aport de capital privat;

c) reducerea numărului de acţiuni sau părţi sociale;

d) dobândirea propriilor acţiuni, urmată de anularea lor;

e) restituirea către acţionari a unei cote-părţi din aporturi, proporţională cu reducerea capitalului social şi calculată egal pentru fiecare acţiune sau parte socială;

f) transferul cu titlu gratuit sau vânzarea activelor cu caracter social;

g) alte procedee prevăzute de lege;

h) orice combinaţie a procedeelor de la lit. a) - g).

#M17

ART. 59^3

Statul poate dobândi acţiuni, părţi sociale la capitalul social al întreprinderii publice, prin:

a) aport la constituirea capitalului social;

b) aport la majorarea capitalului social, inclusiv aportul în natură al statului sau al unei unităţi administrativ-teritoriale, după caz, reprezentând terenurile pentru care s-au obţinut certificate de atestare a dreptului de proprietate şi care nu sunt incluse în capitalul social al întreprinderii publice;

c) dobândirea de noi acţiuni prin acte juridice sau achiziţii pe piaţa de capital;

d) conversia creanţelor sale în acţiuni sau părţi sociale;

e) alte procedee prevăzute de lege.

#M17

ART. 59^4

Aplicarea dispoziţiilor art. 59^2 şi 59^3 se face cu informarea prealabilă a AMEPIP şi cu respectarea prevederilor Legii nr. 137/2002 privind unele măsuri pentru accelerarea privatizării, cu modificările şi completările ulterioare, a Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a legislaţiei privind piaţa de capital.

#B

CAPITOLUL VI

Dispoziţii tranzitorii şi finale

#M17

*ART. 60 *** Abrogat ~ **#Formă anterioară***

*ART. 61 *** Abrogat*

*ART. 62 *** Abrogat*

*ART. 63 *** Abrogat*

*ART. 64 *** Abrogat*

*ART. 64^1 *** Abrogat*

*ART. 64^2 *** Abrogat*

*ART. 64^3 *** Abrogat*

*ART. 64^4 *** Abrogat*

#B

ART. 65

(1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se abrogă dispoziţiile art. 7 şi art. 12 - 14 din Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităţilor economice de stat ca regii autonome şi societăţi comerciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 98 din 8 august 1990, cu modificările ulterioare.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se abrogă dispoziţiile art. 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 79/2008*) privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 465 din 23 iunie 2008, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 203/2009, cu modificările şi completările ulterioare.

#CIN

***)** *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 79/2008 a fost abrogată prin Ordonanţa Guvernului nr. 26/2013.*

#CIN

NOTE:

***1.** Reproducem mai jos prevederile art. VI din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 2/2015 (**#M4**).*

#M4

"ART. VI

Remuneraţiile membrilor consiliul de administraţie, ai consiliului supraveghere, ale directorilor şi ale membrilor directoratului, stabilite în condiţiile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, anterior intrării în vigoare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 51/2013 pentru

modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, rămân dobândite conform contractelor în vigoare, fără ca acestora să le fie incidente dispoziţiile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 51/2013. Modificarea clauzelor contractuale se poate realiza prin acordul de voinţă al ambelor părţi, cu respectarea dispoziţiilor în vigoare la data încheierii contractului, dacă părţile nu convin altfel, în condiţiile legii."

#CIN

2. *Reproducem mai jos prevederile art. II, art. III şi art. V din Legea nr. 111/2016 (**#M6**).*

#M6

"ART. II

Contractele de mandat ale membrilor consiliului de administraţie şi directorilor, respectiv ale membrilor consiliului de supraveghere şi directoratului rămân supuse legislaţiei în vigoare la data încheierii acestora, dacă părţile nu convin modificarea lor, potrivit prezentei legi."

#M6

"ART. III

Autorităţile publice tutelare înfiinţează structuri de guvernanţă corporativă proprii care asigură exercitarea atribuţiilor şi competenţelor prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, la întreprinderile publice. Personalul încadrat în aceste structuri are statut de funcţionar public."

#M6

"ART. V

(1) Pentru întreprinderile publice la care nu a fost declanşată procedura de selecţie a membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere conform Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, se declanşează procedura de selecţie, prin grija autorităţii publice tutelare, în termen de 50 de zile de la intrarea în vigoare a normelor metodologice prevăzute la art. IV.

(2) Nerespectarea de către conducătorul autorităţii publice tutelare a termenului de declanşare a selecţiei prevăzut la alin. (1) de către întreprinderile publice aflate în subordine, coordonare sau în portofoliu constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei."

#CIN

3. *Reproducem mai jos prevederile art. II - X din Legea nr. 187/2023 (**#M17**), cu modificările ulterioare.*

#M23

"ART. II)*

(1) În caz de vacanţă a unuia sau a mai multor posturi de administrator al regiei autonome, autoritatea publică tutelară poate proceda la desemnarea unor administratori provizorii, până la desemnarea noilor administratori potrivit prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege.

(2) Dacă vacanţa prevăzută la alin. (1) determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, autoritatea publică tutelară numeşte administratori provizorii pentru completarea numărului minim legal de membri ai consiliului de administraţie, până la desemnarea noilor administratori selectaţi potrivit legii.

(3) În caz de vacanţă a unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăţi, acţionarii, inclusiv acţionarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, pot convoca adunarea generală a acţionarilor în vederea numirii unuia sau mai multor administratori provizorii, până la desemnarea noilor administratori, potrivit legii. Acţionarii, inclusiv acţionarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, vor putea prezenta în adunarea generală a acţionarilor propuneri de candidaţi.

(4) Dacă vacanţa prevăzută la alin. (3) determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, acţionarii, inclusiv acţionarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, singuri sau împreună, vor convoca, de îndată, adunarea generală a acţionarilor pentru completarea numărului de membri ai consiliului de administraţie cu administratori provizorii, până la desemnarea noilor administratori. În acest scop acţionarii, inclusiv acţionarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, vor putea prezenta în adunarea generală a acţionarilor propuneri de candidaţi.

(5) În situaţiile prevăzute la alin. (1) - (4), durata mandatului este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate, dispoziţiile art. 28 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător.

#M17

(6) În cazul în care procedura de selecţie este suspendată sau anulată de instanţa judecătorească, mandatul administratorului provizoriu continuă până la numirea noului administrator."

#CIN

***)** Conform art. III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 117/2023 (**#M23**), în situaţiile prevăzute la art. II alin. (1) - (4) din Legea nr. 187/2023 (**#M17**), în cazul în care procedurile de selecţie şi nominalizare nu s-au putut organiza întrucât Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice nu este operaţională, autorităţile publice tutelare pot numi administratori provizorii pentru încă un mandat de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii pentru o durată de maximum 2 luni, dispoziţiile art. 28 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 aplicându-se în mod corespunzător.*

#M17

"ART. III

În cazul în care au fost delegate atribuţii de conducere a întreprinderii publice către directori, iar postul/posturile de director rămâne/rămân vacant/vacante, consiliul de administraţie poate desemna un director provizoriu până la organizarea procedurii de selecţie, potrivit prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege. Durata mandatului este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate."

#M17

"ART. IV)*

(1) În termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, întreprinderile publice existente, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. a) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, cu excepţia celor prevăzute la art. 1 alin. (6) care desfăşoară în principal activităţi economice, se pot reorganiza de către autorităţile publice tutelare competente prin divizarea activităţilor de serviciu public de cele comerciale. Activităţile comerciale divizate vor fi organizate în societăţi pe acţiuni sau în societăţi cu răspundere limitată, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) De la data intrării în vigoare a prezentei legi nu se mai înfiinţează noi regii autonome care desfăşoară în principal activităţi economice.

(3) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autorităţile publice tutelare şi consiliile de administraţie ale întreprinderilor publice regii autonome vor aproba măsurile necesare pentru punerea în aplicare a dispoziţiilor alin. (1), prevederile art. 59^1 aplicându-se în mod corespunzător.

(4) În termen de 4 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, se va desfăşura procedura de selecţie şi numire a preşedintelui şi vicepreşedinţilor AMEPIP.

*(5) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre**), normele metodologice de aplicare a dispoziţiilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi*

completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, la propunerea Secretariatului General al Guvernului, după consultarea autorităţilor publice tutelare.

(6) În termen de 6 luni de la data operaţionalizării, AMEPIP elaborează politica de proprietate şi o supune spre aprobare Guvernului, prin hotărâre.

(7) În termen de 60 de zile de la data operaţionalizării AMEPIP, autorităţile publice tutelare constituie comisiile de selecţie şi nominalizare, conform dispoziţiilor art. 4^9 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege.

(8) În termen de 45 de zile de la operaţionalizare, AMEPIP elaborează şi aprobă regulamentul-cadru de organizare şi funcţionare a comisiei de selecţie şi nominalizare."

#CIN

***)** Conform art. IV din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 22/2025 (**#M32**), în termen de 6 luni de la data de 8 aprilie 2025 [data intrării în vigoare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 22/2025 (**#M32**)], autorităţile publice tutelare şi consiliile de administraţie ale întreprinderilor publice regii autonome vor aproba măsurile necesare pentru punerea în aplicare a dispoziţiilor art. IV alin. (1) din Legea nr. 187/2023 (**#M17**), în caz contrar urmând a se aplica sancţiunile prevăzute la art. 59^1 alin. (1) lit. b) şi alin. (3) lit. b), după caz, şi alin. (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011.*

***)** A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.*

#M17

"ART. V

(1) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre), atribuţiile detaliate, organizarea şi funcţionarea AMEPIP.*

#M23

*(2) *** Abrogat ~ **#Formă anterioară***

*(3) *** Abrogat*

*(4) *** Abrogat*

*(5) *** Abrogat*

*(6) *** Abrogat*

#M17

(7) În anul 2023, finanţarea AMEPIP se va realiza din bugetul aprobat al Secretariatului General al Guvernului prin Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 368/2022."

#CIN

***)** A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice.*

#M17

"ART. VI

(1) În termen de 9 luni de la operaţionalizare, AMEPIP verifică legalitatea desfăşurării procedurilor de selecţie a membrilor consiliilor de administraţie/consiliilor de supraveghere/directoratului/directorilor de la întreprinderile publice din portofoliul autorităţilor publice tutelare centrale care au organizat procedurile de selecţie începând cu data de 1 ianuarie 2023.

(2) Autorităţile publice tutelare şi întreprinderile publice prevăzute la alin. (1) au obligaţia să transmită AMEPIP, în termen de 10 zile de la data cererii documentele şi informaţiile solicitate.

(3) În cazul în care AMEPIP constată încălcarea dispoziţiilor legale în vigoare la data organizării procedurilor de selecţie, dispune, prin act administrativ, anularea acestora, urmând ca autorităţile publice tutelare să procedeze la denunţarea contractelor de mandat încheiate şi reluarea procedurilor de selecţie.

(4) Autorităţile publice tutelare vor declanşa procedurile de selecţie potrivit prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea

nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, în termen de 10 zile de la data anulării procedurii."

#M17

"ART. VII)*

(1) În termen de 9 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, autoritatea publică tutelară procedează la modificarea şi completarea, după caz, a contractelor de mandat aflate în derulare, prin încheierea de acte adiţionale, cu nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi prin decizie de către AMEPIP.

(2) Refuzul administratorului de încheiere a actelor adiţionale la contractele de mandat atrage revocarea din funcţie a acestuia, fără a fi îndreptăţit la plata de daune-interese.

(3) La sfârşitul primului exerciţiu bugetar de la data modificării şi completării contractelor de mandat în condiţiile alin. (1), membrii consiliului de administraţie al întreprinderii publice vor fi evaluaţi de către un expert independent, persoană fizică sau juridică, ale cărui servicii se achiziţionează în conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016 privind achiziţiile publice, cu modificările şi completările ulterioare, de către autoritatea publică tutelară. AMEPIP poate asista autoritatea publică tutelară în acest proces, la solicitarea expresă a acesteia. Rezultatul evaluării se transmite către AMEPIP în termen de 15 zile.

(4) Dacă din raportul de evaluare, întocmit în temeiul alin. (3), rezultă neîndeplinirea culpabilă a indicatorilor de performanţă, adunarea generală a acţionarilor, convocată în acest scop în termen de 30 de zile, hotărăşte revocarea din funcţie.

(5) Autoritatea publică tutelară declanşează procedura de selecţie prevăzută de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, în termen de 45 de zile de la data hotărârii adunării generale a acţionarilor prevăzute la alin. (4).

(6) În termen de 45 de zile de la operaţionalizare, AMEPIP elaborează şi aprobă regulamentul-cadru de organizare şi funcţionare a comisiei de selecţie şi nominalizare."

#CIN

****)** A se vedea şi Ordinul preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanţă la întreprinderile publice.*

#M32

"ART. VIII

(1) Componenţa consiliului de administraţie ori, după caz, a consiliului de supraveghere şi directoratului este supusă legislaţiei în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administraţie sau de supraveghere sau directoratului. În situaţia încetării din orice motiv a mandatului unui membru din consiliul de administraţie, din consiliul de supraveghere, din directorat, procedura de selecţie se desfăşoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(1^1) În situaţia prevăzută la alin. (1), planul de selecţie întocmit la data organizării procedurii de selecţie a consiliului în funcţie urmează a fi actualizat potrivit prevederilor legale în vigoare.

#M17

(2) Nivelul remuneraţiilor membrilor consiliilor de administraţie, consiliilor de supraveghere şi directorilor care nu au fost numiţi în condiţiile prezentei legi se stabileşte prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 şi 38 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice. În termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, contractele de mandat ale administratorilor permanenţi prevăzuţi la alin. (1) se vor modifica pentru a include indicatorii de performanţă, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 13, 22, 30 sau 36 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, după caz.

(3) Nivelul remuneraţiilor membrilor consiliilor de administraţie, consiliilor de supraveghere şi directorilor care nu au fost numiţi în condiţiile prezentei legi se stabileşte prin asimilare cu cele

prevăzute la art. 8, 37 şi 38 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice."

#M25

"ART. IX

(1) Procedurile de selecţie a membrilor consiliului de administraţie, directorilor, membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, declanşate conform Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă, se definitivează conform prevederilor legale în vigoare la data declanşării acestora.

Procedurile de selecţie mai sus prevăzute derulate anterior operaţionalizării AMEPIP şi nefinalizate vor fi preluate de către AMEPIP la solicitarea autorităţii publice tutelare.

În această situaţie, AMEPIP, motivat, poate decide în urma analizării tuturor documentelor puse la dispoziţie de către autoritatea publică tutelară fie continuarea procedurii în vederea finalizării acesteia în baza prevederilor legale în vigoare la data declanşării acestei proceduri, fie reluarea procedurii în baza prevederilor legale aplicabile la momentul reluării acestora.

#M17

(2) Contractele de mandat ale membrilor consiliului de administraţie şi directorilor, inclusiv ale administratorilor provizorii şi directorilor provizorii, respectiv ale membrilor consiliului de supraveghere şi directoratului rămân supuse legislaţiei în vigoare la data încheierii acestora, dispoziţiile art. VII aplicându-se în mod corespunzător."

#M23

"ART. IX^1

În termen de 30 de zile de la data operaţionalizării AMEPIP, întreprinderile publice care au numit administratori provizorii potrivit art. II declanşează procedurile de selecţie şi nominalizare a membrilor noilor consilii de administraţie, potrivit prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege."

#M17

"ART. X

(1) În termen de 6 luni de la operaţionalizarea tabloului de bord, AMEPIP va elabora politica de raportare şi transparenţă pentru întreprinderile publice de la nivel central şi local, prin care vor defini standardele de raportare şi transparenţă pentru diferite categorii de întreprinderi publice, în vederea realizării obiectivului de monitorizare şi evaluare a performanţelor acestora.

(2) Politica de raportare şi transparenţă prevăzută la alin. (1) se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(3) Până la operaţionalizarea tabloului de bord, Ministerul Finanţelor continuă să colecteze datele transmise de către autorităţile publice tutelare şi de către întreprinderile publice, potrivit prevederilor Ordonanţei de urgenţă nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Ministerul Finanţelor transmite baza de date privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice în administrarea AMEPIP prin protocol de predare-preluare."

#CIN

***4.** Reproducem mai jos prevederile art. XXXIV - XXXVII şi art. LXXVI din Legea nr. 296/2023 (**#M21**), cu modificările ulterioare.*

#M21

"ART. XXXIV)*

(1) Numărul de membri ai consiliilor de supraveghere/comitetelor de specialitate, precum şi ai altor comitete organizate pe lângă consiliile de administraţie sau alte organe de conducere, indiferent de natura acestora, denumirea acestora şi modul de organizare, nu poate să fie mai mare de 5 persoane.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică operatorilor economici ale căror acţiuni sunt listate la bursă şi nici instituţiilor de credit, fondurilor de garantare şi contragarantare la care statul este acţionar unic/majoritar."

#CIN

***)** Conform art. 11 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 85/2024 (**#M27**), cu modificările ulterioare, prevederile art. XXXIV din Legea nr. 296/2023 (**#M21**) nu se aplică Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură şi structurilor subordonate, Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, Agenţiei Naţionale de Îmbunătăţiri Funciare şi Direcţiei pentru coordonarea agenţiilor de plăţi din cadrul aparatului central al Ministerului Agriculturii şi Dezvoltării Rurale.*

#M21

"ART. XXXV)*

Conducătorii autorităţilor publice centrale/judeţene şi locale la care statul român sau, după caz, unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici sau majoritari la companiile naţionale/societăţile naţionale/societăţile, respectiv au în coordonare/subordonare/autoritate regii autonome au obligaţia de a împuternici reprezentanţii legali ai acestora în adunarea generală a acţionarilor sau consiliile de administraţie, după caz, pentru a lua măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor art. XXXI, XXXII, XXXIII şi XXXIV. Măsurile dispuse de reprezentanţii legali în adunările generale ale acţionarilor sau, după caz, ale consiliilor de administraţie sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administraţie."

#CIN

***)** Conform art. 11 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 85/2024 (**#M27**), cu modificările ulterioare, prevederile art. XXXV din Legea nr. 296/2023 (**#M21**) nu se aplică Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură şi structurilor subordonate, Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, Agenţiei Naţionale de Îmbunătăţiri Funciare şi Direcţiei pentru coordonarea agenţiilor de plăţi din cadrul aparatului central al Ministerului Agriculturii şi Dezvoltării Rurale.*

#M21

"ART. XXXVI)*

(1) Membrii neexecutivi şi executivi din consiliile de administraţie ale operatorilor economici ale căror remuneraţii aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi depăşesc limitele prevăzute la art. XXXIII au obligaţia renegocierii clauzelor contractuale în noile condiţii şi încheierii de acte adiţionale la contractele de mandat pentru încadrarea remuneraţiilor în limitele prevăzute de lege.

(2) În situaţia în care părţile nu se înţeleg, autorităţile publice tutelare/consiliul de administraţie, după caz, au/are posibilitatea revocării din funcţie a acestora, cu respectarea legislaţiei în vigoare.

(3) Pentru membrii executivi şi neexecutivi din consiliile de administraţie ale operatorilor economici ale căror remuneraţii aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi se încadrează în/sub limitele prevăzute la art. XXXIII, acestea rămân în plată în condiţiile prevăzute în contractele de mandat."

#CIN

***)** Conform art. 11 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 85/2024 (**#M27**), cu modificările ulterioare, prevederile art. XXXVI din Legea nr. 296/2023 (**#M21**) nu se aplică Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură şi structurilor subordonate, Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, Agenţiei Naţionale de Îmbunătăţiri Funciare şi Direcţiei pentru coordonarea agenţiilor de plăţi din cadrul aparatului central al Ministerului Agriculturii şi Dezvoltării Rurale.*

#M21

"ART. XXXVII)*

(1) Remuneraţiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administraţie în cazul sistemului unitar, respectiv remuneraţiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

(2) Remuneraţiile conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administraţie în cazul sistemului unitar, respectiv remuneraţiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist pot depăşi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulat cel puţin următoarele condiţii:

a) nu au datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu au datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) au programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu au înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

(3) Conducătorii operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administraţie în cazul sistemului unitar, respectiv membrii directoratului în cazul sistemului dualist, ale căror remuneraţii depăşesc limita de remuneraţie prevăzută la alin. (1), au obligaţia renegocierii clauzelor contractuale în noile condiţii şi încheierii de acte adiţionale la contractele de mandat pentru încadrarea remuneraţiilor în limitele prevăzute de lege.

(4) În situaţia în care părţile nu se înţeleg, consiliul de administraţie are posibilitatea revocării din funcţie a acestora, cu respectarea legislaţiei în vigoare.

(5) Conducătorii operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administraţie în cazul sistemului unitar, respectiv remuneraţiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist, care nu depăşesc limita de remuneraţie prevăzută la alin. (1), rămân în plată cu remuneraţiile astfel cum acestea sunt prevăzute.

(6) Salariile de bază, plăţile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăşi maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administraţie sau, după caz, al remuneraţiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administraţie.

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcţii de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcţii generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcţiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

#M22

(7^1) Funcţia de şef birou la operatorii economici aşa cum sunt definiţi la art. XXX, inclusiv la filialele acestora, se desfiinţează. Odată cu desfiinţarea funcţiei de şef birou se desfiinţează şi structurile organizatorice care funcţionează ca birouri.

(7^2) Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de şef birou are dreptul de a ocupa o poziţie vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite şi aprobate de către consiliul de administraţie/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziţie de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuţie care corespunde studiilor, experienţei şi vechimii în specialitatea acestuia.

#M21

(8) Numărul funcţiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcţii de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziţie vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite şi aprobate de către consiliul de administraţie/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziţie de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuţie care corespunde studiilor, experienţei şi vechimii în specialitatea acestuia.

(10) Conducătorii autorităţilor publice centrale şi locale la care statul român sau, după caz, unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici/majoritari la operatorii economici au

obligaţia de a împuternici reprezentanţii legali ai acestora în adunarea generală a acţionarilor/consiliul de administraţie, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1) - (8). Măsurile dispuse de reprezentanţii legali în adunările generale ale acţionarilor sau, după caz, în consiliile de administraţie sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administraţie, inclusiv pentru personalul structurilor din subordine.

#M22

(11) Măsurile privind reorganizarea operatorilor economici ca urmare a aplicării prevederilor alin. (7), (7^1), (7^2) şi (8), inclusiv organigramele, statele de funcţii, regulamentele de organizare şi funcţionare, după caz, se aprobă în condiţiile legii, până la data de 30 iunie 2024."

#CIN

***)** Conform art. 11 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 85/2024 (**#M27**), cu modificările ulterioare, prevederile art. XXXVII din Legea nr. 296/2023 (**#M21**) nu se aplică Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură şi structurilor subordonate, Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, Agenţiei Naţionale de Îmbunătăţiri Funciare şi Direcţiei pentru coordonarea agenţiilor de plăţi din cadrul aparatului central al Ministerului Agriculturii şi Dezvoltării Rurale.*

#M25

"ART. LXXVI

(1) Întreprinderile publice cu capital deţinut majoritar de stat ale căror acţiuni sunt admise la tranzacţionare pe o piaţă reglementată, cele definite la art. 1 alin. (3) - (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi Banca Naţională a României nu aplică prevederile din capitolul III - Măsuri de disciplină economico-financiară.

(2) Prin excepţie de la prevederile capitolului III - Măsuri de disciplină economico-financiară, precum şi prin derogare la prevederile art. 73 alin. (2) din Legea bugetului de stat pe anul 2024 nr. 421/2023, operatorii economici care au indicatori de rezultat sau de proiect stabiliţi în baza unor contracte de finanţare din fonduri europene nerambursabile pot efectua cheltuieli, în vederea realizării acestor indicatori, în baza aprobării autorităţii publice tutelare.

#M26

(3) Curtea Constituţională, Curtea de Conturi, Avocatul Poporului, Administraţia Prezidenţială, Autoritatea Electorală Permanentă, Consiliul Economic şi Social, Consiliul Legislativ nu aplică prevederile din capitolul III - Măsuri de disciplină economico-financiară, cu excepţia art. XXIV, XXVI şi XXVII, iar Autoritatea de Supraveghere Financiară nu aplică prevederile art. XVII din secţiunea 1 şi ale art. XLVII din secţiunea a 3-a ale capitolului III - Măsuri de disciplină economico-financiară."

#CIN

***5.** Reproducem mai jos prevederile art. II - VII şi art. IX din Legea nr. 158/2025 (**#M33**).*

#M33

"ART. II

În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autorităţile publice tutelare şi consiliile de administraţie ale întreprinderilor publice vor aproba măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor anexei la Legea nr. 48/2025 privind aprobarea Politicii publice de proprietate privată a statului referitoare la reducerea numărului de întreprinderi publice, cuprinse în obiectivul specific - II.4.3.1. - Crearea unei structuri organizaţionale competitive."

#M33

"ART. III

(1) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administraţie/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remuneraţii aflate în plată depăşesc limitele prevăzute la art. 8, 37 şi 38 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările

ulterioare, au obligaţia de a încheia acte adiţionale la contractele de mandat pentru încadrarea remuneraţiilor şi beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege.

(2) În termenul prevăzut la alin. (1) se vor încheia acte adiţionale la contractele de mandat privind nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice.

(3) În situaţia în care părţile nu cad de acord asupra modificărilor contractului de mandat prevăzute la alin. (1) şi (2), autorităţile publice tutelare îşi mandatează reprezentanţi în adunările generale ale acţionarilor să propună şi să voteze revocarea din funcţie a membrilor consiliilor de administraţie/supraveghere, respectiv dispun revocarea din funcţie a membrilor consiliului de administraţie, în cazul regiilor autonome, fără plata de daune-interese. De asemenea, consiliile de administraţie/consiliile de supraveghere ale întreprinderii publice aprobă revocarea din funcţie a directorilor fără plata de daune-interese."

#M33

"ART. IV

(1) Numărul membrilor consiliului de administraţie ori, după caz, ai consiliului de supraveghere şi componenţa acestora sunt supuse legislaţiei în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administraţie sau de supraveghere. În situaţia încetării din orice motiv a mandatului unui membru din consiliul de administraţie sau din consiliul de supraveghere, procedura de selecţie se desfăşoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare la data vacantării, pentru durata rămasă a mandatului consiliului.

(2) Procedurilor în curs privind constituirea consiliilor de administraţie ori, după caz, a consiliilor de supraveghere li se aplică legislaţia în vigoare la data declanşării acestora."

#M33

"ART. V

(1) Funcţionarii publici sau personalul din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice care fac parte din mai mult de un consiliu de administraţie sau consiliu de supraveghere au obligaţia să opteze pentru unul dintre consilii, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(2) Persoana care încalcă prevederile alin. (1) este obligată să demisioneze din funcţiile de membru al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere care depăşesc numărul maxim de mandate prevăzute la alin. (1), în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi. La expirarea acestei perioade, aceasta va pierde mandatul obţinut prin depăşirea numărului legal de mandate, în ordinea cronologică a numirilor, şi va fi obligată la restituirea remuneraţiei şi a altor beneficii primite către societatea în care a exercitat acest mandat. Deliberările şi deciziile la care acesta a luat parte în exercitarea mandatului respectiv rămân valabile.

(3) Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice efectuează verificări şi aduce la cunoştinţa autorităţilor publice tutelare cazurile de încălcare a normelor prezentului articol."

#M33

"ART. VI

(1) Contractele încheiate de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice, respectiv de autorităţile publice tutelare de la nivel local, cu experţii independenţi specializaţi şi autorizaţi în domeniul resurselor umane, se supun legislaţiei în vigoare la data încheierii acestora.

(2) Procedurile de achiziţie a experţilor independenţi aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi se definitivează conform prevederilor legale în vigoare la data declanşării acestora."

#M33

"ART. VII

În aplicarea prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, prin actul administrativ de desemnare a funcţionarului public în organele de conducere şi supraveghere ale întreprinderilor publice conform dispoziţiilor art. 94 alin. (2^1) lit. b) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi

completările ulterioare, se înţelege actul administrativ emis de conducătorul autorităţii publice tutelare prin care mandatează reprezentanţii statului în adunarea generală a acţionarilor/asociaţilor în vederea exercitării dreptului de vot potrivit dispoziţiilor art. 125 alin. (1) din Legea societăţilor nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, coroborat cu art. 29 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare."

#M33

"ART. IX

În cazul contravenţiilor săvârşite anterior intrării în vigoare a prezentei legi, termenul de prescripţie este de 6 luni şi curge de la data săvârşirii faptelor."

#CIN

***6.** Reproducem mai jos prevederile art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 69/2025 (#M35).*

#M35

"ART. I

(1) Autorităţile publice tutelare care au declanşat procedurile de selecţie şi nominalizare a membrilor noilor consilii de administraţie/consilii de supraveghere la întreprinderile publice prevăzute la art. 2 pct. 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, potrivit prevederilor legale aplicabile, sau la care procedurile de selecţie se află în curs, fiind depăşite termenele prevăzute la art. 29^1 alin. (6) pentru numirea de administratori provizorii, au obligaţia să le finalizeze până la data de 31 martie 2026.

(2) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă, Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice declanşează verificări privind cauzele pentru care procedurile de selecţie nu au fost finalizate în termenele legale, în vederea stabilirii persoanelor responsabile şi aplicării sancţiunilor prevăzute la art. 59^1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, potrivit competenţelor legale.

(3) Neîndeplinirea culpabilă de către conducătorii autorităţilor publice tutelare a obligaţiilor prevăzute la alin. (1) constituie contravenţie şi se sancţionează cu amenda prevăzută la art. 59^1 alin. (2) lit. c) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, ale cărei limite se dublează.

(4) În situaţiile prevăzute la alin. (1), autorităţile publice tutelare sau adunările generale ale acţionarilor, după caz, pot numi administratori provizorii până la desemnarea noilor administratori, conform dispoziţiilor art. 29 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, dar nu mai târziu de 31 martie 2026.

(5) În situaţiile prevăzute la alin. (1), în cazul în care au fost delegate atribuţii de conducere a întreprinderilor publice către directori, iar postul/posturile de director rămâne/rămân vacant/vacante, consiliile de administraţie desemnează directori provizorii până la numirea noilor directori selectaţi conform art. 35 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, dar nu mai târziu de 31 mai 2026.

(6) Neîndeplinirea culpabilă de către consiliul de administraţie/supraveghere a obligaţiilor prevăzute la alin. (5) constituie contravenţie şi se sancţionează cu amenda prevăzută la art. 59^1 alin. (4) lit. c) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, ale cărei limite se dublează.

(7) Constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor prevăzute la alin. (3) şi (6) se fac de către persoane împuternicite prin ordin al preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice.

(8) În măsura în care prezenta ordonanţă de urgenţă nu prevede altfel, contravenţiilor prevăzute la alin. (3) şi (6) le sunt aplicabile dispoziţiile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare."

#CIN

D. *Dispoziţiile care conţin derogări sau excepţii de la prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 sunt reproduse mai jos.*

D.1. *Art. II alin. (1) din Legea nr. 208/2018 (**#M11**) pentru modificarea şi completarea Legii nr. 202/1998 privind organizarea Monitorului Oficial al României:*

#M11

"(1) În 3 zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, prin ordin al secretarului general al Camerei Deputaţilor se numeşte Consiliul de administraţie al Regiei Autonome «Monitorul Oficial». Prin excepţie de la prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, Consiliul de administraţie este compus din 9 membri, dintre care unul este directorul general al Regiei Autonome «Monitorul Oficial» şi preşedinte al consiliului de administraţie."

#CIN

D.2. *Art. 6 alin. (4) şi (6^1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 100/2018 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil fondurilor suverane de dezvoltare şi investiţii (**#M12**), cu modificările ulterioare:*

#M12

"(4) Prin derogare de la prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, primii membri ai Consiliului de supraveghere se numesc temporar de către acţionar prin ordin al conducătorului autorităţii publice centrale care reprezintă statul ca acţionar, iar Consiliul de supraveghere numeşte directoratul, până la numirea noilor membri ai Consiliului de supraveghere şi ai directoratului, pe o perioadă care să nu depăşească optsprezece luni.

[...]

#M14

(6^1) Prin derogare de la prevederile art. 37 şi 38 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale dispoziţiilor art. 153^18 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, remuneraţiile membrilor consiliului de supraveghere şi ale membrilor directoratului se stabilesc de adunarea generală a acţionarilor fiecărui fond."

#CIN

D.3. *Art. 4 din Legea nr. 96/2000 privind organizarea şi funcţionarea Băncii de Export-Import a României EXIMBANK - S.A., republicată, cu modificările ulterioare:*

#M18

"ART. 4

*Prin derogare de la dispoziţiile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, EXIMBANK - S.A. este condusă de un consiliu de administraţie numit de adunarea generală a acţionarilor, format din 9 membri, din care 5 administratori neexecutivi şi 4 administratori executivi, respectiv preşedintele executiv al băncii şi 3 vicepreşedinţi executivi. Preşedintele consiliului de administraţie este desemnat de către adunarea generală ordinară a acţionarilor dintre membrii neexecutivi. Structura şi componenţa consiliului de administraţie, respectiv procedura de selecţie, remunerarea preşedintelui executiv, a vicepreşedinţilor executivi şi a administratorilor neexecutivi se reglementează prin hotărâre a Guvernului**) la propunerea Ministerului Finanţelor, cu respectarea prevederilor legislaţiei bancare specifice."*

#CIN

***)** A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 924/2023 privind procedura de selecţie, remunerarea preşedintelui executiv, a vicepreşedinţilor executivi şi a administratorilor neexecutivi ai Consiliului de administraţie al Exim Banca Românească - S.A.*

#CIN

***D.4.** Art. 76 din Legea bugetului de stat pe anul 2024 nr. 421/2023 (**#M24**):*

#M24

"ART. 76

Prin derogare de la prevederile art. 4^2 alin. (7) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2024, finanţarea cheltuielilor Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice se realizează din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat prin bugetul Secretariatului General al Guvernului. Veniturile şi cheltuielile Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice sunt prevăzute în anexa nr. 3/13/02c."

#B

----------. 29^1 alin. (1) - (3) fiind aplicabile în mod corespunzător